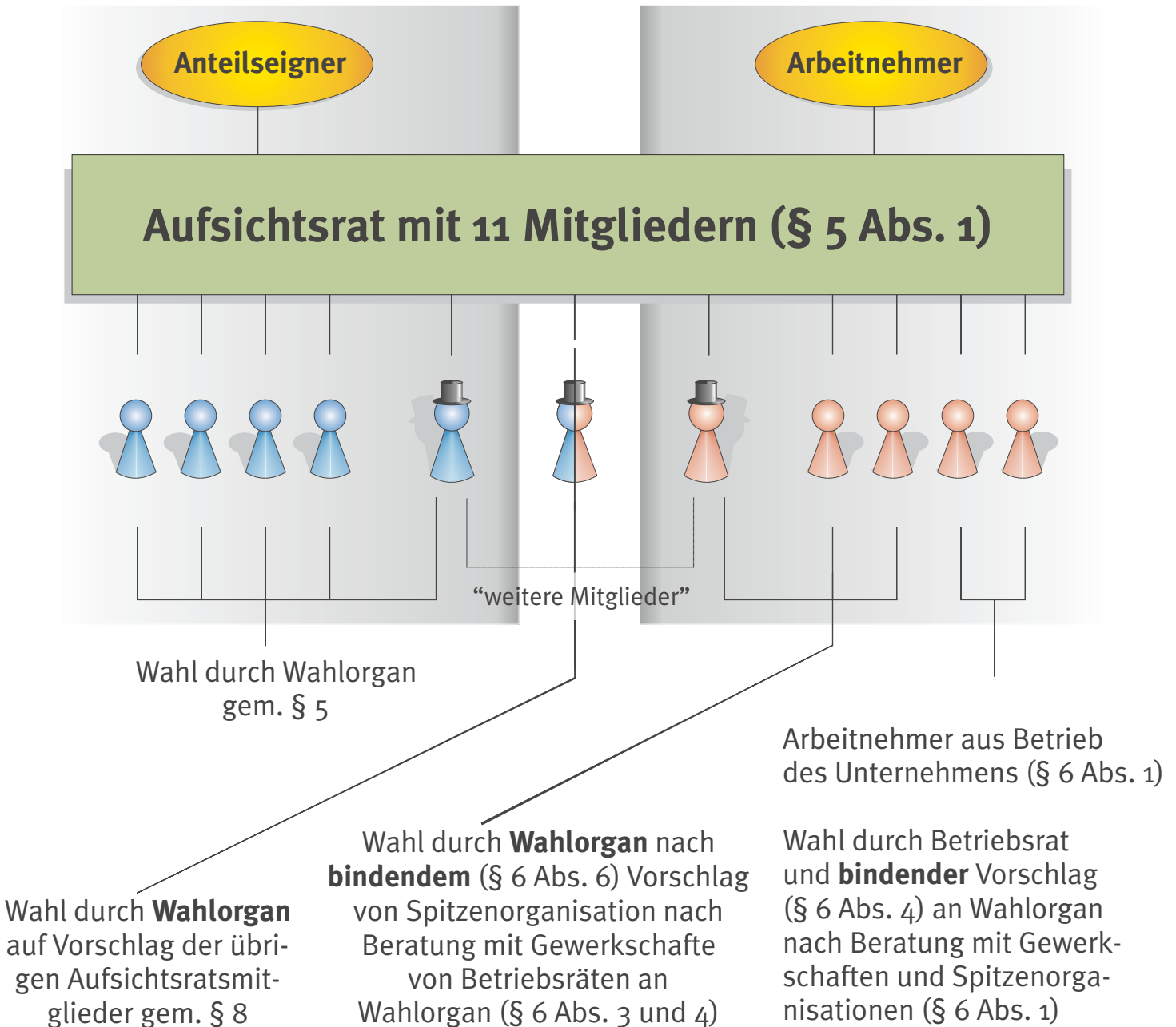


1. Mitbestimmung nach Montan-Mitbestimmungsgesetz

a) Anwendungsbereich:

- AG oder GmbH mit jeweils in der Regel mehr als 1.000 Arbeitnehmern oder Einheitsgesellschaften (§ 1 Abs. 2)
- **Unternehmen der Montanindustrie** (§ 1 Abs. 1)

b) Graphische Übersicht:



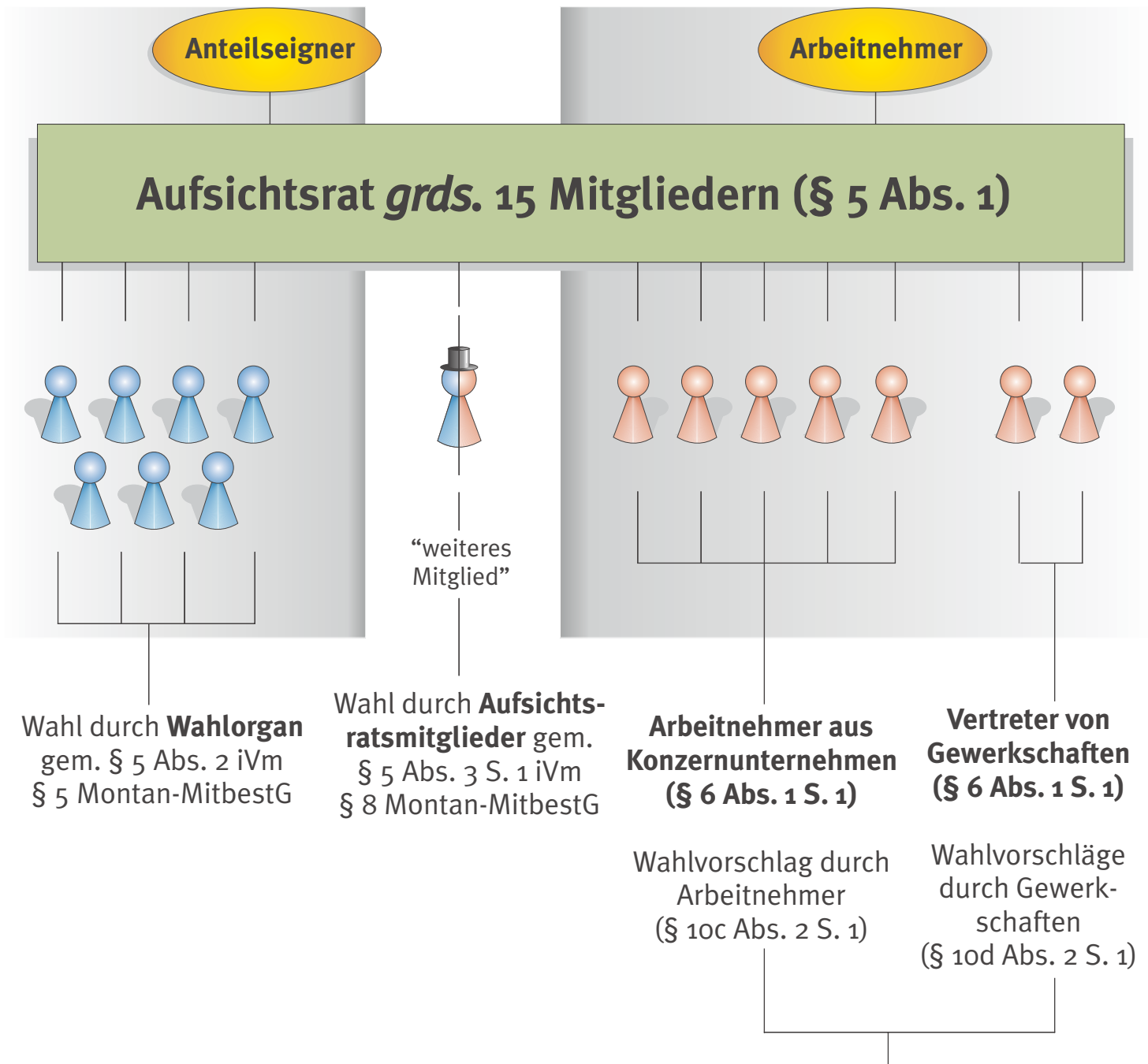
b) Arbeitsdirektor im Vorstand (§ 13)

2. Mitbestimmung nach Montan-MitbestErgänzungsG

a) Anwendungsbereich:

AG, GmbH, die Unternehmen nach § 1 Montan-MitbestG beherrschen (§ 1), selbst aber nicht unter Montan-MitbestG fallen (§ 2).

b) Graphische Übersicht:



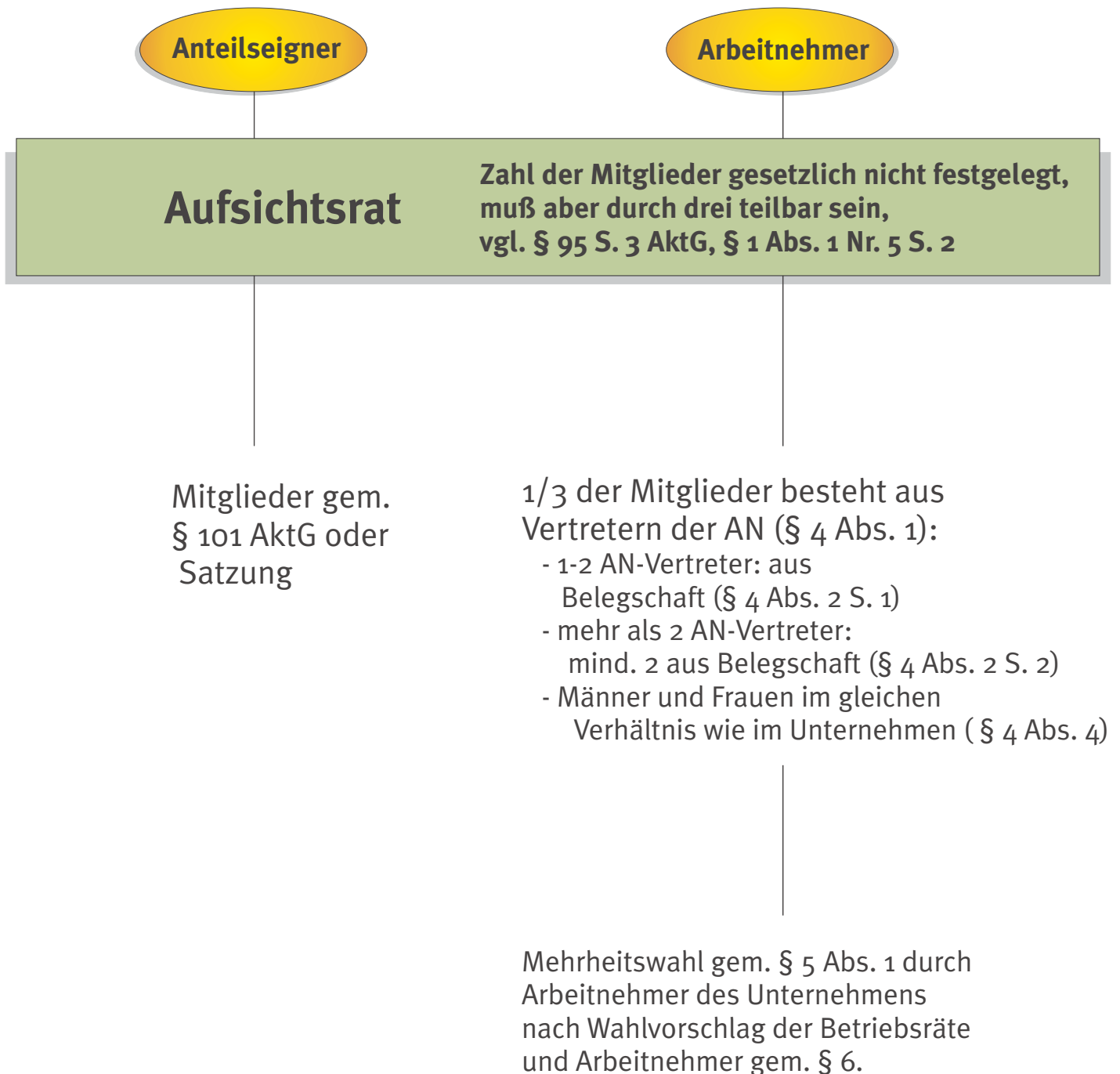
- Konzern mit **mehr als 8.000** Arbeitnehmern: Wahl durch Delegierte auf AN-Wunsch mittelbar;
- Konzern mit **weniger als 8.000** Arbeitnehmern: Wahl unmittelbar, auf AN-Wusch unmittelbar.

3. Mitbestimmung nach Drittelbeteiligungsg

a) Anwendungsbereich (§ 1 Abs. 1 und 2):

- Unternehmen nach § 1 Abs. 1 mit i.d.R. mehr als 500 AN
- nicht: MitbestG, Montan-MitbestG oder Montan-MitbestErgG
- Religionsprivileg (§ 1 Abs. 2 Nr. 2)

b) Graphische Übersicht:

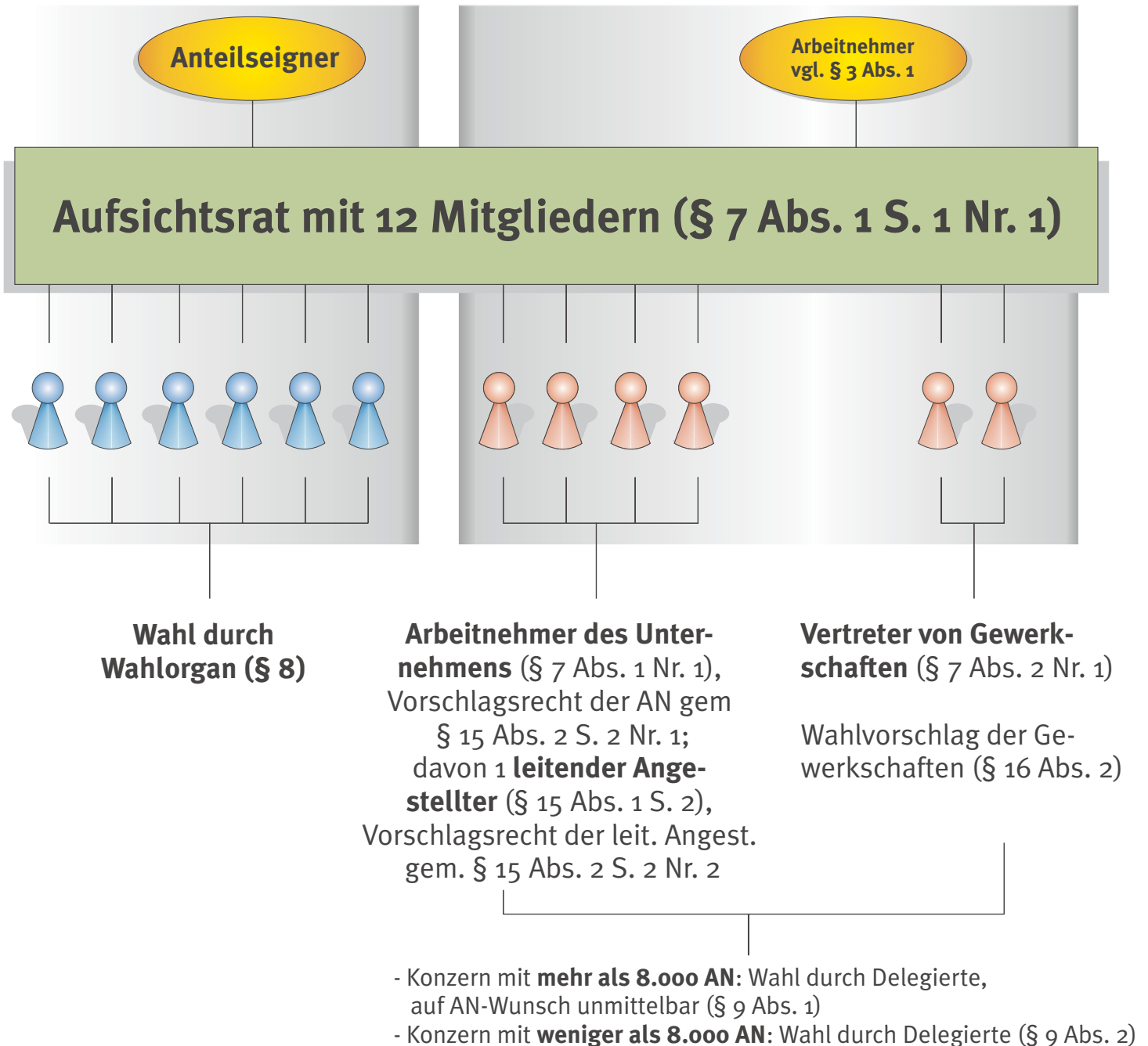


4. Mitbestimmung nach Mitbestimmungsgesetz

a) Anwendungsbereich (§ 1 Abs. 1 und 2):

- AG, KGaA, GmbH, Erwerbs-, Wirtschaftsgenossenschaft, soweit nicht der Anwendungsbereich nach Montan-MitbestG oder Montan-MitbestErgG eröffnet ist,
- in der Regel mehr als 2.000 Arbeitnehmer.

b) Graphische Übersicht für Aufsichtsrat bei Unternehmen mit i.d.R. weniger als 10.000 AN:



c) Unternehmen mit i.d.R. mehr als 10.000, aber weniger als 20.000 AN:

wie b), allerdings mit 16 Mitgliedern, vgl. § 7 Abs. 1 Nr. 2.

d) Unternehmen mit i.d.R. mehr als 20.000 AN:

wie b), allerdings mit 20 Mitgliedern, vgl. § 7 Abs. 1 Nr. 3.

e) Arbeitsdirektor im Vorstand (§ 33)