

**Kollektives Arbeitsrecht II:
Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht**

GLIEDERUNG

A. Grundlagen und System der gesetzlichen Mitbestimmung

- I. Tarifvertragssystem und gesetzliche Mitbestimmung
- II. Verfassungsrechtliche Grundlagen
- III. System der institutionellen Mitbestimmung
 - 1. Privatwirtschaft
 - 2. Öffentlicher Dienst
 - 3. Religionsgemeinschaften und ihre karitativen und erzieherischen Einrichtungen

B. Grundlagen des Rechts der Betriebsverfassung

- I. Rechtsquellen und Geltungsbereich des Betriebsverfassungsrechts
 - 1. BetrVG 1972 als Rechtsgrundlage der gesetzlich gestalteten Betriebsverfassung
 - 2. Modifizierte und eingeschränkte Geltung des BetrVG
 - 3. Auslandsbezug der Betriebsverfassung
- II. Betrieb, Unternehmen und Konzern als Anknüpfungspunkte für die Organisation der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung
 - 1. Betrieb als Grundlage des BetrVG
 - 2. Abgrenzung des Betriebes vom Unternehmen
 - 3. Konzern als Organisationseinheit der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung
- III. Abgrenzung der Belegschaft
 - 1. Arbeitnehmerbegriff des BetrVG
 - 2. Arbeiter und Angestellte

- IV. Begriff und Sonderstellung der leitenden Angestellten (§ 5 Abs. 3 und 4 BetrVG)
 - 1. Begriff
 - 2. Sprecherausschüsse für leitende Angestellte (SprAuG)
 - 3. Die sog. außertariflichen Angestellten
- V. Die Stellung der Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände in der Betriebsverfassung
 - 1. System der kooperativen Trennung zwischen Gewerkschaften und Betriebsräten
 - 2. Die koalitionsrechtliche Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung
 - 3. Rechte und Pflichten der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung
 - 4. Zutrittsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb

C. Organisationsrecht der Betriebsverfassung

- I. Errichtung, Wahl und Zusammensetzung des Betriebsrats
 - 1. Betriebsratsfähigkeit eines Betriebs
 - 2. Zusammensetzung des Betriebsrats
 - 3. Wahl des Betriebsrats
 - 4. Anfechtung und Nichtigkeit der Betriebsratswahl
- II. Organisation des Betriebsrats
 - 1. Betriebsratsvorsitzender und Stellvertreter
 - 2. Betriebsausschuß und weitere Ausschüsse des Betriebsrats
- III. Geschäftsführung des Betriebsrats
 - 1. Betriebsratssitzungen
 - 2. Beschlußfassung
 - 3. Kosten der Betriebsratstätigkeit
- IV. Auflösung des Betriebsrats und Amtsenthebung eines Mitgliedes
- V. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder
 - 1. Betriebsratsamt als unentgeltliches Ehrenamt
 - 2. Betriebsratsamt und Arbeitspflicht
 - 3. Freistellung
 - 4. Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen
 - 5. Besonderer Kündigungsschutz im Rahmen der Betriebsverfassung

- VI. Die Betriebsversammlung
 - 1. Ordentliche und außerordentliche Betriebsversammlung
 - 2. Zeitpunkt und Vergütung
 - 3. Nichtöffentlichkeit und Themen einer Betriebsversammlung
- VII. Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat
 - 1. Der Gesamtbetriebsrat
 - 2. Der Konzernbetriebsrat
- VIII. Jugend- und Auszubildendenvertretung als zusätzliche betriebsverfassungsrechtliche Vertretung

D. Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats

- I. Allgemeine Grundsätze
 - 1. Aufgabenbereich des Betriebsrats
 - 2. Arbeitskampfverbot
 - 3. Gegenstand und Formen der Beteiligung des Betriebsrats
 - 4. Informationsrecht des Betriebsrats
- II. Betriebsvereinbarung
 - 1. Begriff und rechtlicher Charakter
 - 2. Verhältnis zum Tarifvertrag (§ 77 Abs. 3 BetrVG)
 - 3. Inhalt und Grenzen der Betriebsvereinbarungsautonomie
 - 4. Rechtswirkungen einer Betriebsvereinbarung
 - 5. Weitergeltung und Nachwirkung
- III. Verbindliches Einigungsverfahren zur Lösung von Mitbestimmungskonflikten
 - 1. Errichtung und Organisation der Einigungsstelle
 - 2. Kompetenz des Arbeitsgerichts bei der Bildung der Einigungsstelle (Besetzungsverfahren)
 - 3. Kosten der Einigungsstelle
- IV. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
 - 1. Allgemeine Lehre
 - 2. Mitbestimmung über das Ordnungsverhalten
 - 3. Mitbestimmung bei der Arbeitszeit
 - 4. Mitbestimmung bei der Urlaubserteilung
 - 5. Mitbestimmung bei Kontrolleinrichtungen
 - 6. Mitbestimmung beim gesetzlichen und autonomen Arbeitsschutz
 - 7. Mitbestimmung bei Entgeltleistungen des Arbeitgebers
 - 8. Mitbestimmung im Vorschlagswesen

- V. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten
 - 1. Beteiligung des Betriebsrats bei Personalplanung, Personalauswahl und Berufsbildung
 - 2. Mitbestimmung bei der Einstellung, Versetzung, Eingruppierung und Umgruppierung
 - 3. Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen
- VI. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten
 - 1. Wirtschaftsausschuß als Gremium der Unterrichtung und Beratung in wirtschaftlichen Angelegenheiten
 - 2. Beteiligung des Betriebsrats an Betriebsänderungen
 - 3. Beteiligungsverfahren: Interessenausgleich und Sozialplan
 - 4. Inhalt des Sozialplans
 - 5. Nachteilsausgleich als Sanktion

E. Personalvertretungsrecht

- I. Rechtsquellen und Besonderheit der Mitbestimmungsorganisation im öffentlichen Dienst
- II. Personalvertretungsrechts des Bundes
 - 1. Organisation der Personalvertretungen
 - 2. Verfahren der Mitbestimmung und Mitwirkung
 - 3. Beteiligungsfälle
- III. Bayerisches Personalvertretungsrecht