

Umfrage zu Diversität und Antidiskriminierung an der UR

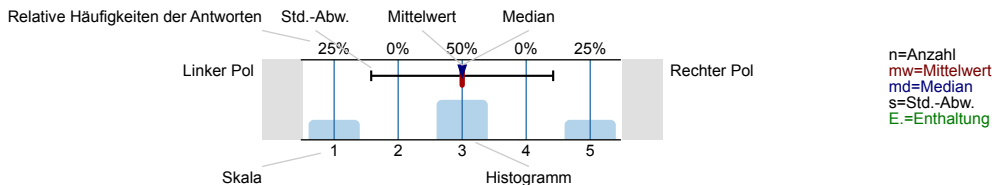
Deine Vielfalt zählt! Your diversity matters! ()
 Erfasste Fragebögen = 401
 Rücklaufquote = 99.3 %



Auswertungsteil der geschlossenen Fragen

Legende

Frage**text**



1.

Liebe Kolleg:innen und Mitarbeiter:innen,

herzlichen Dank, dass Sie sich die Zeit nehmen, an unserer Umfrage teilzunehmen!

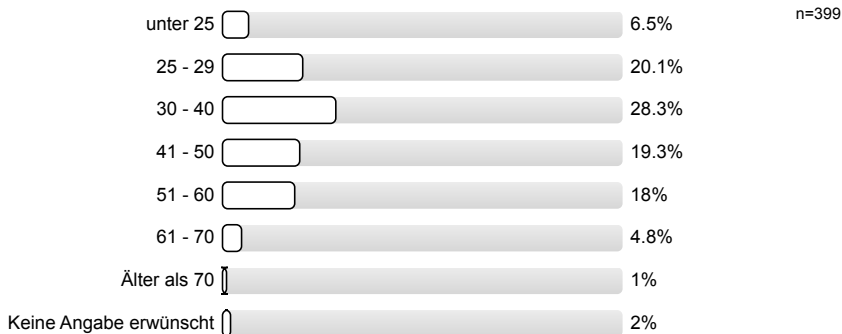
Die Beantwortung der Fragen dauert etwa 10 Minuten. Sie können die Befragung unterbrechen und zu einem späteren Zeitpunkt fortsetzen, sofern Sie das Browser-Fenster geöffnet lassen. Wenn Sie das Browser-Fenster schließen, brechen Sie die Umfrage ab und löschen damit Ihre bisherigen Eingaben. Vorausgesetzt, Sie möchten die Fragen beantworten, müssten Sie dann noch einmal vorne beginnen.

Der Fragebogen steht in Deutsch und Englisch zur Verfügung (Umschalten oben rechts).

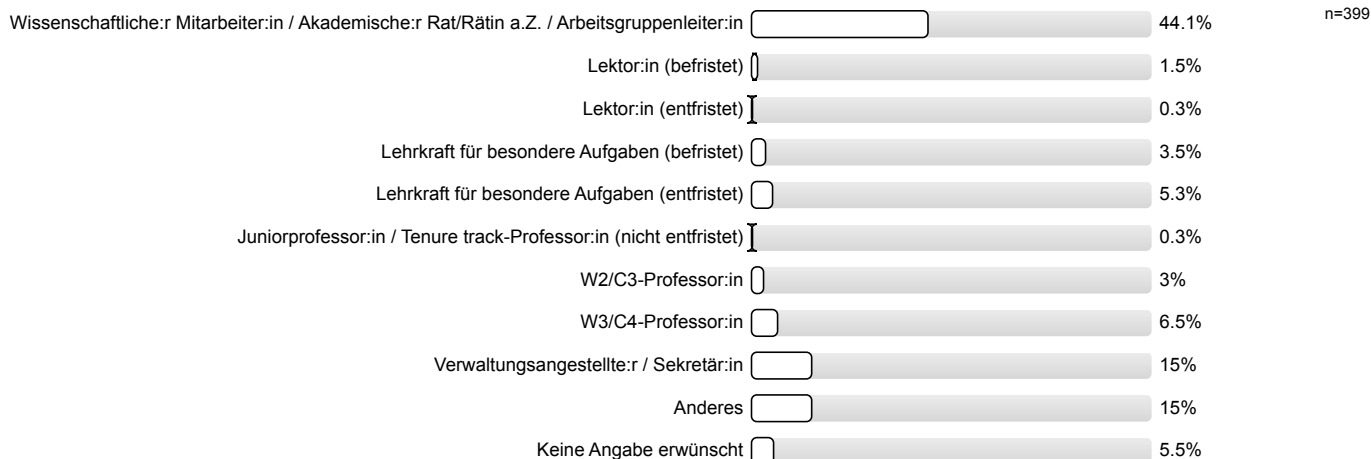
2. Angaben zur Person

Im ersten Teil geht es um Angaben zu Ihrer Person. Bitte füllen Sie die Fragen vollständig aus. Möchten Sie eine Frage nicht beantworten, wählen Sie bitte "Keine Angabe erwünscht" aus.

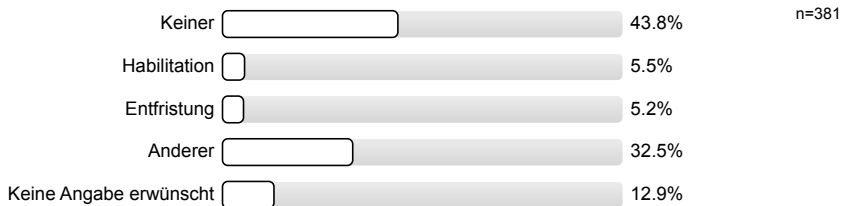
2.1) Alter



2.2) Beschäftigungsverhältnis

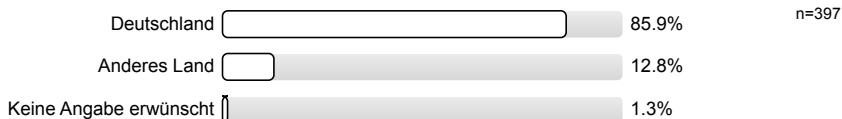


2.4) In der aktuellen Qualifikationsphase angestrebter Abschluss



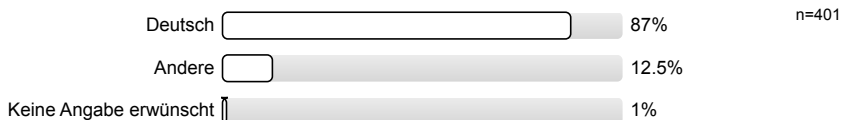
Herkunft, Sprache und Religion

2.7) Geburtsland

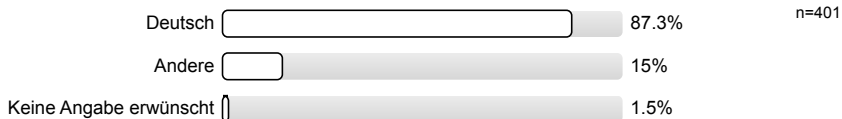


2.9) Staatsbürgerschaft

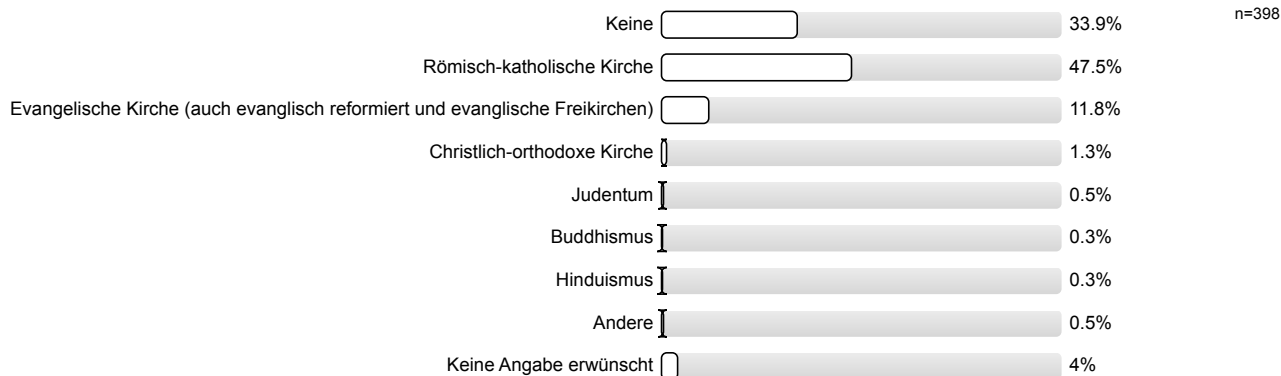
(Im Fall doppelter Staatsbürgerschaften bitte beide Felder ankreuzen oder beide Länder mit Komma getrennt in das Freitextfeld eingeben.)



2.11) Erstsprachen/Familiensprachen/Mehrsprachigkeit

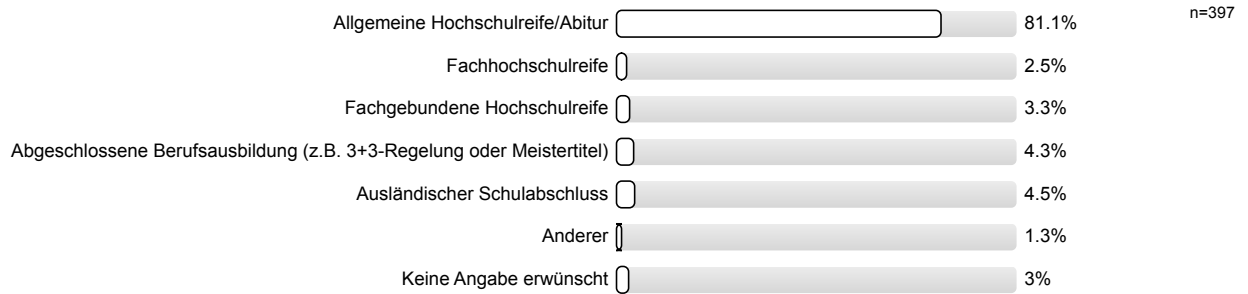


2.14) Religions-/Konfessionszugehörigkeit

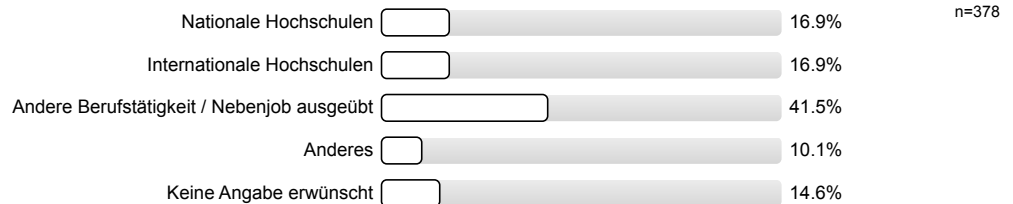


Bildungsabschluss

2.17) Hochschulzugangsberechtigung

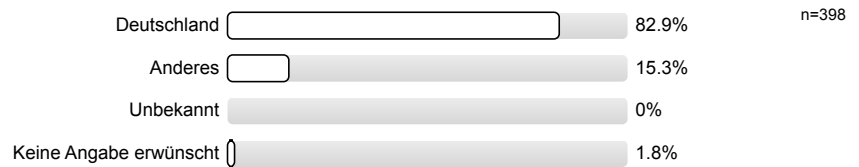


2.20) Berufserfahrung außerhalb der Universität Regensburg

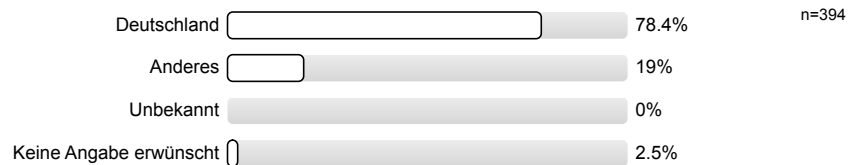


Geburtsland der Eltern/Erziehungsberechtigten

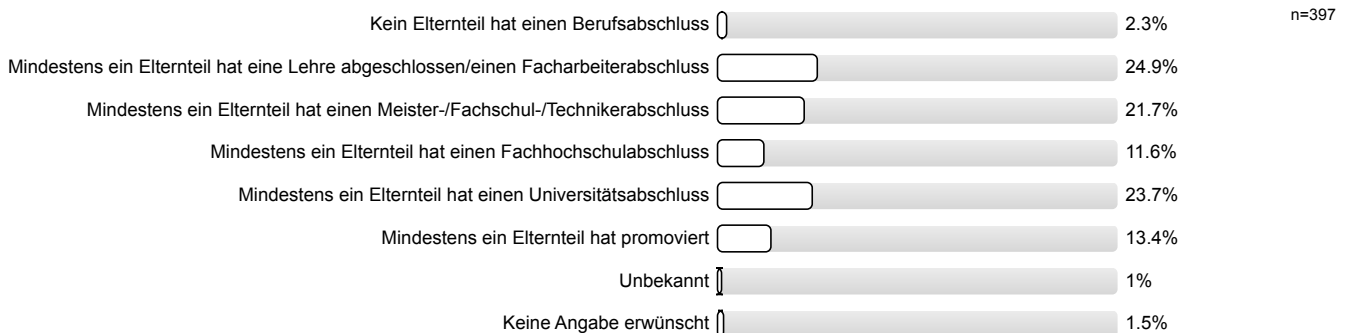
2.23) 1. Elternteil/Erziehungsberechtigte:r



2.25) 2. Elternteil/Erziehungsberechtigte:r

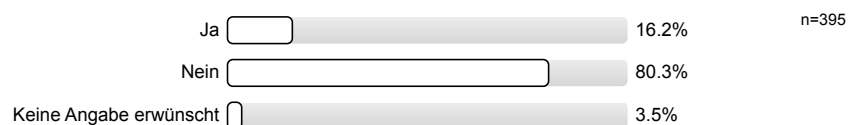


2.27) Höchster Bildungsabschluss der Eltern/Erziehungsberechtigten

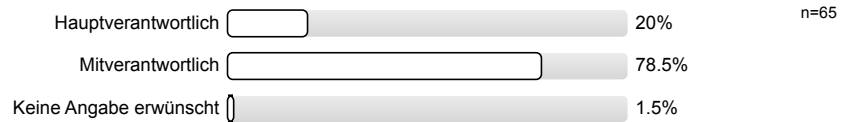


Persönliche Verpflichtungen

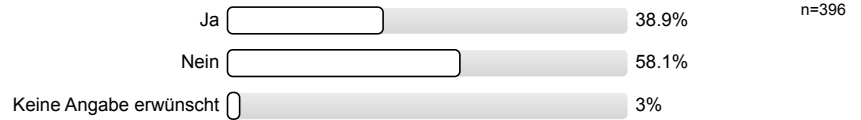
2.28) Kümmern Sie sich um pflegebedürftige Angehörige?



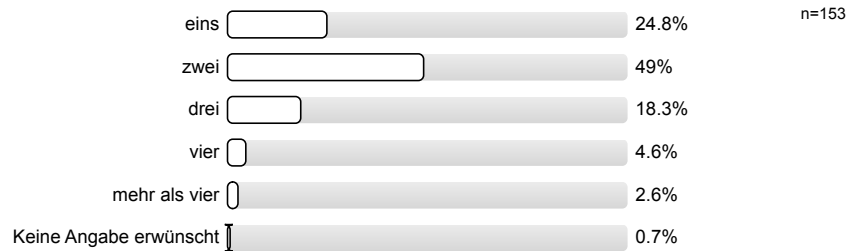
2.29) Bei Ja: Liegt die Verantwortung für die Pflege hauptsächlich bei Ihnen (hauptverantwortlich) oder teilen Sie sich die Verantwortung mit mindestens einer anderen Person (mitverantwortlich)?



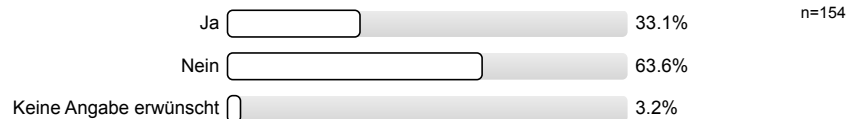
2.30) Tragen Sie Verantwortung für Kinder (eigene oder von Partner:in)?



2.31) Bei Ja: Wie viele (Kinderanzahl)?

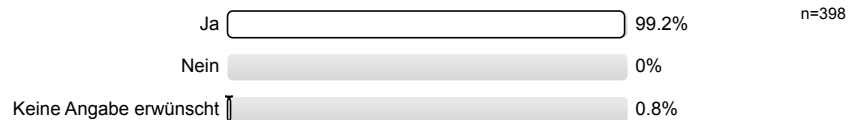


2.32) Bei Ja: Tragen Sie für mindestens ein Kind die Hauptverantwortung/alleiniges Sorgerecht?

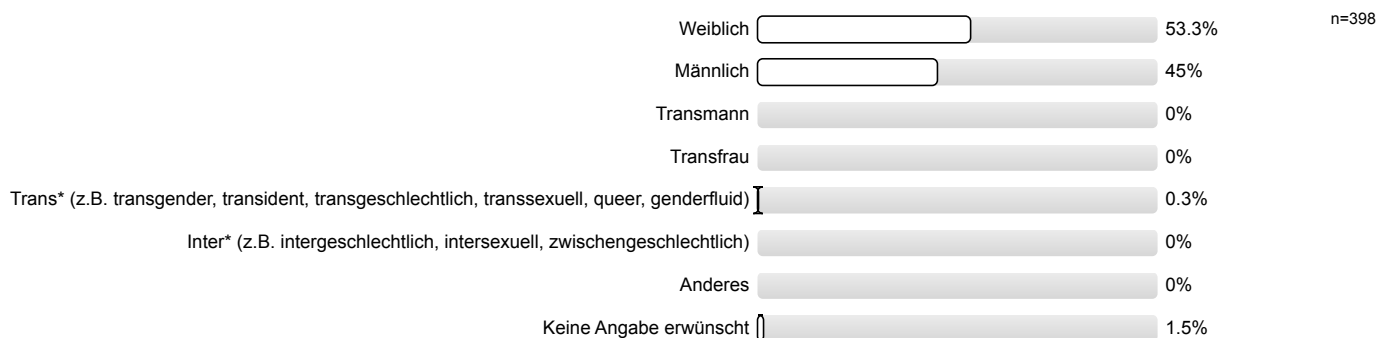


Eigene Identität

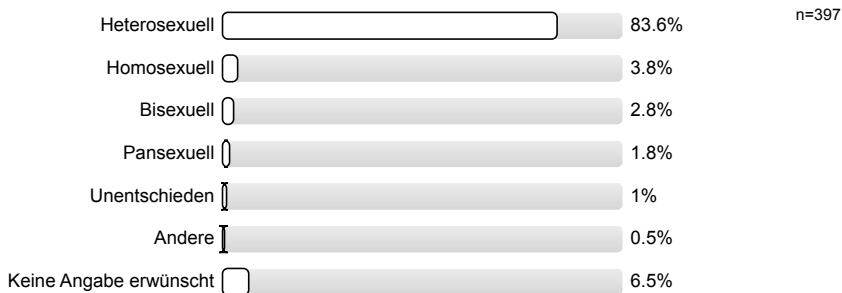
2.33) Entspricht Ihre Geschlechtsidentität dem Geschlecht, das Ihnen bei der Geburt zugewiesen wurde?



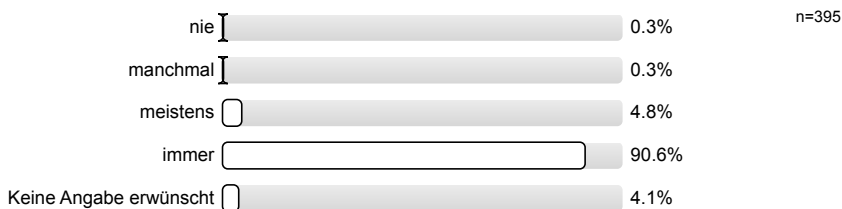
2.34) Geschlechtsidentität



2.36) Sexuelle Orientierung

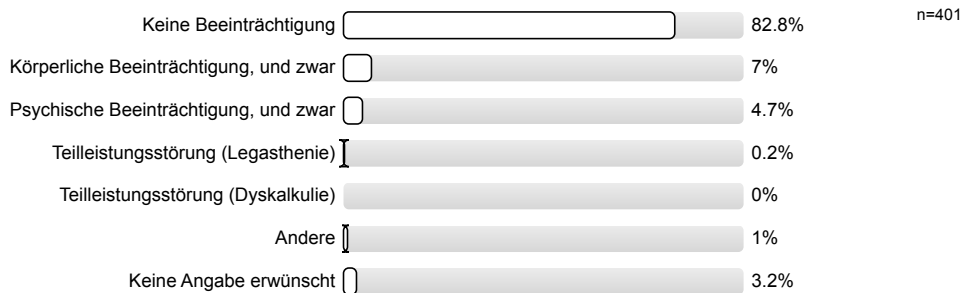


2.38) Wie oft wird im Allgemeinen Ihr selbstbestimmtes Geschlecht klar erkannt?

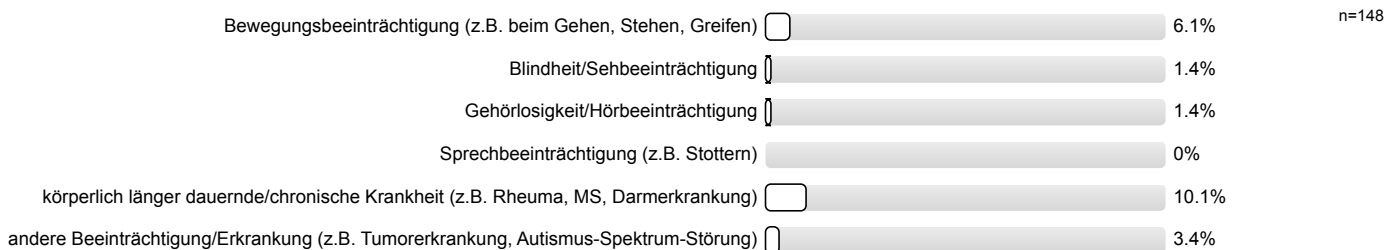


Beeinträchtigungen

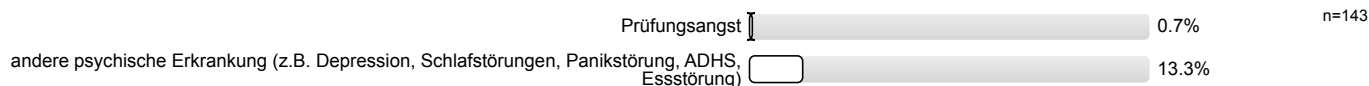
2.39) Welche Beeinträchtigungen liegen bei Ihnen vor? (Mehrfachgaben möglich)



2.41) Körperliche Beeinträchtigung, und zwar (Mehrfachgaben möglich)

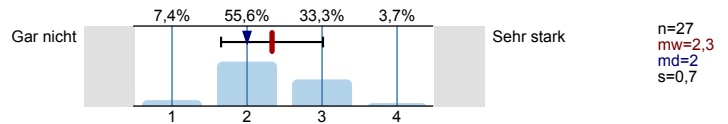


2.42) Psychische Beeinträchtigung, und zwar (Mehrfachgaben möglich)

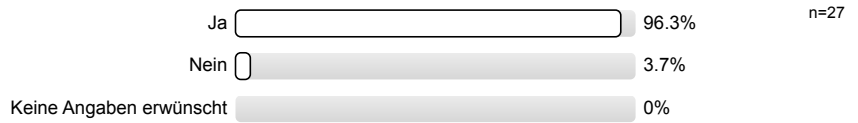


Körperliche Beeinträchtigungen
Fragen werden nur angezeigt, wenn eine "körperliche Beeinträchtigung" angegeben wurde.

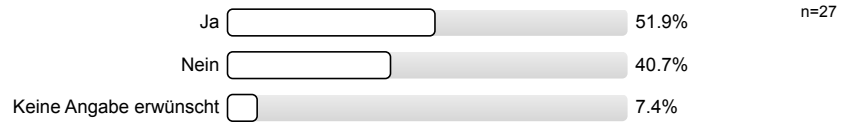
2.43) Wie sehr fühlen Sie sich aufgrund der körperlichen Beeinträchtigung in Ihrem Leben und Ihren alltäglichen Aktivitäten (z.B. Universität, Freizeit, Freunde) eingeschränkt?



2.44) Liegt die körperliche Beeinträchtigung seit mindestens sechs Monaten vor? Sollten Sie mehrere körperliche Beeinträchtigungen haben, wählen Sie bitte "Ja", wenn dies für mindestens eine dieser Beeinträchtigungen zutrifft.



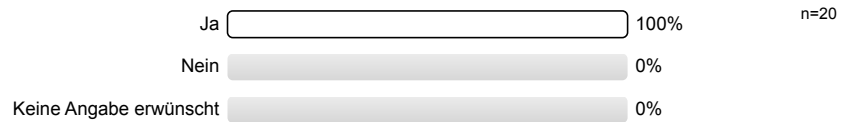
2.45) Verfügen Sie aufgrund dieser (und eventuell anderer) körperlichen Beeinträchtigung(en) über einen Behindertenausweis?



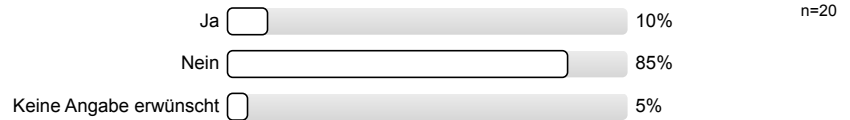
Psychische Beeinträchtigungen

Fragen werden nur angezeigt, wenn „Teilleistungsstörung (Legasthenie/Dyskalkulie)“ und/oder „andere psychische Erkrankungen“ angegeben wurde.

2.47) Liegt die psychische Beeinträchtigung seit mindestens sechs Monaten vor? Sollten Sie mehrere psychische Beeinträchtigungen haben, wählen Sie bitte "Ja", wenn dies für mindestens eine dieser Beeinträchtigungen zutrifft



2.48) Verfügen Sie aufgrund dieser (und eventuell anderer) psychischen Beeinträchtigung(en) über einen Behindertenausweis?



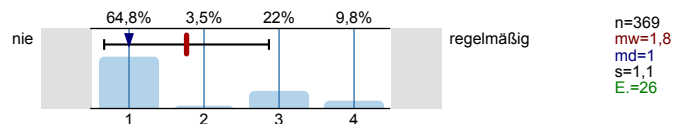
3. Diskriminierungserfahrungen

Im zweiten Teil geht es um Diskriminierungserfahrungen. „Diskriminierung“ bezieht sich dabei auf die Erfahrung von Ungleichbehandlung ohne sachlichen Grund aufgrund bestimmter (tatsächlicher oder angenommener) Merkmale (z.B. Hautfarbe, Geschlecht, regionaler Dialekt, Elternschaft, sexuelle Orientierung, soziale Herkunft etc.). Beziehen Sie auch Formen der unmittelbaren Diskriminierung mit ein. Diese liegt vor, wenn sich scheinbar neutrale Vorschriften, Regeln, Verfahren oder Verhaltensweisen auf bestimmte Personengruppen benachteiligend auswirken.

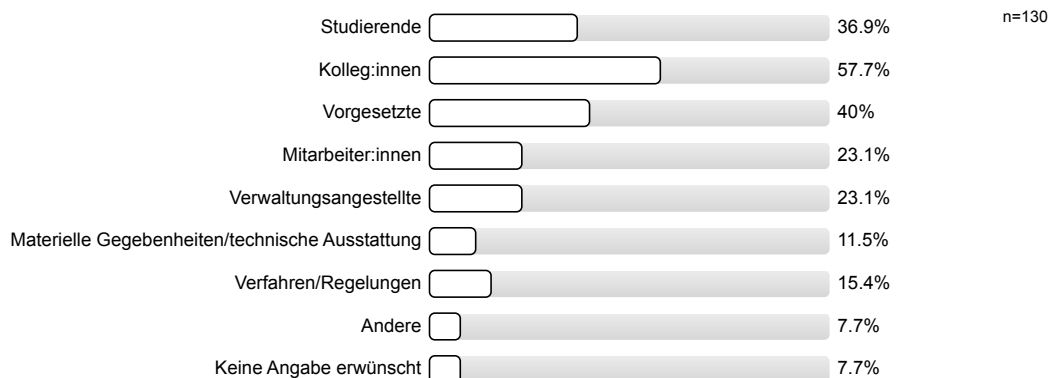
Die Fragen beziehen sich ausschließlich auf Diskriminierung im Universitätskontext.

Bitte bewerten Sie, wie häufig Sie folgende Diskriminierungserfahrungen im Universitätskontext gemacht haben.

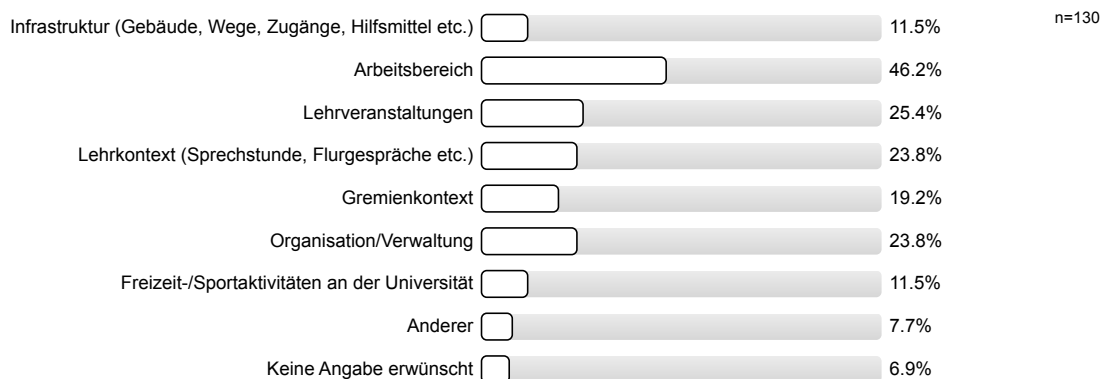
3.1) Menschen wie ich wurden stereotyp dargestellt.



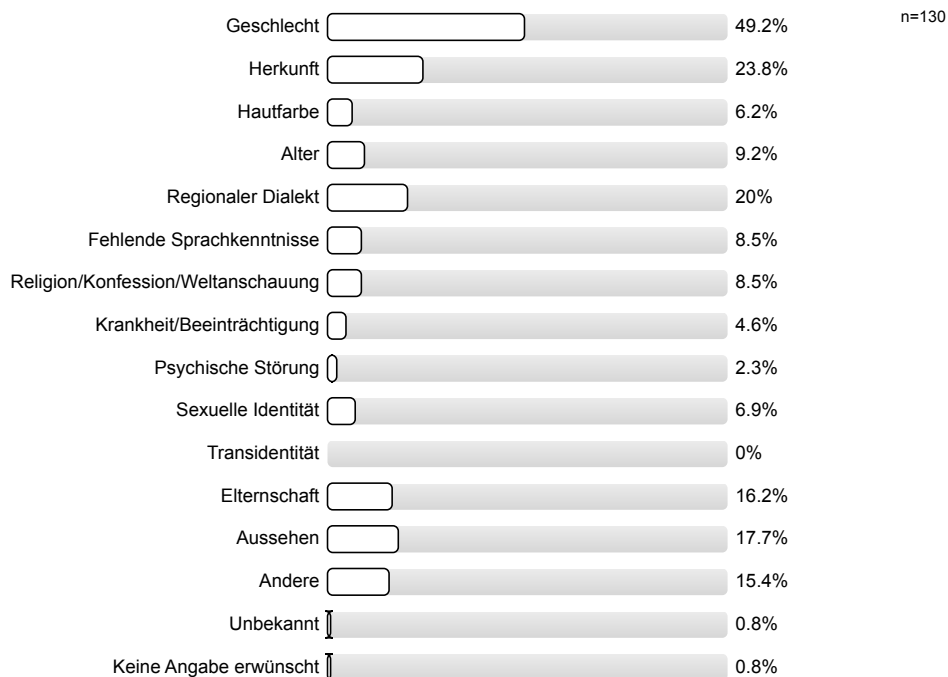
3.2) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



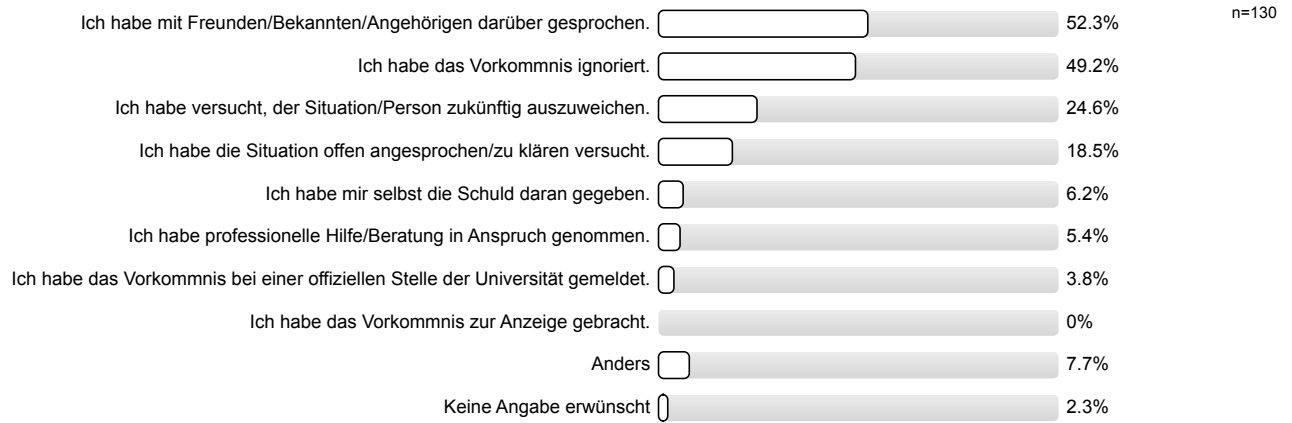
3.4) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



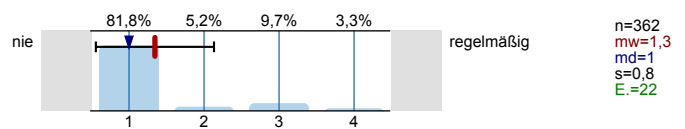
3.6) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



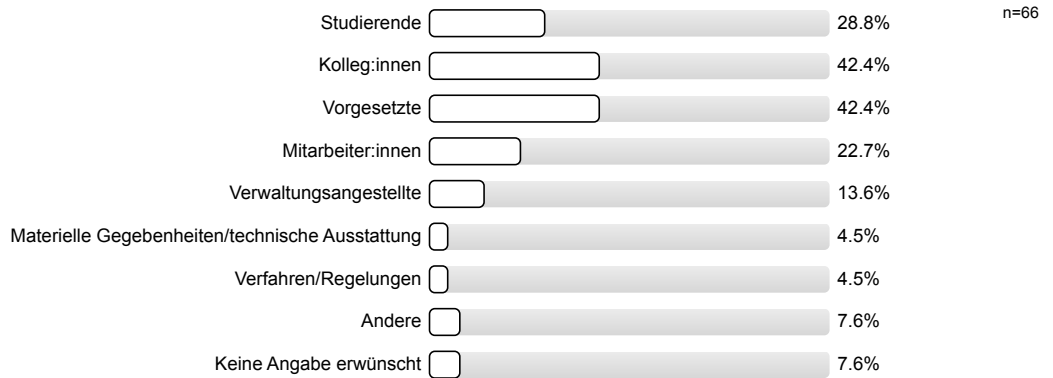
3.8) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



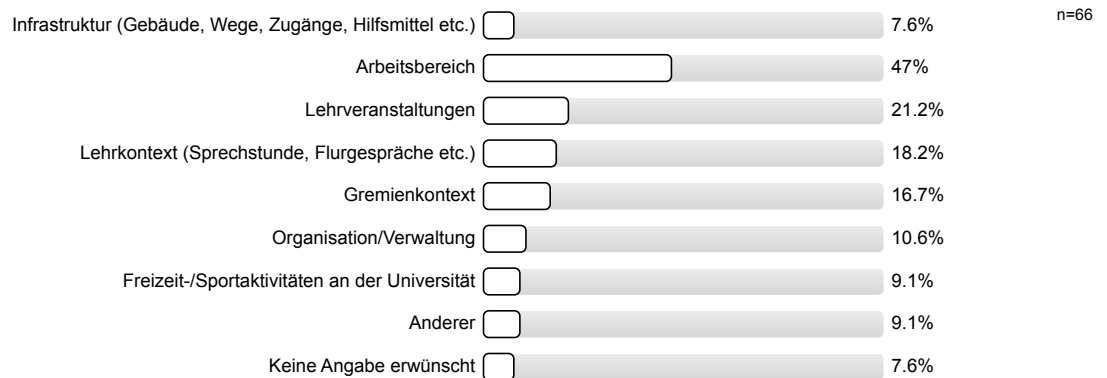
3.10) Menschen wie ich wurden herabwürdigend dargestellt.



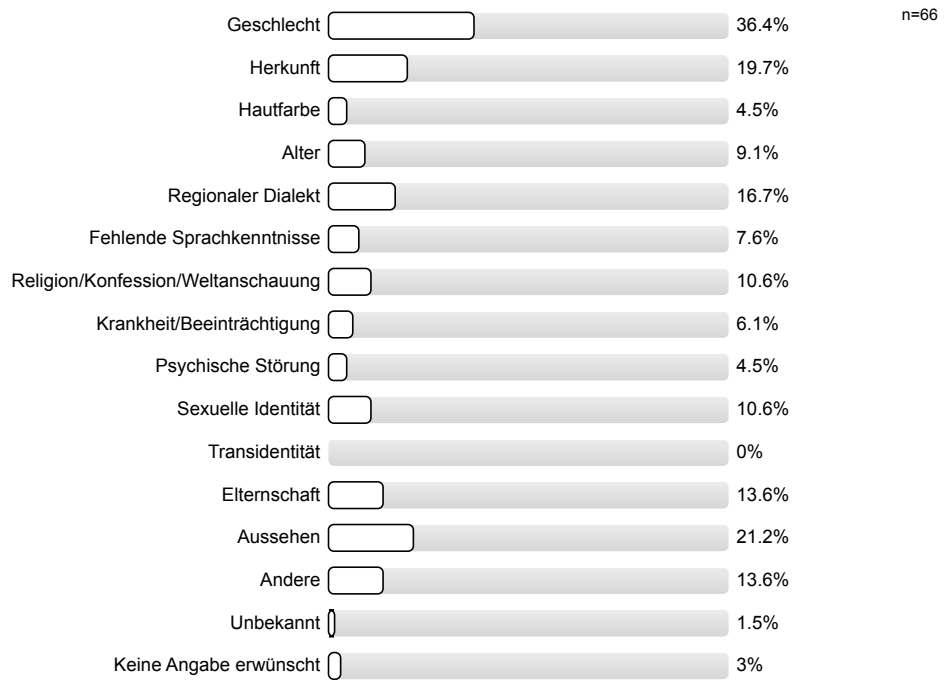
3.11) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



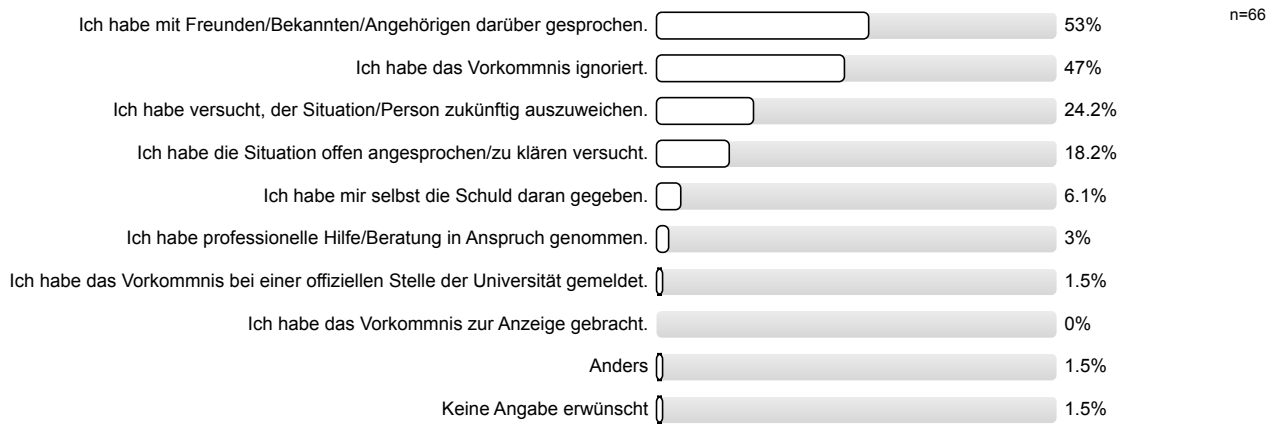
3.13) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



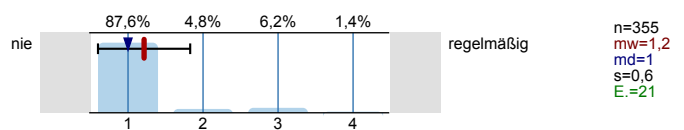
3.15) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



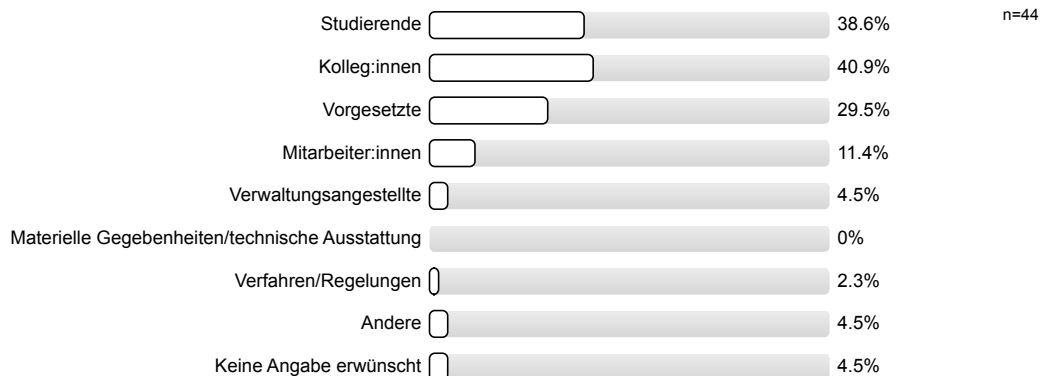
3.17) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



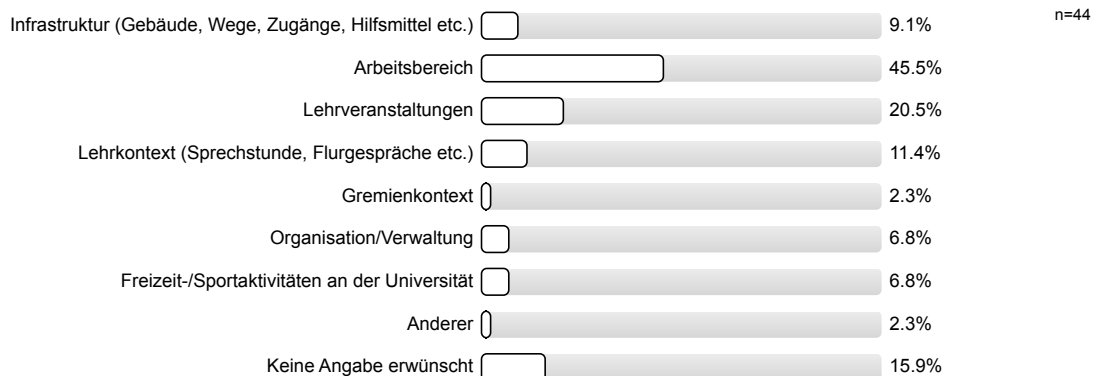
3.19) Man hat abwertende Witze über mich gemacht oder mich ausgelacht.



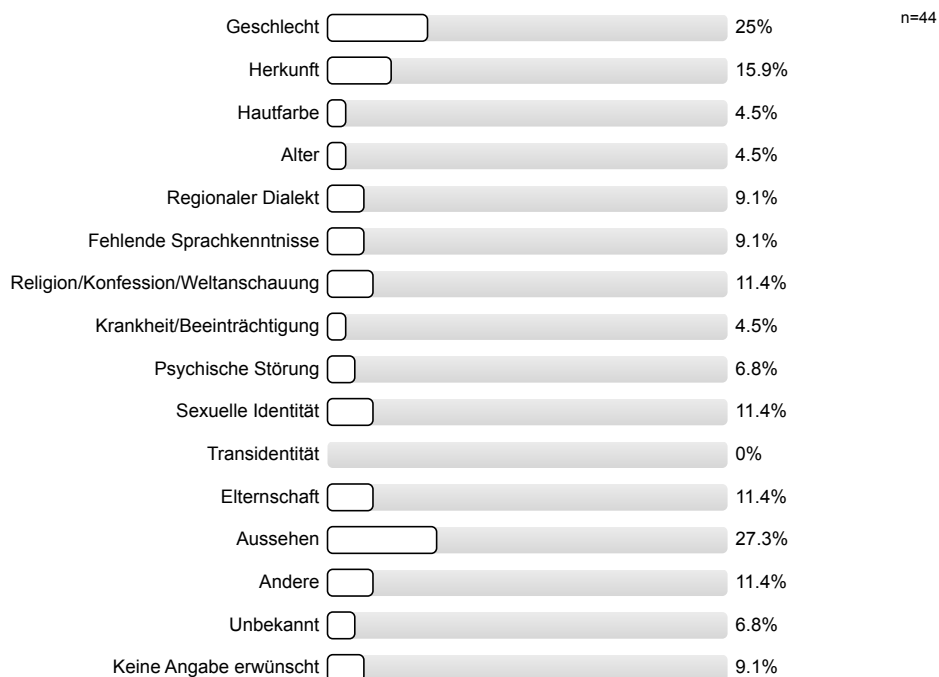
3.20) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



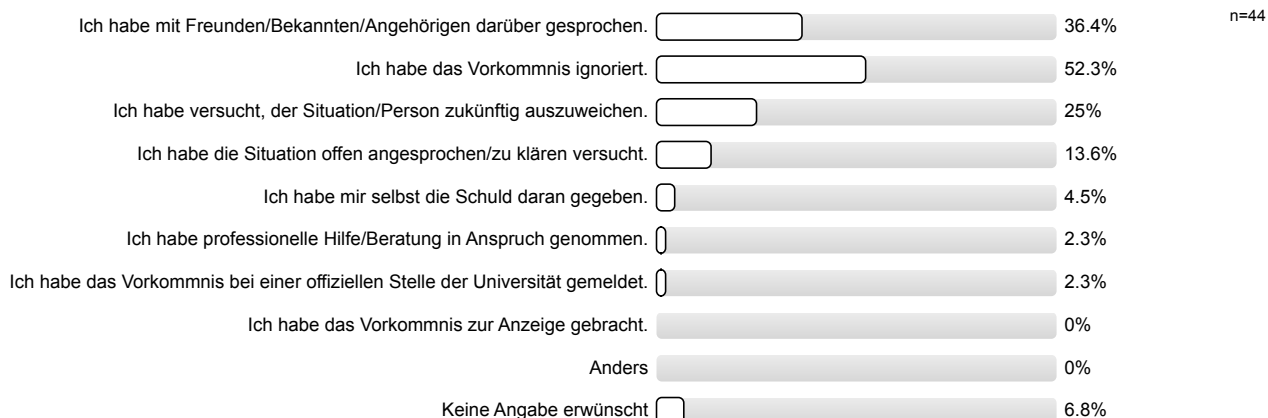
3.22) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



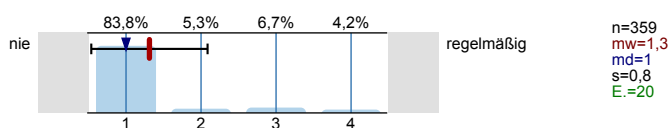
3.24) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



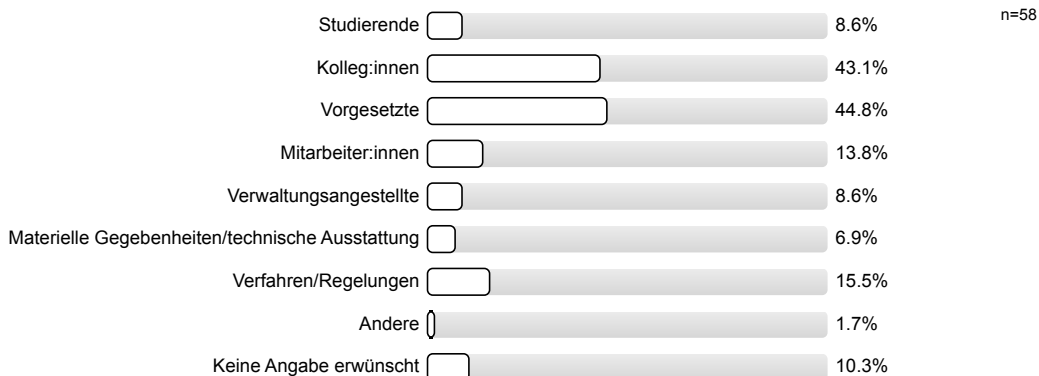
3.26) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



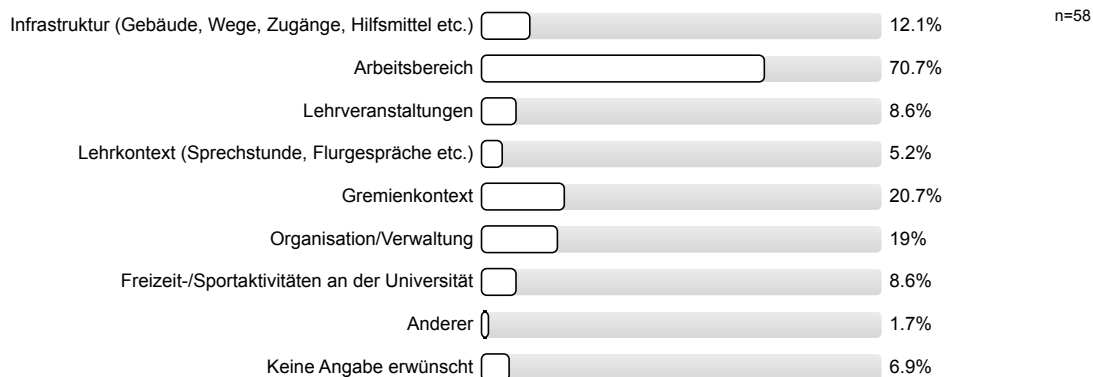
3.28) Ich wurde ausgegrenzt oder übergangen.



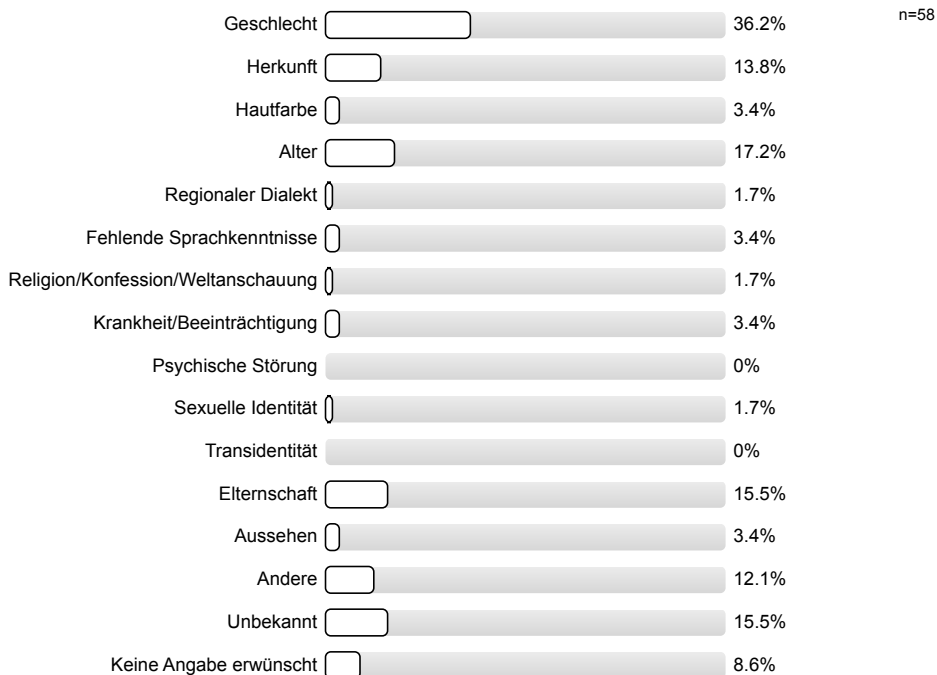
3.29) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



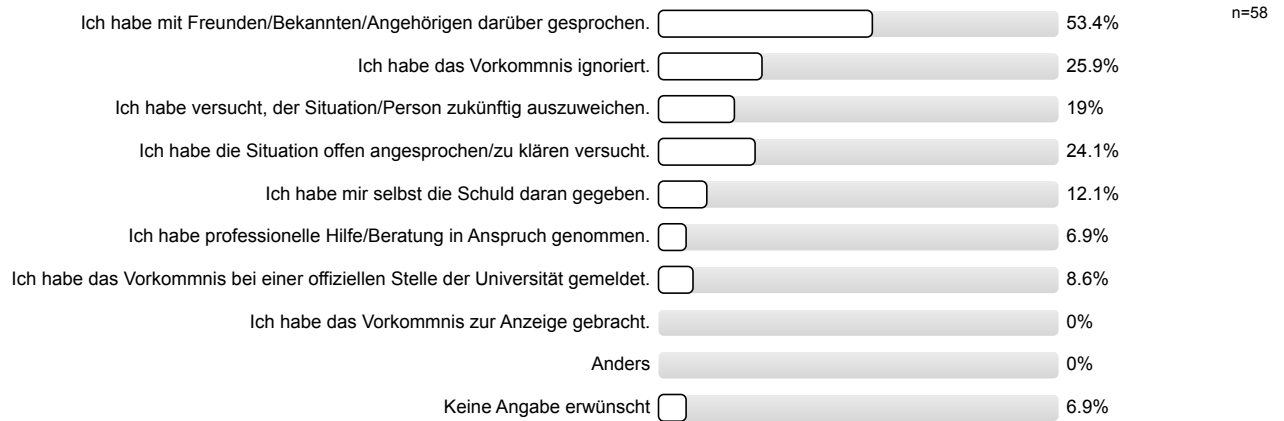
3.31) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



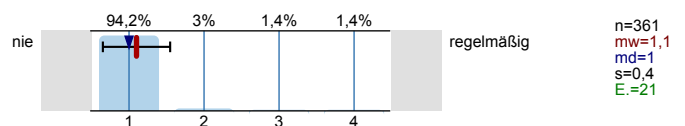
3.33) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



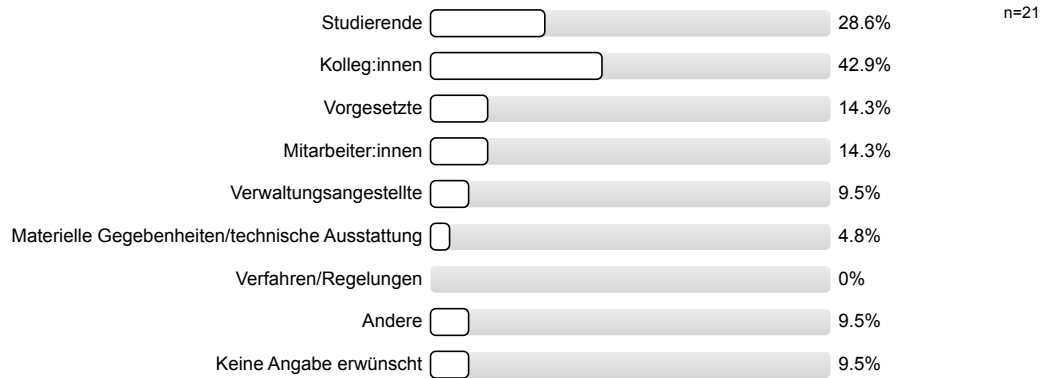
3.35) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



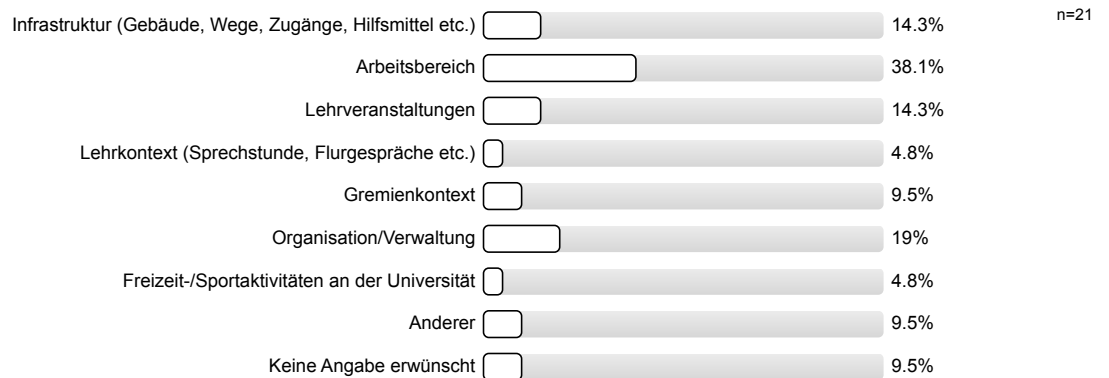
3.37) Ich wurde beleidigt oder beschimpft.



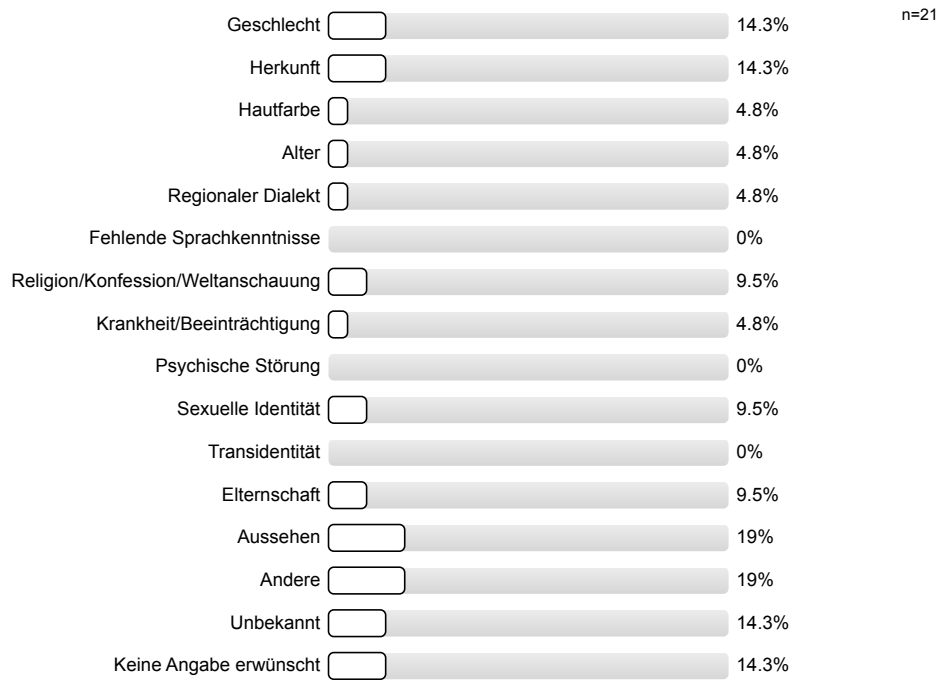
3.38) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



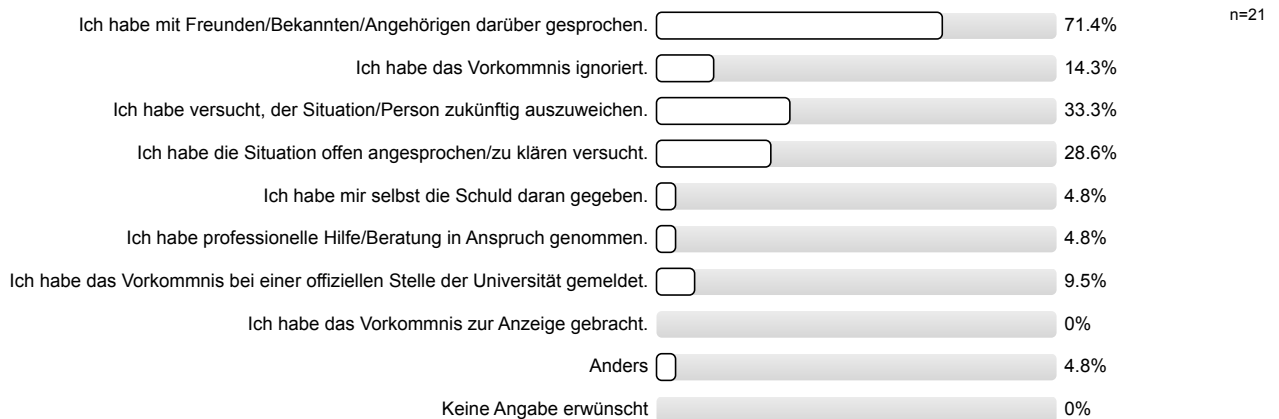
3.40) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



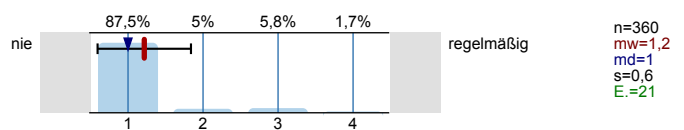
3.42) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



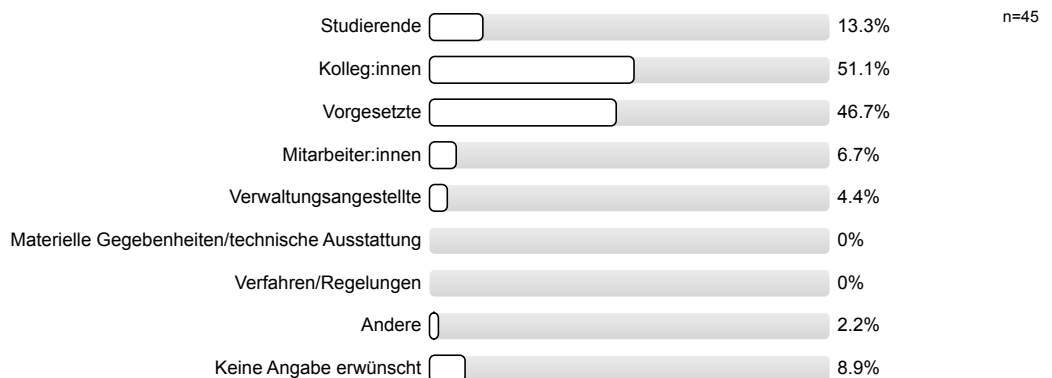
3.44) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



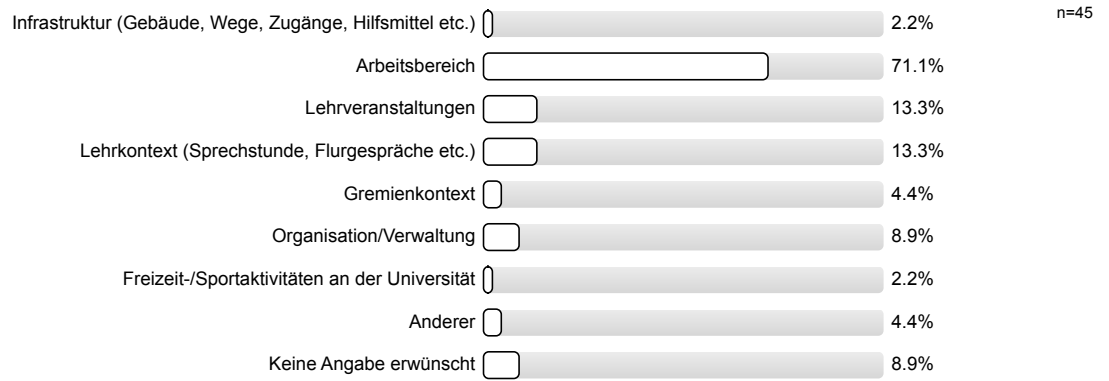
3.46) Mir wurden unangebrachte Fragen zu meinem Privatleben gestellt.



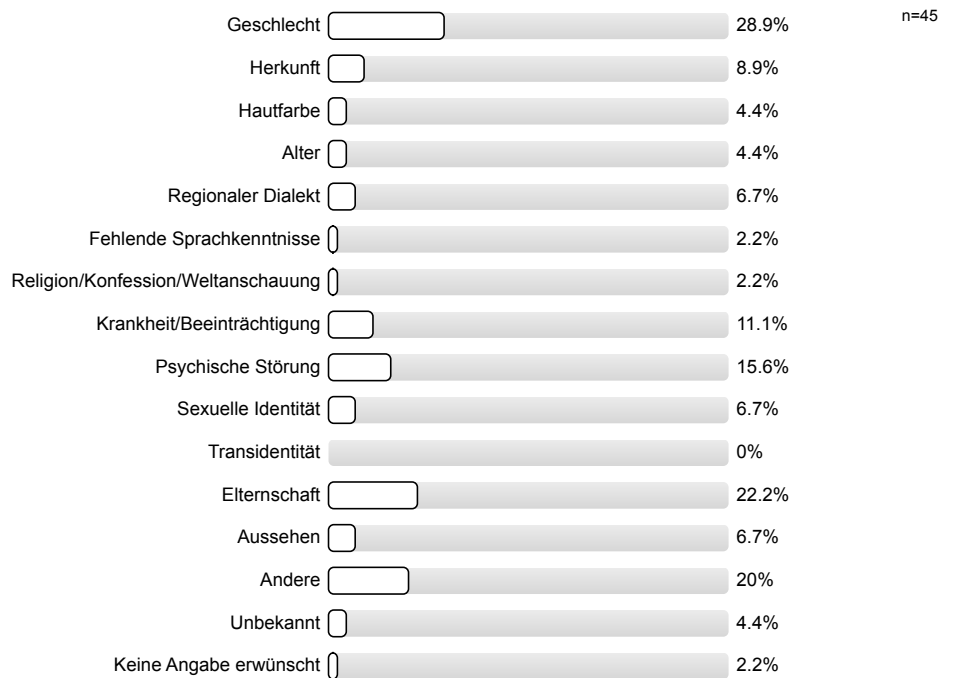
3.47) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



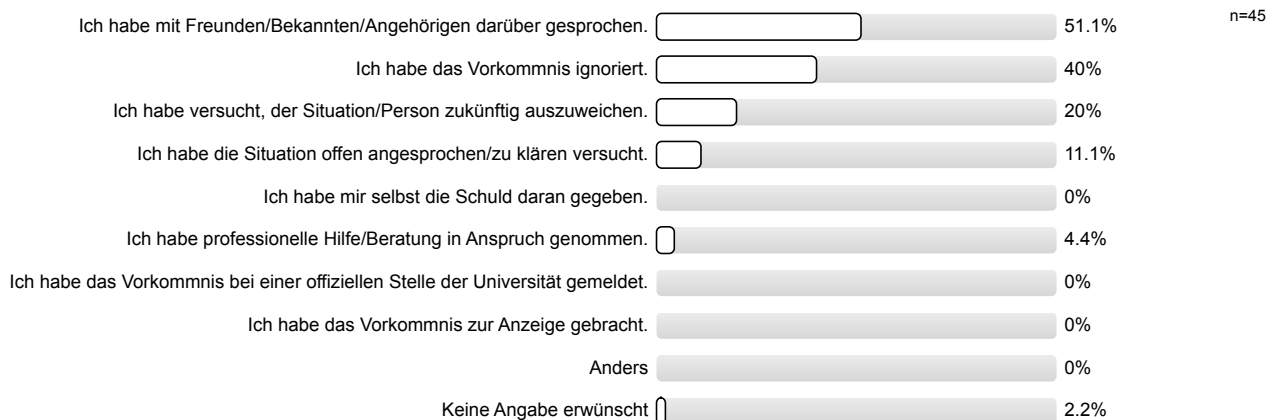
3.49) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



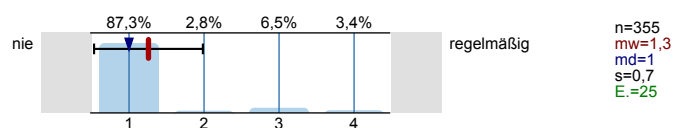
3.51) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



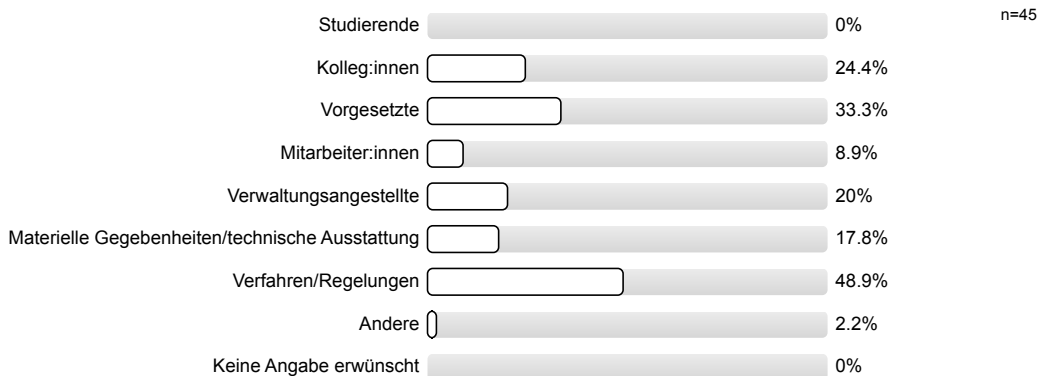
3.53) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



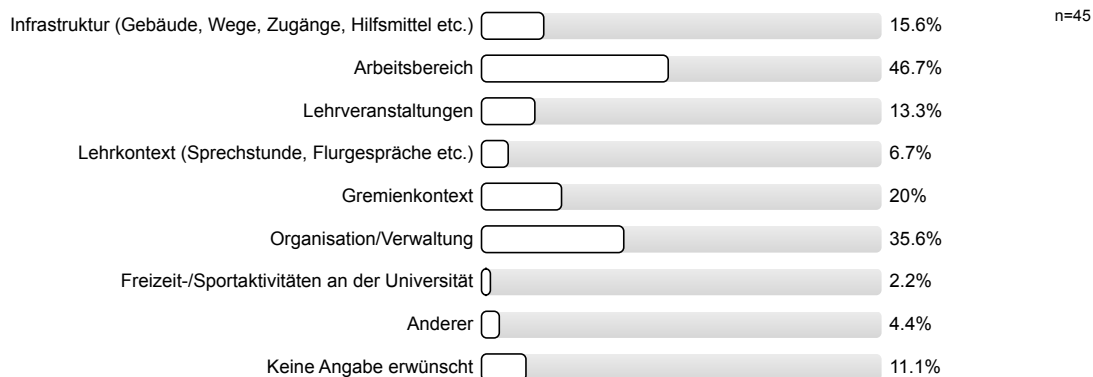
3.55) Verfahren/Regeln/Zugänge wurden so gestaltet, dass ich benachteiligt wurde.



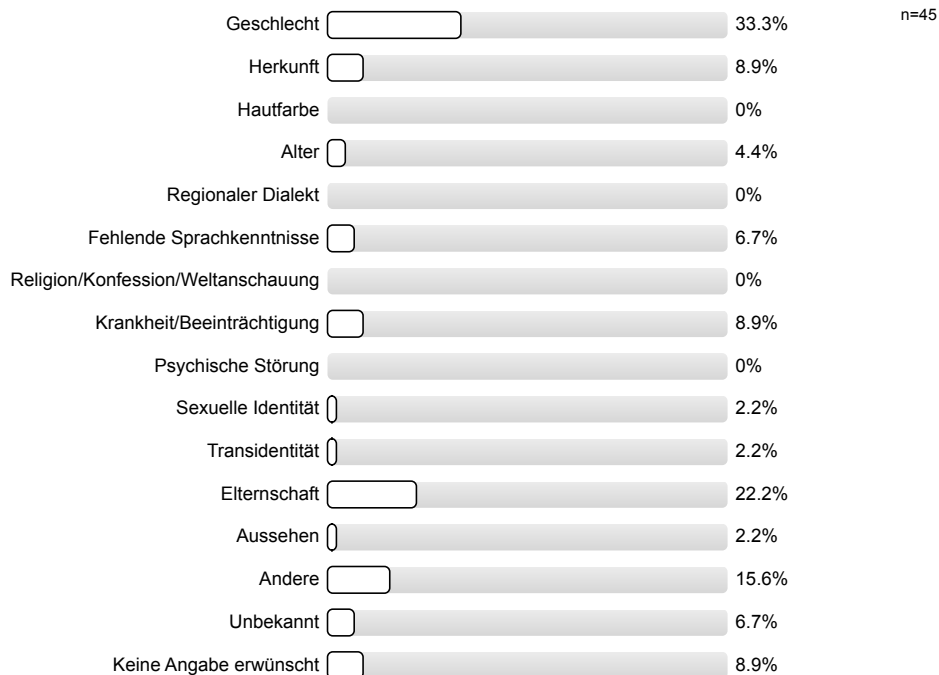
3.56) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



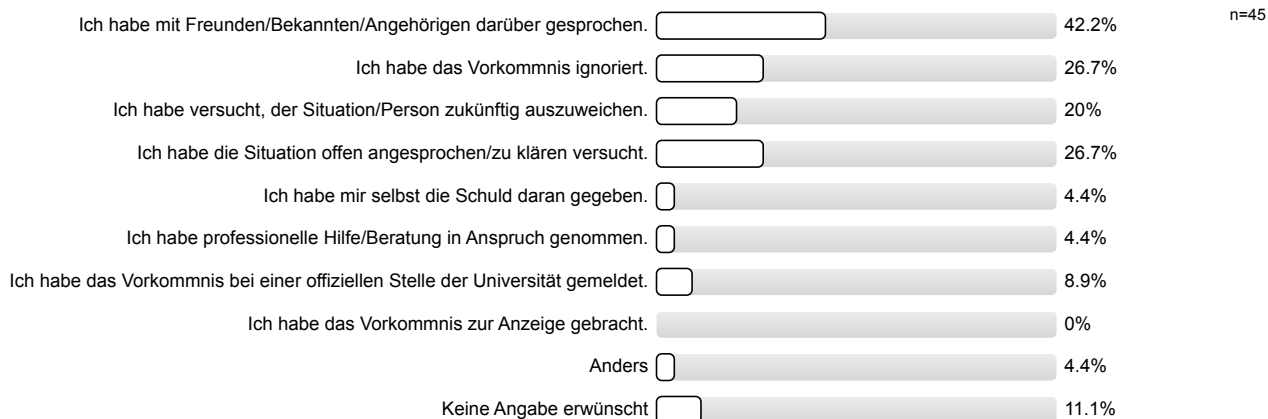
3.58) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



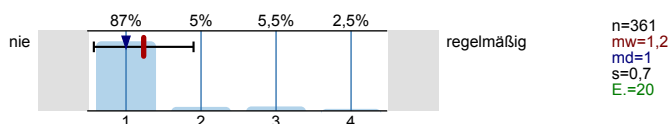
3.60) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



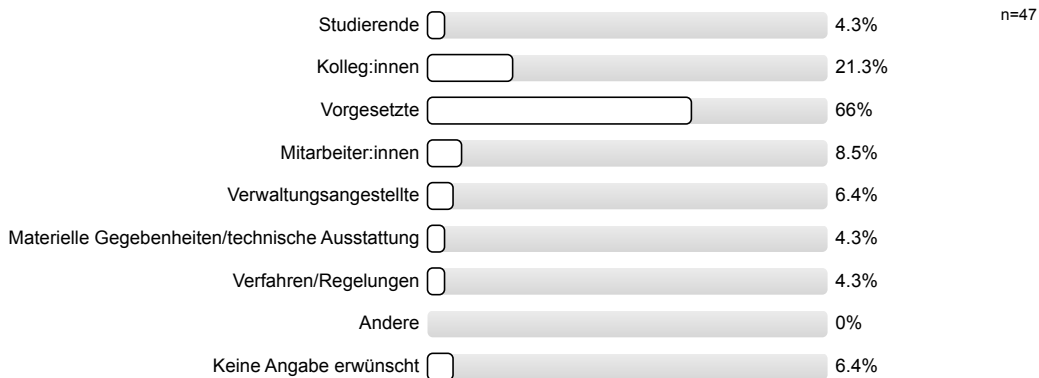
3.62) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



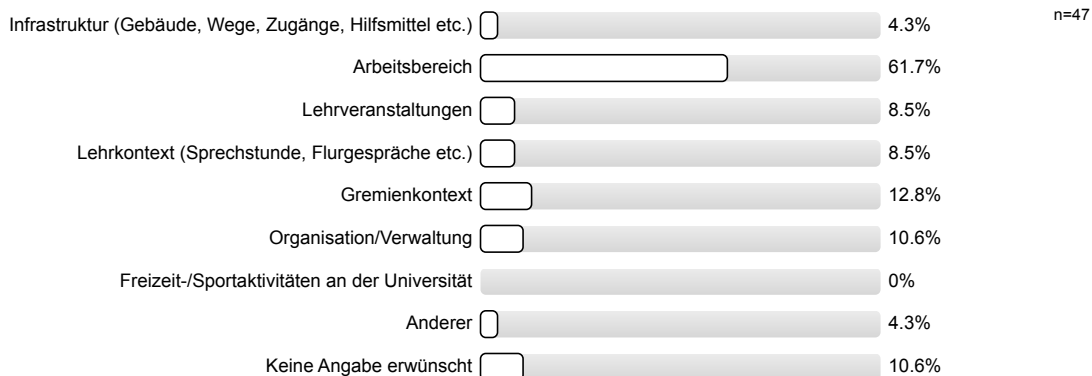
3.64) Meine Leistung wurde ungerechtfertigt schlechter bewertet.



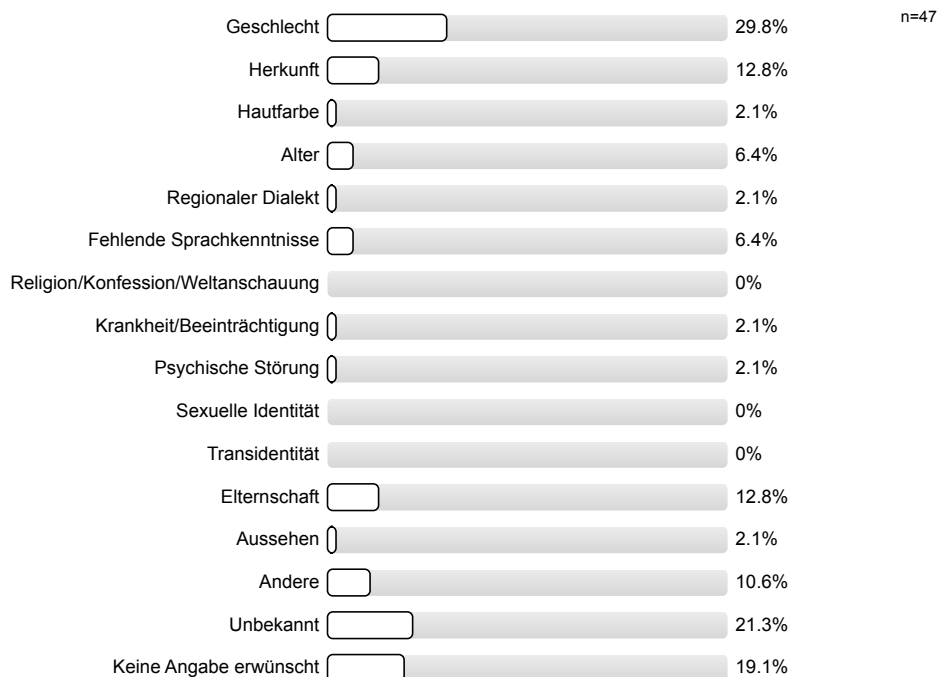
3.65) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



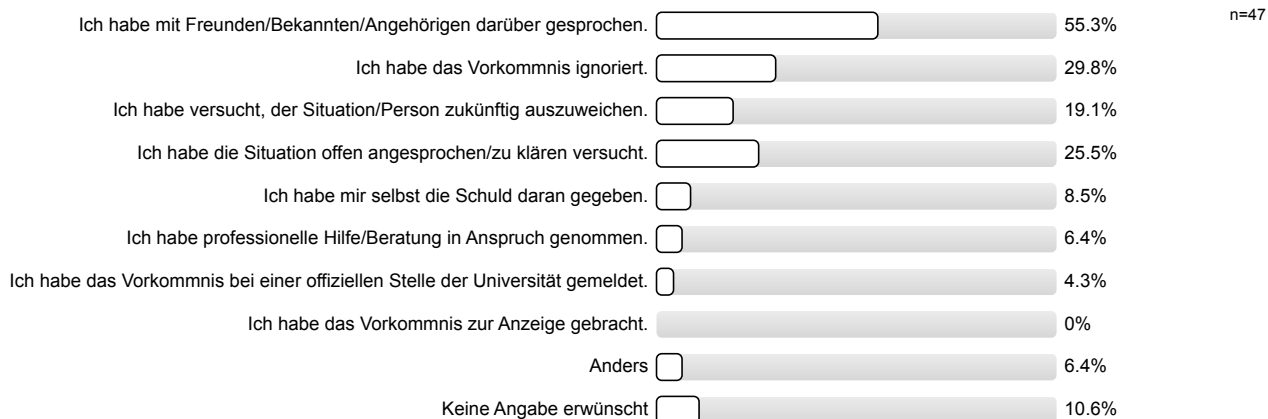
3.67) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



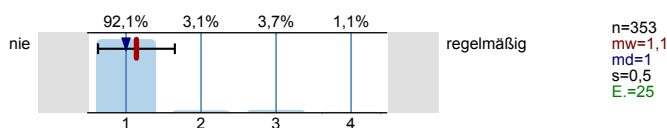
3.69) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



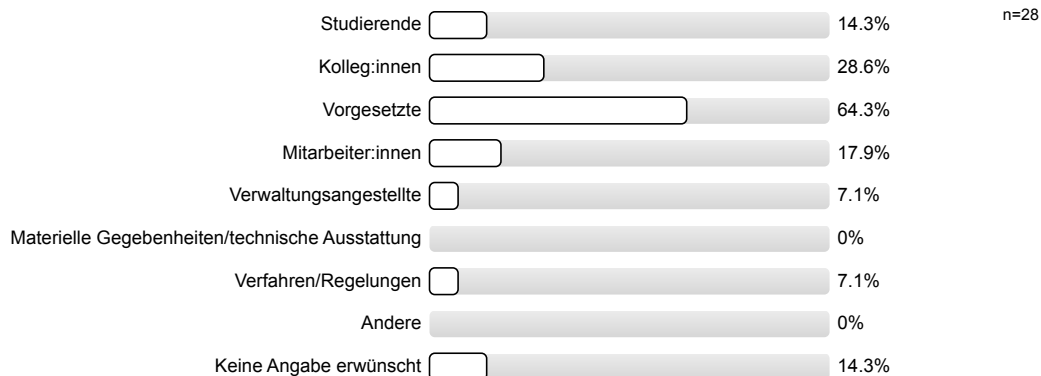
3.71) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



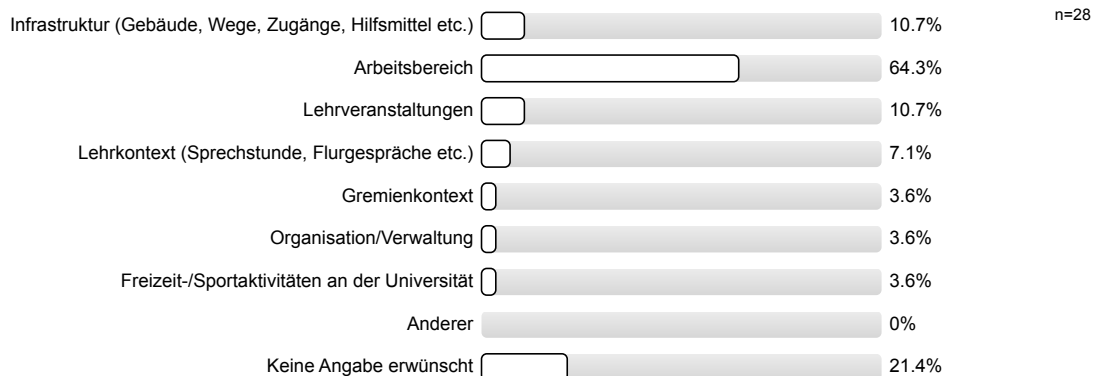
3.73) Ich wurde anderen gegenüber bevorzugt.



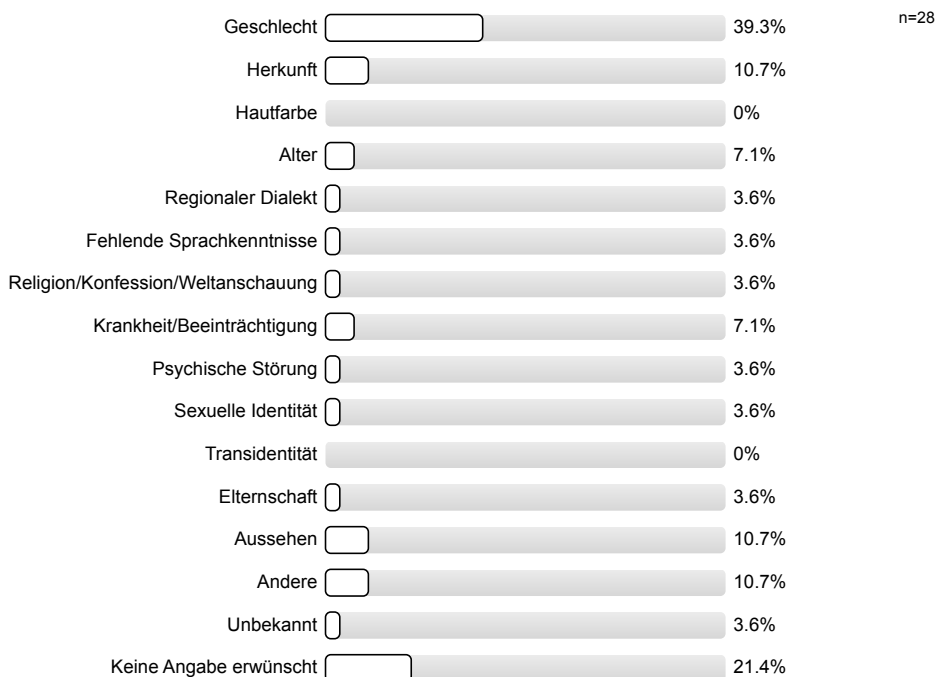
3.74) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



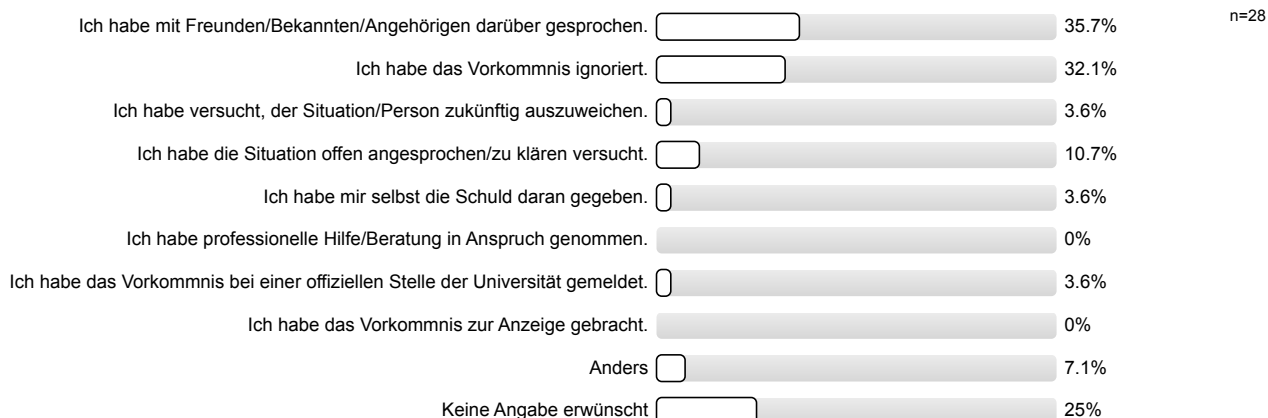
3.76) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



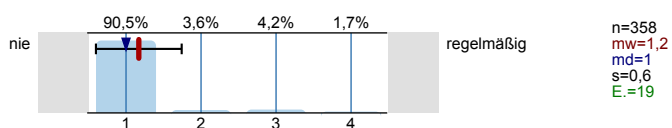
3.78) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



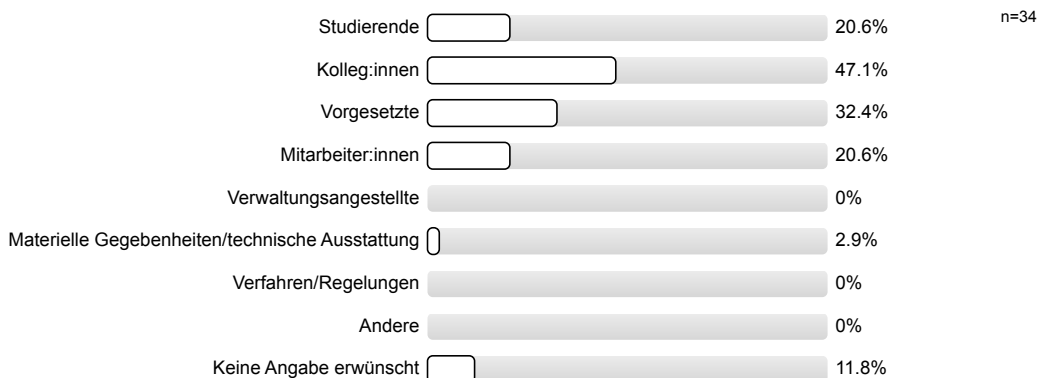
3.80) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



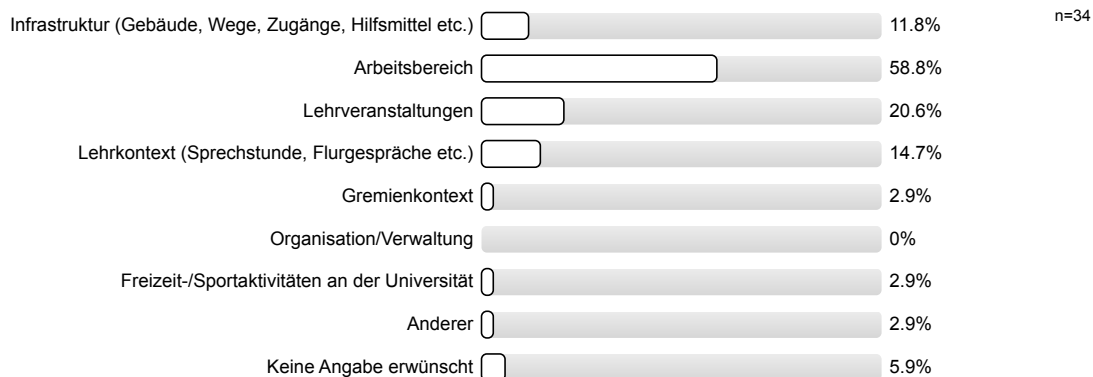
3.82) Es wurde auf sexualisierte Art und Weise mit mir oder über mich gesprochen.



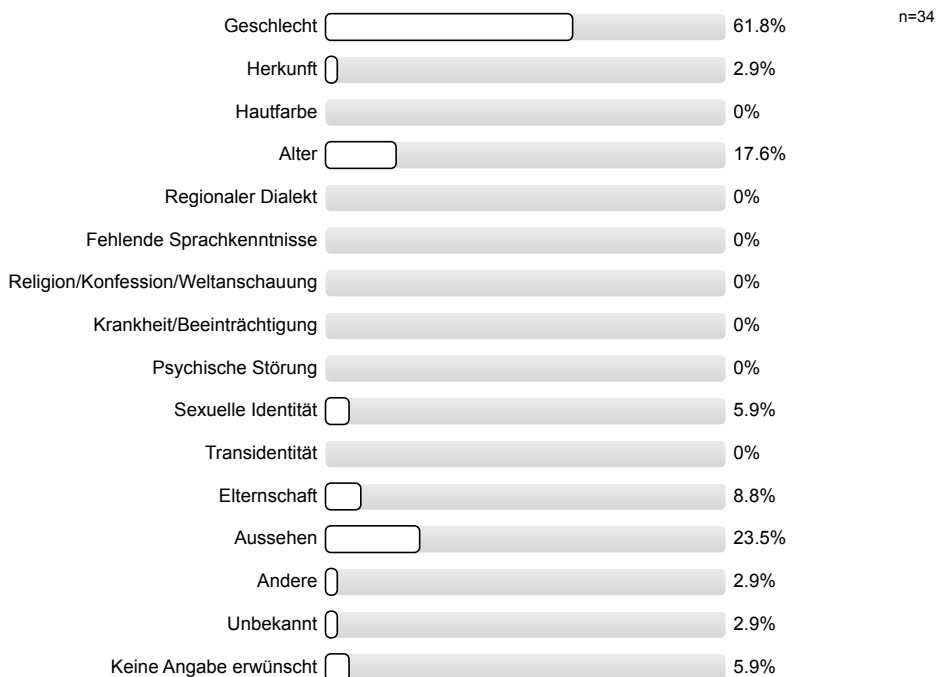
3.83) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



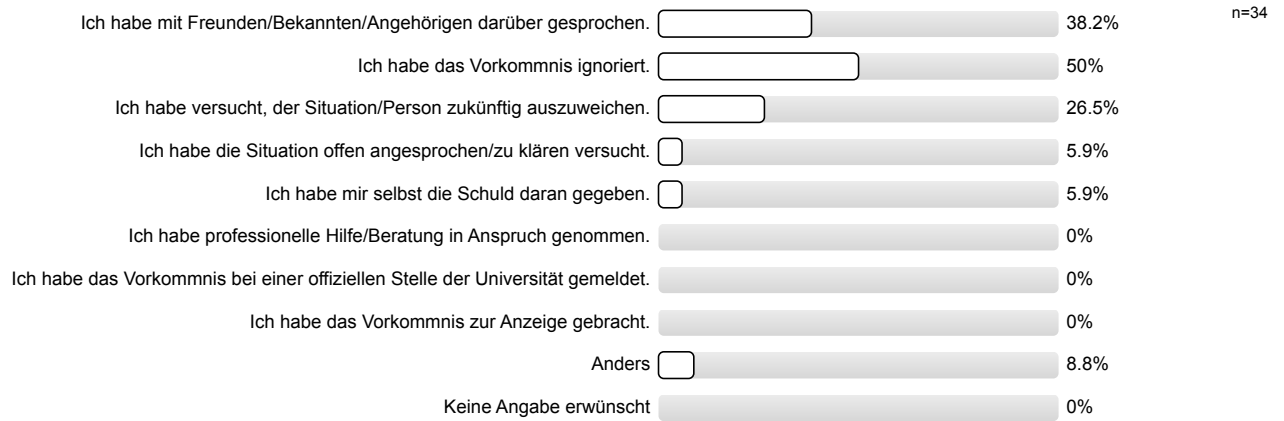
3.85) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



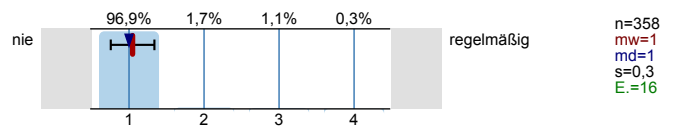
3.87) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



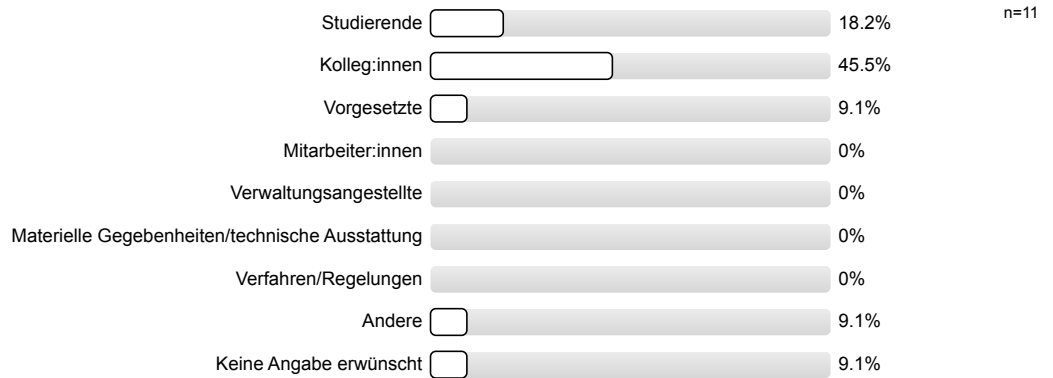
3.89) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



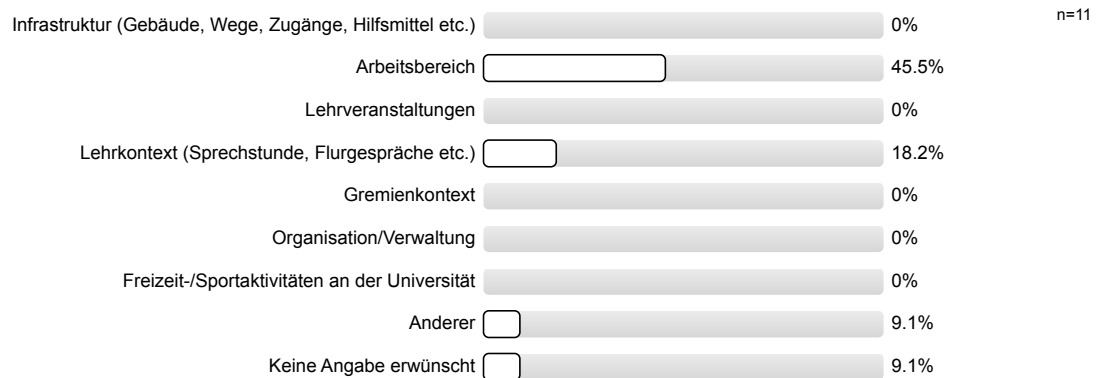
3.91) Ich wurde auf sexualisierte Art und Weise angefasst.



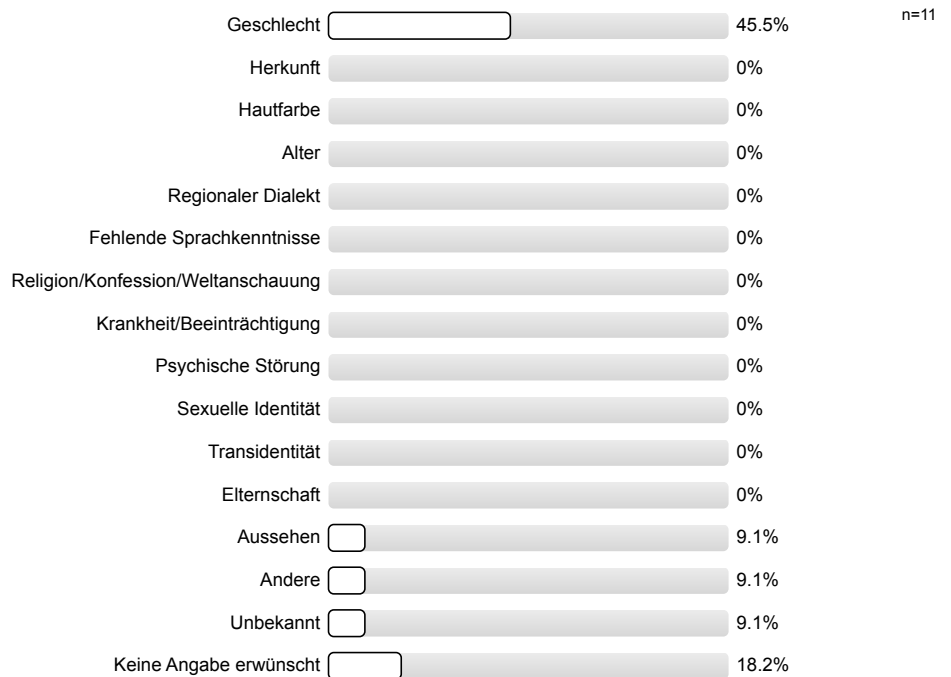
3.92) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



3.94) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



3.96) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



3.98) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)

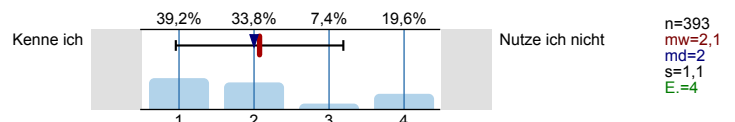


4. Beratungsangebote

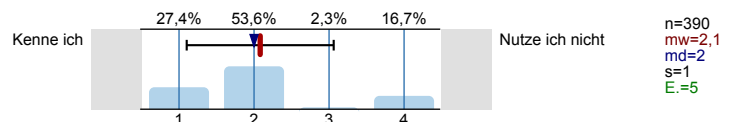
Im dritten Teil geht es um Beratungs- und Unterstützungsangebote der Universität Regensburg.

Bitte machen Sie Angaben dazu, inwiefern Sie die folgenden Beratungsangebote kennen und nutzen bzw. schon genutzt haben.

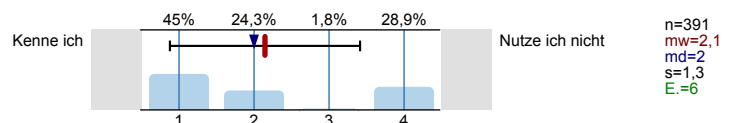
4.1) Interaktives Informationssystem "URwalking"

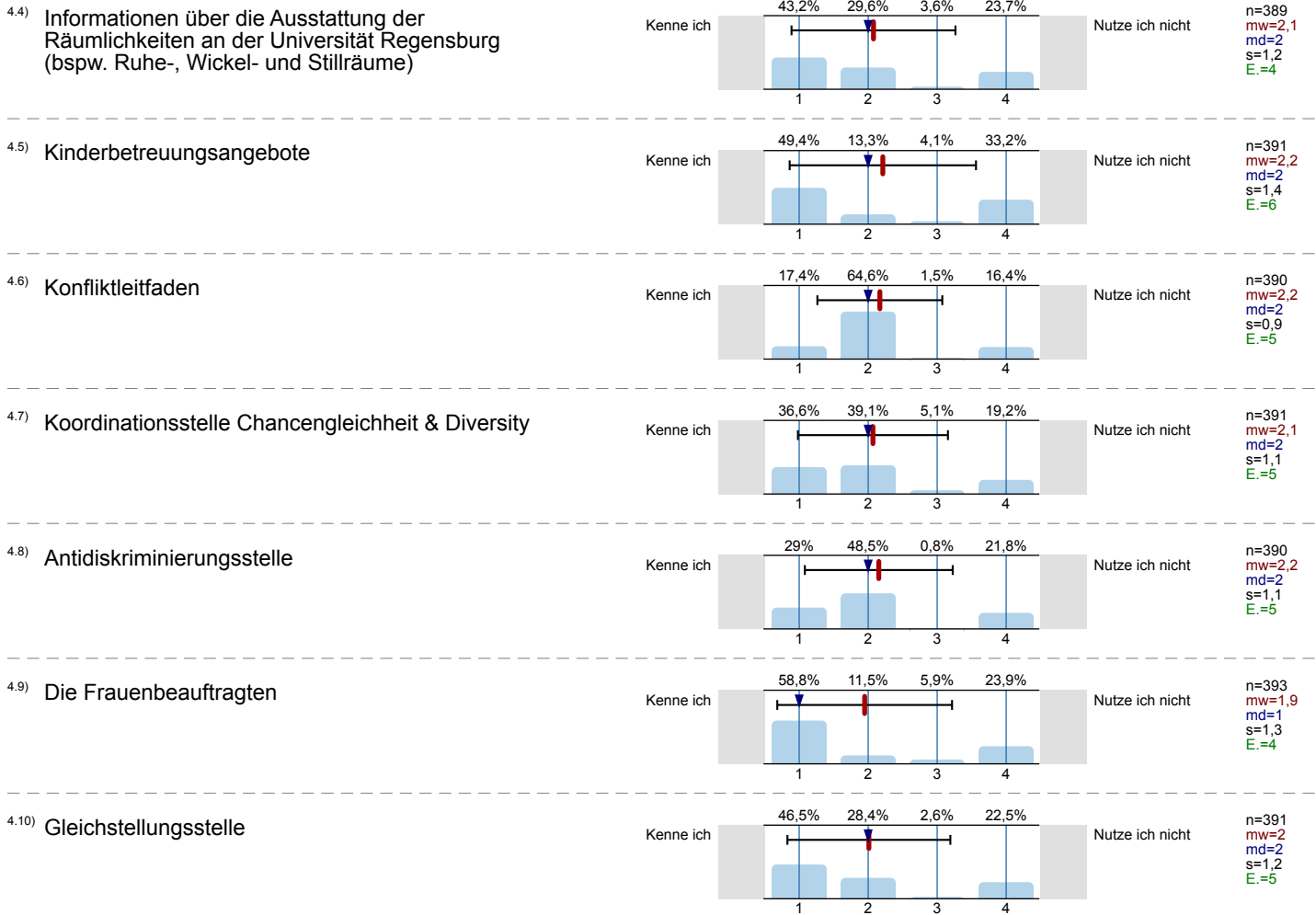


4.2) Informationen zum Nachteilsausgleich



4.3) Schwerbehindertenvertretung

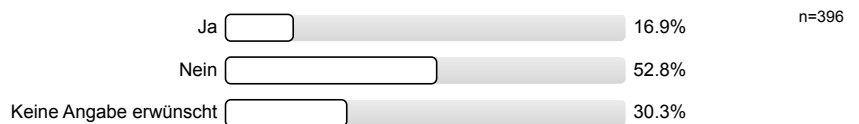




5. Offene Frage

Im vierten und letzten Teil interessieren uns Ihre eigenen Anmerkungen und Vorschläge!

5.1) Gibt es Ihrer Meinung nach noch etwas, was in diesem Fragebogen nicht erwähnt wurde, aber an der Universität Regensburg unbedingt verbessert werden sollte?



Wir möchten uns ganz herzlich für Ihre Mithilfe bedanken!

Sollten Sie noch weitere Anmerkungen oder Rückfragen haben, können Sie uns gern jederzeit unter antidiskriminierung@ur.de kontaktieren. Weitere Informationen zum Projekt erhalten Sie auf unserer Webseite: www.go.ur.de/diversity.

Die Ergebnisse dieser Studie werden unter <https://www.ur.de/chancengleichheit/dokumente-statistik/index.html> veröffentlicht.

4.9) Die Frauenbeauftragten	<p>A horizontal bar chart for 'Die Frauenbeauftragten' with a scale from 1 to 5. The left side is labeled 'Kenne ich' and the right side 'Nutze ich nicht'. A red vertical line is positioned at approximately 1.9 on the scale, indicating the mean value. A red square is placed at the end of the bar at the 1.9 mark.</p>	n=393	mw=1,9	md=1,0	s=1,3
4.10) Gleichstellungsstelle	<p>A horizontal bar chart for 'Gleichstellungsstelle' with a scale from 1 to 5. The left side is labeled 'Kenne ich' and the right side 'Nutze ich nicht'. A red vertical line is positioned at approximately 2.0 on the scale, indicating the mean value. A red square is placed at the end of the bar at the 2.0 mark.</p>	n=391	mw=2,0	md=2,0	s=1,2