Beurteilungsbogen für Beamte

Beurteilende Dienststelle Jahr

**Universität Regensburg – Der Kanzler**

**Dienstliche Beurteilung**

Periodische Beurteilung gemäß Art. 56 ff. LlbG  Zwischenbeurteilung

Beurteilungsbeitrag  Anlassbeurteilung

für

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Vorname und Familienname | Geburtsdatum |  | **Beurteilungszeitraum**  vom | |
| Amtsbezeichnung | |  | bis | |
| Schwerbehinderung:  nein  ja – Grad der Behinderung: | |  |  |
| Bei Beamtinnen und Beamten im Eingangsamt: Ablauf der Probezeit am | |  |  |

**1. Tätigkeitsgebiet und Aufgaben im Beurteilungszeitraum**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Dauer | |  |  |
| von | bis | Dienststelle | Art der Tätigkeit |
| (ggf. teilzeitbeschäftigt von - bis  mit Angabe der Wochenstunden) | |  | Beschreibung des Aufgabengebiets |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

**2. Beurteilungsmerkmale**

2.1 Fachliche Leistung

|  |  |
| --- | --- |
|  | Bewertung |
| * Quantität |  |
| * Qualität |  |
| * Serviceorientierung, insbesondere gegenüber dem Bürger |  |
| * Zusammenarbeit mit Kollegen und Vorgesetzten |  |
| * Führungserfolg (nur bei Führungskräften) |  |

2.2 Eignung

|  |  |
| --- | --- |
|  | Bewertung |
| * Auffassungsgabe |  |
| * Einsatzbereitschaft |  |
| * geistige Beweglichkeit |  |
| * Entscheidungsfreude |  |
| * Führungspotential |  |

2.3 Befähigung

|  |  |
| --- | --- |
|  | Bewertung |
| * Fachkenntnisse |  |
| * mündliche Ausdrucksfähigkeit |  |
| * schriftliche Ausdrucksfähigkeit |  |
| * zielorientiertes Verhandlungsgeschick |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **3. Ergänzende Bemerkungen, soweit erforderlich** |  |

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **4. Gesamturteil** (Punktewert; **bitte Beurteilungsrichtlinien\*1) beachten**) |  |

|  |
| --- |
| **Begründung des Gesamturteils (Angaben zwingend erforderlich):** |

**5. Eignungsmerkmale** (verbale Beschreibung)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5.1 | (ggf.) Führungseignung |  |
| 5.2 | Eignung für folgende Dienstposten (evtl. Einschränkungen) |  |
| 5.3 | (ggf.) Eignung für ein Amt der BesGr… |  |
| 5.4 | Eignung für die Ausbildungsqualifizierung\*2)  wird zuerkannt |  |
| 5.5 | Eignung für die modulare Qualifizierung\*2)  wird zuerkannt |  |

**6. Die Mindestanforderungen im Sinn des Art. 30 Abs. 3 Satz 1 BayBesG werden erfüllt.**

ja  nein\*3)

**7. (ggf.) Dauerhaft herausragende Leistungen gemäß Art. 66 Abs. 1 Satz 1 bzw. 4 BayBesG**

werden festgestellt\*2)

|  |  |
| --- | --- |
| Ort und Datum | Dienststelle für Beamte des nichtwiss. Dienstes |
|  | Universität Regensburg  Der Kanzler  Dienstvorgesetzter  Amtsbez., Vor- und Zuname |
|  |  |
|  |  |
| Regensburg, den | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Dr. Ch. Blomeyer |

|  |  |
| --- | --- |
| **Unterschrift des/der unmittelbaren Vorgesetzten (Entwurfsverfasser/in):** | |
|  |  |
| Ort und Datum | Vorgesetzter |
|  |  |
|  |  |
| Regensburg, den | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (     ) |
|  |  |
|  |  |
| **Gemäß Art. 61 Abs. 1 Satz 1 LlbG eröffnet erhalten:** | |
|  |  |
| Ort und Datum |  |
|  |  |
| Regensburg, den | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (     ) |
|  | (Beurteilte/r) |
|  |  |
| **Überprüfung nach Art. 60 Abs. 2 LlbG:** ❑ **Einverstanden** ❑ **Geändert** | |
|  |  |
| Ort und Datum | Dienststelle |
|  | Universität Regensburg  Der Präsident |
|  |  |
|  |  |
| Regensburg, den | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (Prof. Dr. Udo Hebel) |
|  |  |
|  |  |
| **Gemäß Art. 61 Abs. 1 Satz 5 LlbG nochmals eröffnet erhalten (bei Änderung):** | |
|  |  |
| Ort und Datum |  |
|  |  |
| Regensburg, den | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (Beurteilte/r) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*1) Die Beurteilungsrichtlinien sind auf der Internetseite der Universität Regensburg unter Verwaltung → Formulare & Dokumente → Beurteilungen → Allgemeine Richtlinien für Beurteilungen einsehbar.

\*2) wird nur von der Dienststelle ausgefüllt

\*3) Falls die Beamtin bzw. der Beamte die an das Amt gestellten Mindestanforderungen nicht erfüllt, ist dies in einer gesonderten Mitteilung schriftlich zu begründen. In der Mitteilung ist auch der Zeitpunkt anzugeben, ab dem der Stufenstopp wirkt (vgl. dazu Abschnitt 4 der VV-BeamtR bzw. Nr. 30.3 der BayVwVBes)