

Umfrage zu Diversität und Antidiskriminierung an der UR

Deine Vielfalt zählt! Your diversity matters! (Diversity SoSe2023)

Erfasste Fragebögen = 675

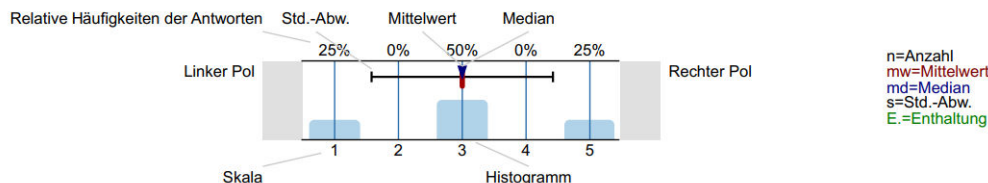
Rücklaufquote = 98.7 %



Auswertungsteil der geschlossenen Fragen

Legende

Fragestext



1.

Deine Vielfalt zählt! Onlinebefragung „Diversität und Antidiskriminierung an der Universität Regensburg“

Liebe Studierende,

herzlichen Dank, dass Sie sich die Zeit nehmen, an unserer Umfrage teilzunehmen!

Wir möchten mehr über die Vielfalt und Potentiale der Mitglieder unserer Universität in Erfahrung bringen und zugleich Studien und Arbeitsprobleme systematischer analysieren und angehen. Nur wenn wir uns den Herausforderungen einer chancengerechten- und potentialorientierten Studierenden-, Personal- und Organisationsentwicklung stellen, können wir dazu beitragen, dass alle ihre persönlichen Ziele besser verfolgen und erreichen können.

Die Befragung setzt sich zum einen aus Angaben zu verschiedenen Eigenschaften und Tätigkeiten zusammen. Zum anderen können Sie Fragen zu eventuellen Problemen, Diskriminierungserfahrungen und Veränderungswünschen im Rahmen Ihres Studiums beantworten.

Die Beantwortung der Fragen dauert etwa 15 Minuten. Sie können die Befragung unterbrechen und zu einem späteren Zeitpunkt fortsetzen, sofern Sie das Browser-Fenster geöffnet lassen. Wenn Sie das Browser-Fenster schließen, brechen Sie die Umfrage ab und löschen damit Ihre bisherigen Eingaben. Vorausgesetzt, Sie möchten die Fragen beantworten, müssten Sie dann noch einmal vorne beginnen.

Der Fragebogen steht in Deutsch und Englisch zur Verfügung (Umschalten oben rechts).

Die Teilnahme ist freiwillig.

Durch Klick auf den Link willigen Sie in die Teilnahme an der Befragung ein.

<https://evasys.uni-regensburg.de/evasys/online.php?p=FN9N9>

DATENSCHUTZRECHTLICHE HINWEISE:

Die E-Mail an Sie wurde automatisch generiert. Der in dieser E-Mail angegebene Link zur Umfrage ist nicht mit Ihrer E-Mail-Adresse verbunden. Die Universität Regensburg speichert im Zusammenhang mit Befragungen Ihr E-Mail-Adresse ausschließlich zum Zweck des Versandes der Zugangsdaten zur Befragung. Eine Weitergabe irgendwelcher Art erfolgt nicht.

Im Rahmen der Umfrage werden ausschließlich nicht direkt personenbezogene Daten erhoben und verarbeitet. Die Auswertung dieser Studie erfolgt automatisch durch das Datenverarbeitungssystem EvaSys. Es ist also auf diesem Wege kein Rückschluss vom ausgefüllten Fragebogen auf Ihre Person möglich und die Anonymität Ihrer Antworten garantiert.

Zugriff auf diese Daten hätten ausschließlich die Verantwortliche, ihre Sekretärin, sowie zwei Mitarbeiter:innen des Referats I/1 (Qualitätsmanagement). Diese Personen haben versichert, dass Sie keine Handlungen vornehmen, welche Rückschlüsse auf Personen möglich machen würden. Die Daten sind zudem vor Zugriffen Dritter geschützt.

Rechtsgrundlage:

DSGVO Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO und Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO Informationen zu Ihren Betroffenenrechten finden Sie auf unserer Homepage unter <https://www.uni-regensburg.de/datenschutz/startseite/index.html>.

Verantwortlich:

Universität Regensburg
Vizepräsidentin für Internationalisierung und Diversity
93040 Regensburg
Telefon 0941 943-3453
E-Mail: antidiskriminierung@ur.de

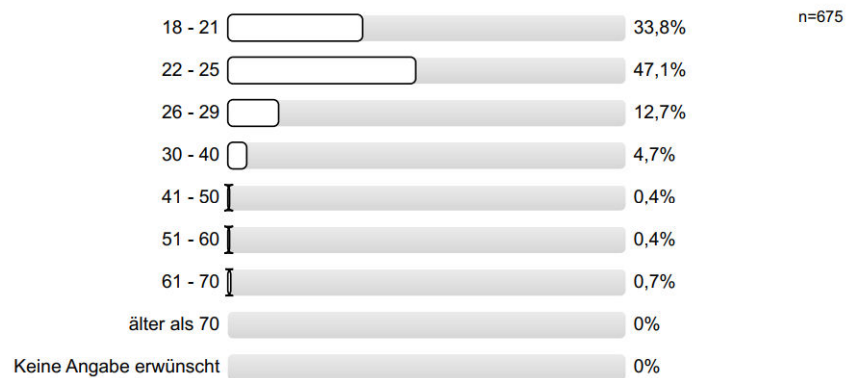
Datenschutzbeauftragte:

Universität Regensburg
Die Datenschutzbeauftragte
Landshuter Straße 4
93047 Regensburg
g Telefon 0941 943-5376
E-Mail: dsb@ur.de

2. Angaben zur Person

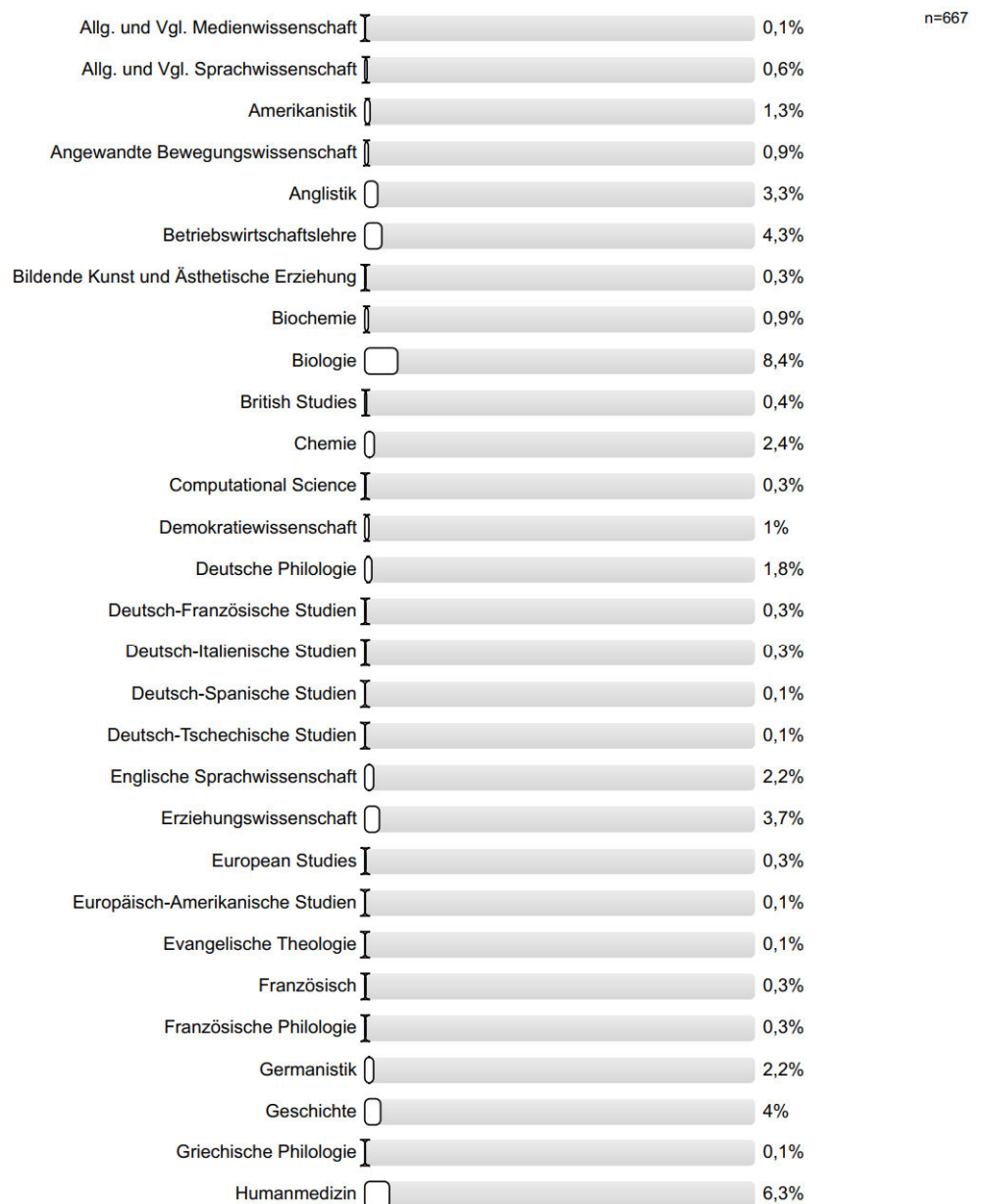
Im ersten Teil geht es um Angaben zu Ihrer Person. Bitte füllen Sie die Fragen vollständig aus. Möchten Sie eine Frage nicht beantworten, wählen Sie bitte "Keine Angabe erwünscht" aus.

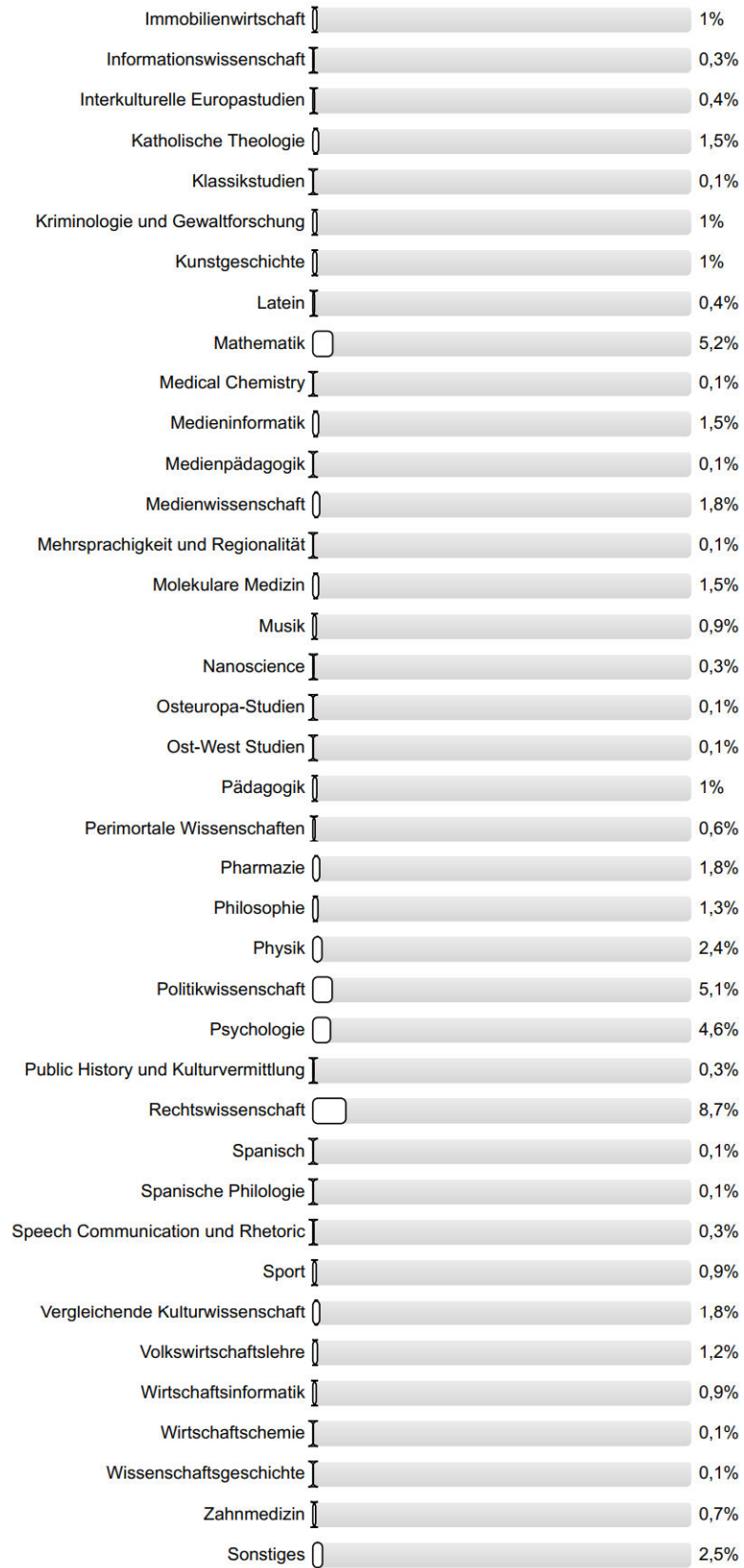
2.1) Alter



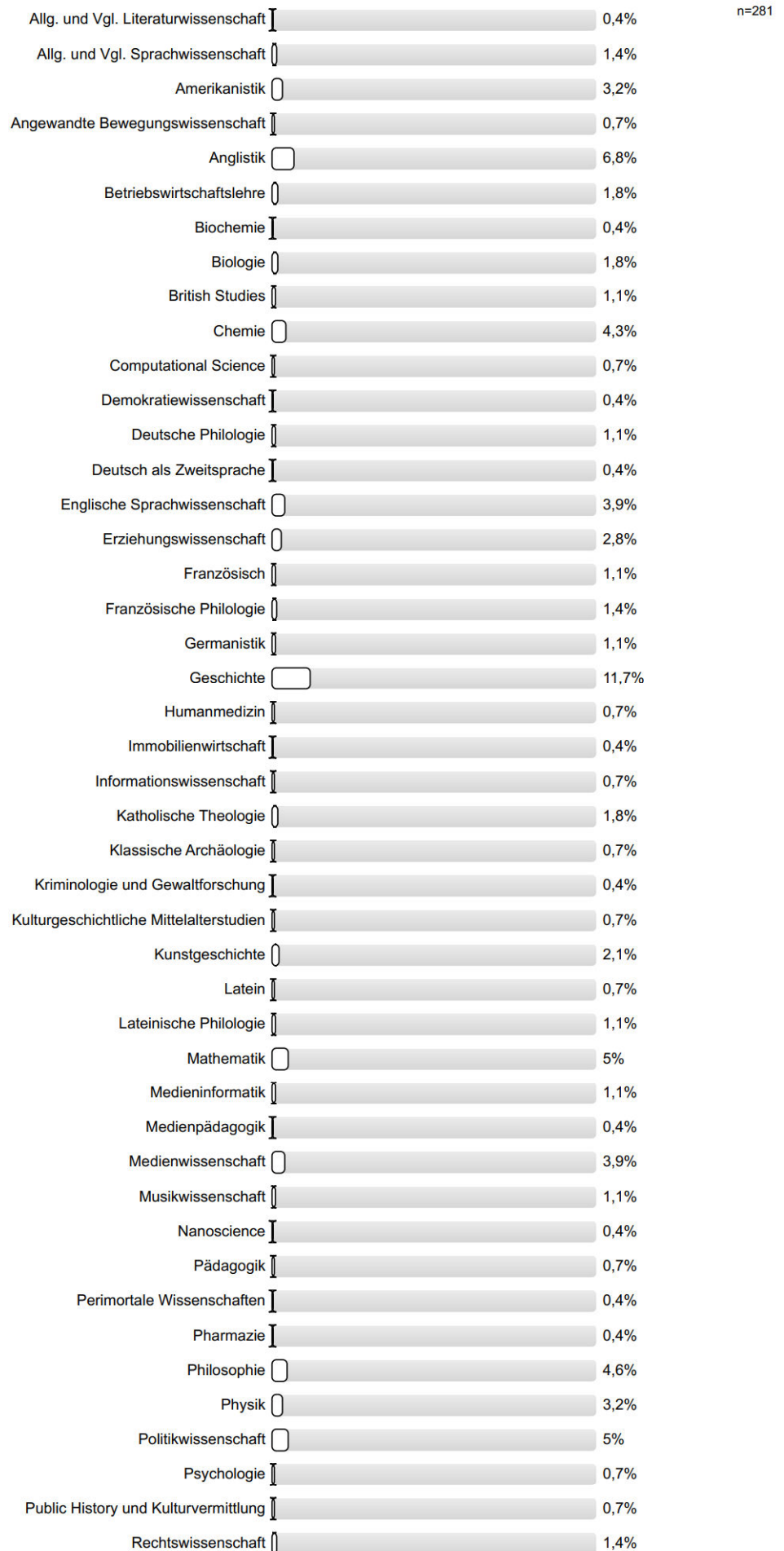
Studium

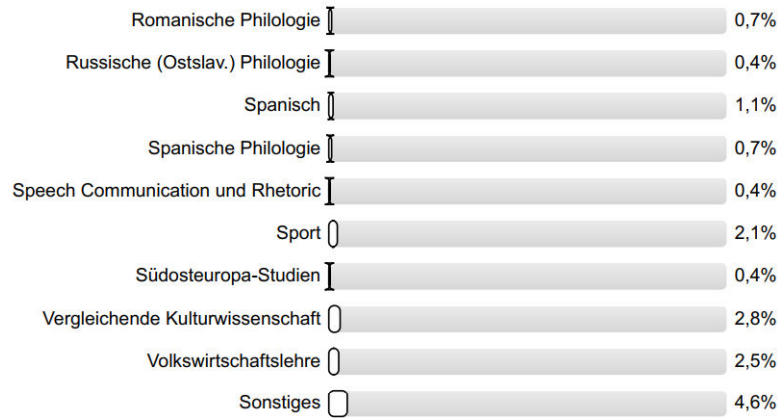
2.2) Studiengang 1



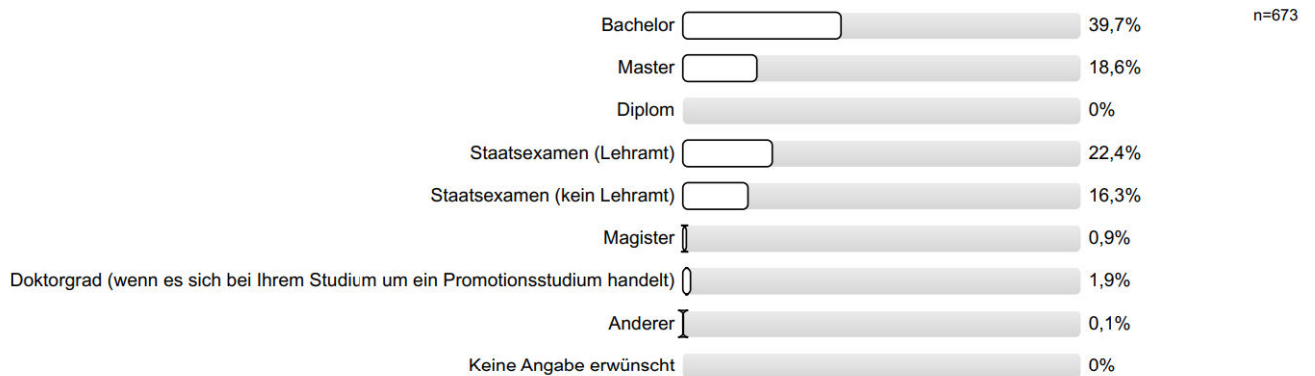


2.3) Studiengang 2

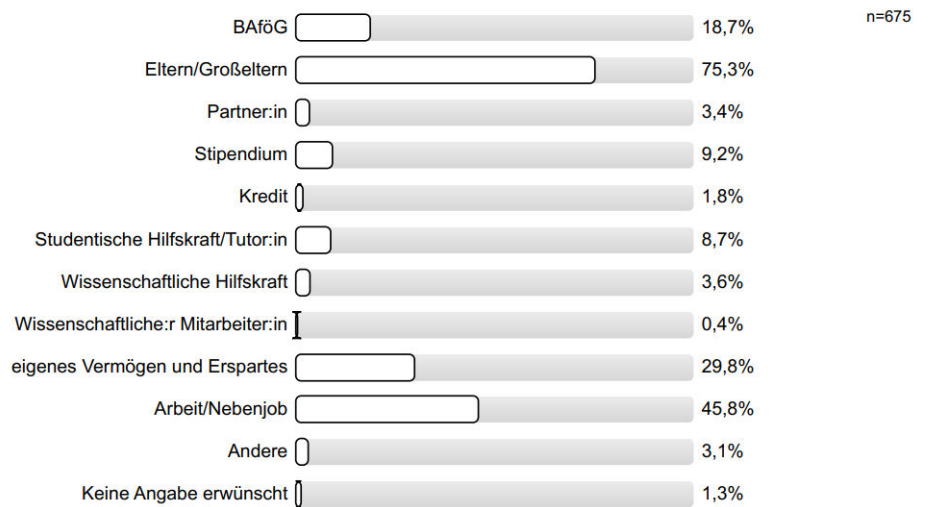




2.4) Im aktuellen Studium angestrebter Abschluss



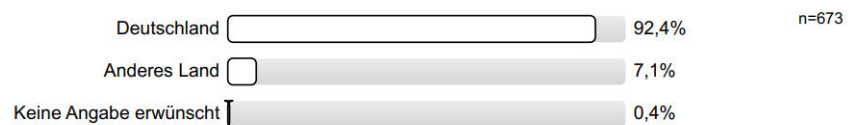
2.7) Wie finanzieren Sie derzeit Ihr Studium und Ihren Lebensunterhalt? (Mehrfachangaben möglich)



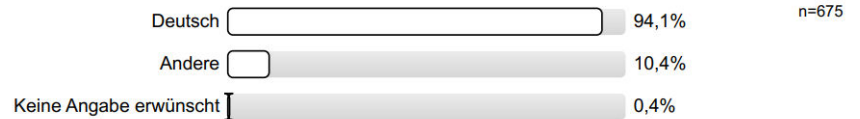
Zusatzfragen mit numerischer Eingabe, wenn "Arbeit/Nebenjob" angegeben wurde.

Herkunft, Sprache und Religion

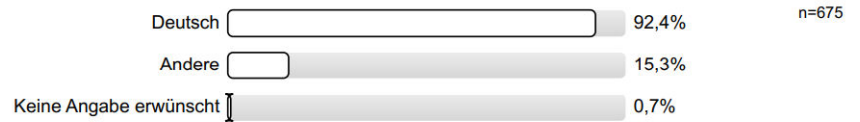
2.11) Geburtsland



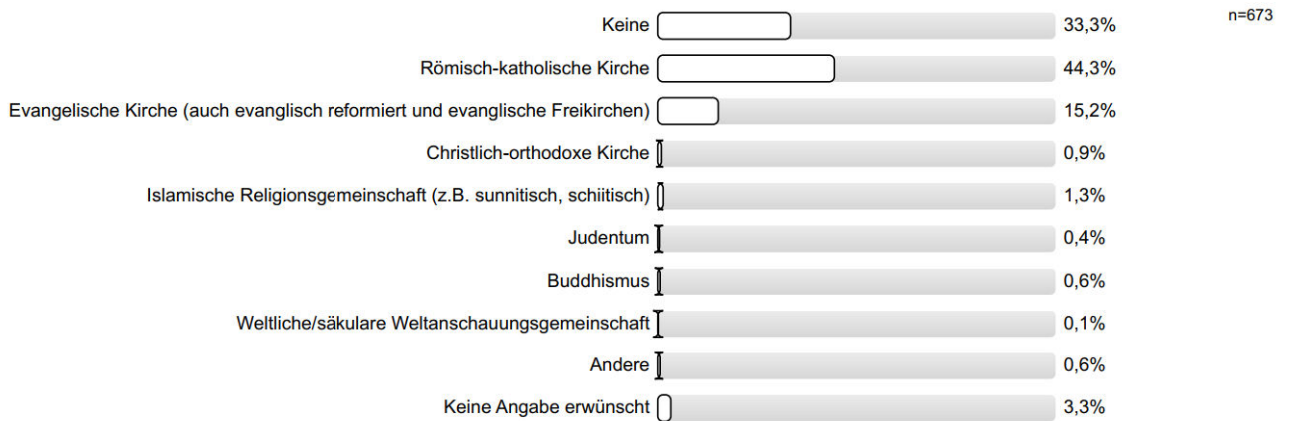
2.13) Staatsbürgerschaft
(Im Fall doppelter Staatsbürgerschaften bitte beide Felder ankreuzen oder beide Länder mit Komma getrennt in das Freitextfeld eingeben.)



2.15) Erstsprachen/Familiensprachen/Mehrsprachigkeit

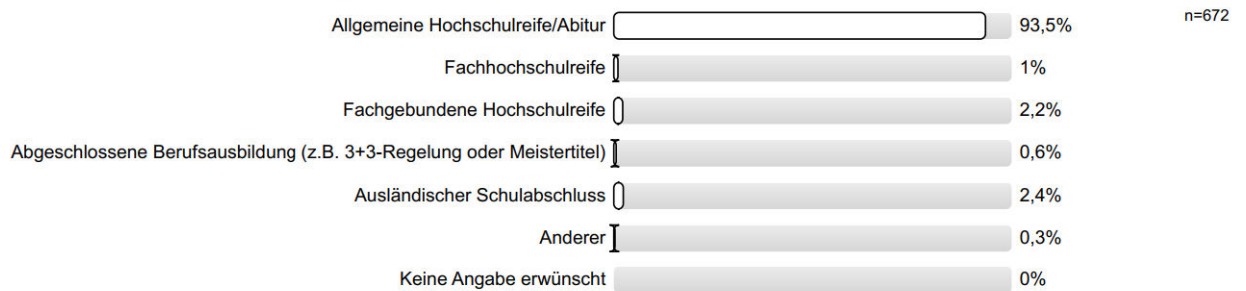


2.18) Religions-/Konfessionszugehörigkeit

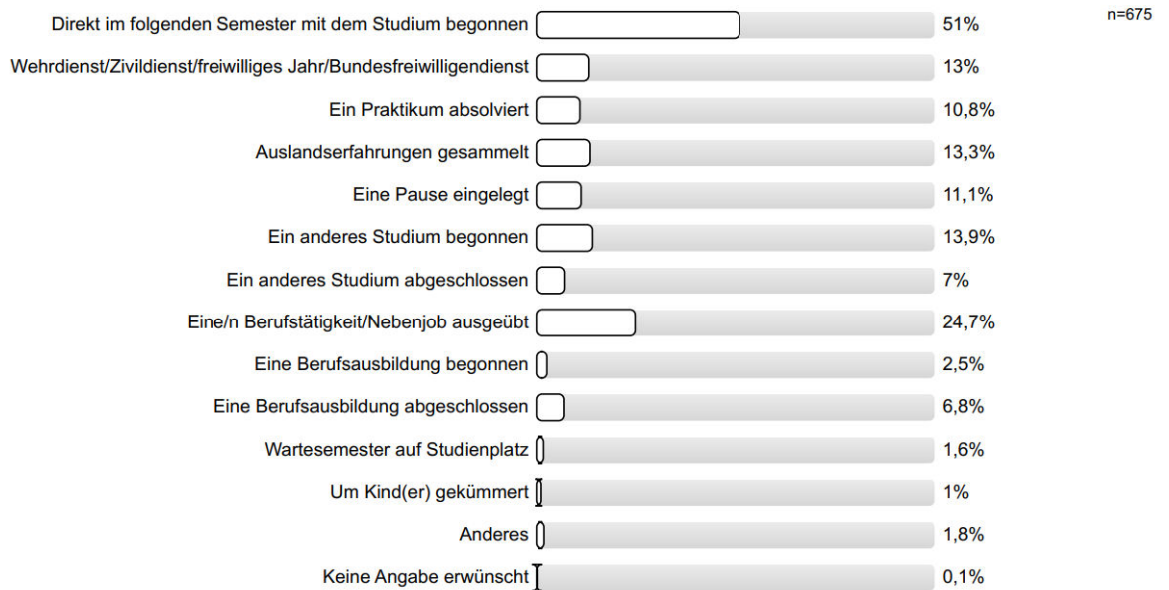


Bildungsabschluss

2.21) Hochschulzugangsberechtigung

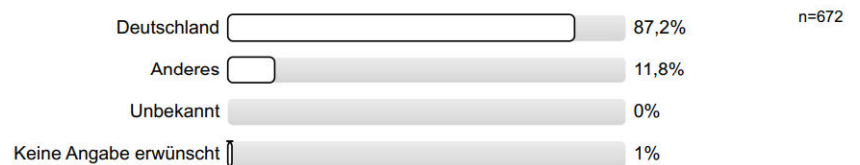


2.23) Was haben Sie nach dem Erwerb der Hochschulzugangsberechtigung bis zum Beginn des aktuellen Studiums gemacht?
(Mehrfachangaben möglich)



Geburtsland der Eltern/Erziehungsberechtigten

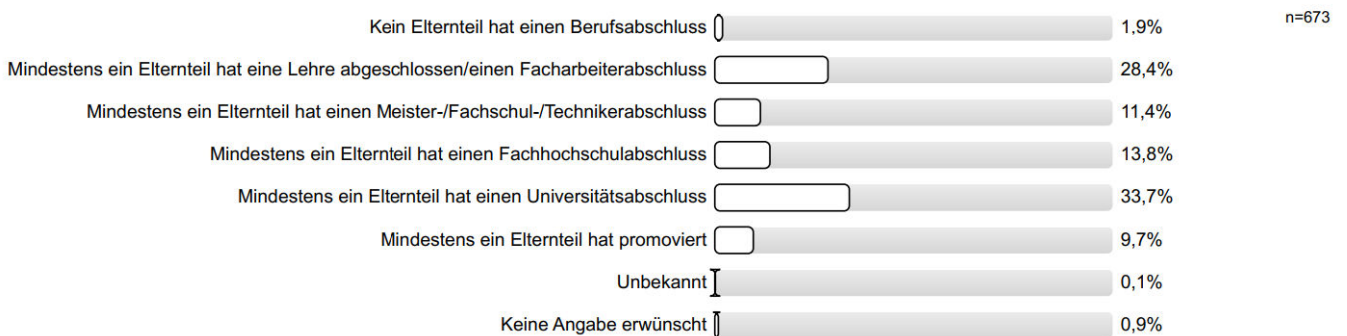
2.25) 1. Elternteil/Erziehungsberechtigte:r



2.27) 2. Elternteil/Erziehungsberechtigte:r

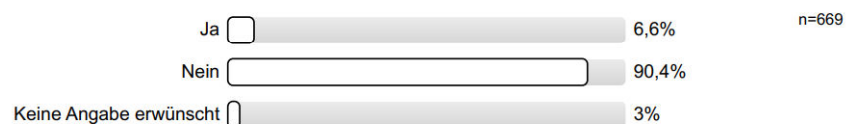


2.29) Höchster Bildungsabschluss der Eltern/Erziehungsberechtigten

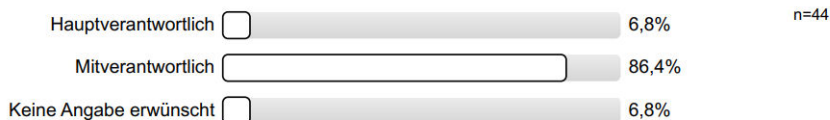


Persönliche Verpflichtungen

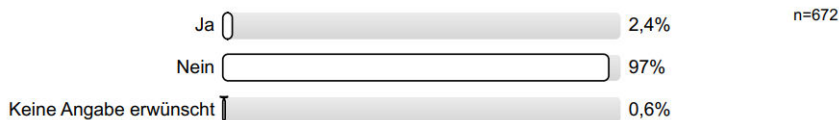
2.30) Kümmern Sie sich um pflegebedürftige Angehörige?



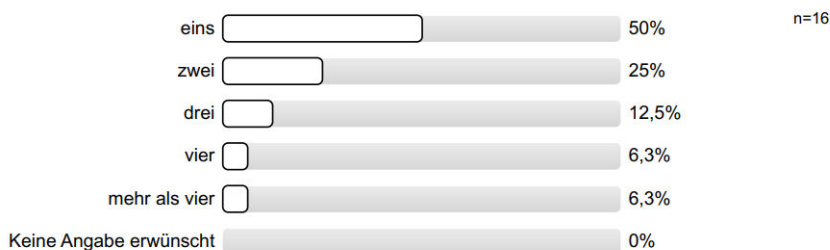
2.31) Bei Ja: Liegt die Verantwortung für die Pflege hauptsächlich bei Ihnen (hauptverantwortlich) oder teilen Sie sich die Verantwortung mit mindestens einer anderen Person (mitverantwortlich)?



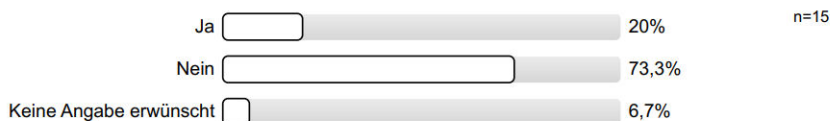
2.32) Tragen Sie Verantwortung für Kinder (eigene oder von Partner:in)?



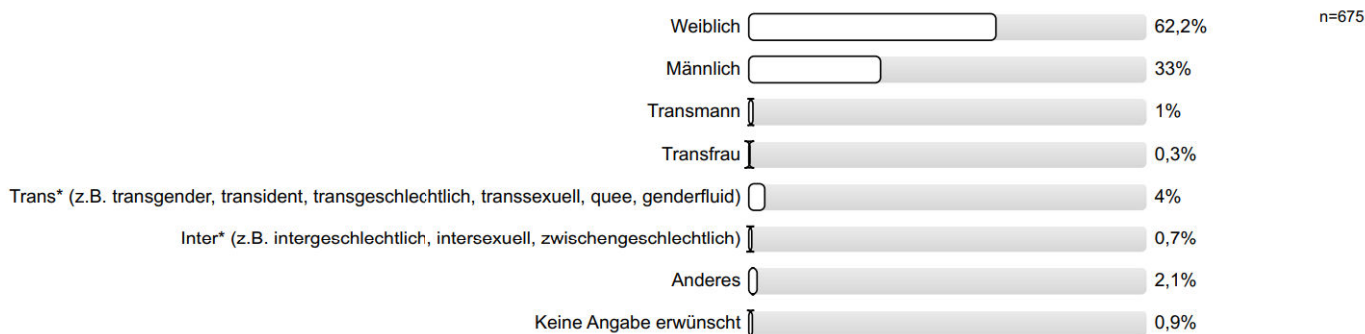
2.33) Bei Ja: Wie viele (Kinderanzahl)?



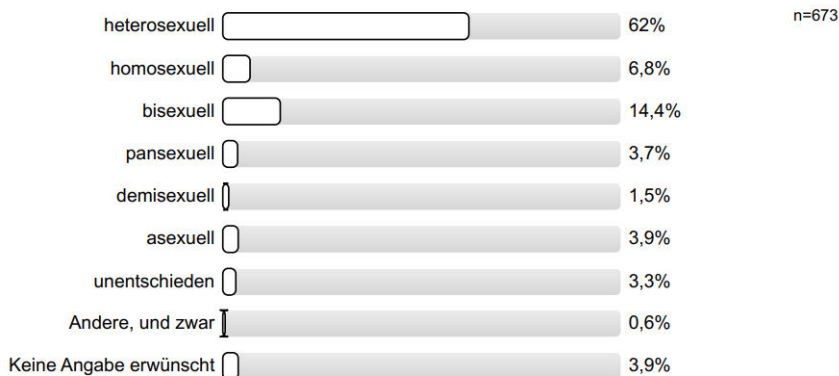
2.34) Bei Ja: Tragen Sie für mindestens ein Kind die Hauptverantwortung/alleiniges Sorgerecht?



2.35) Geschlechtsidentität (Mehrfachangaben möglich)

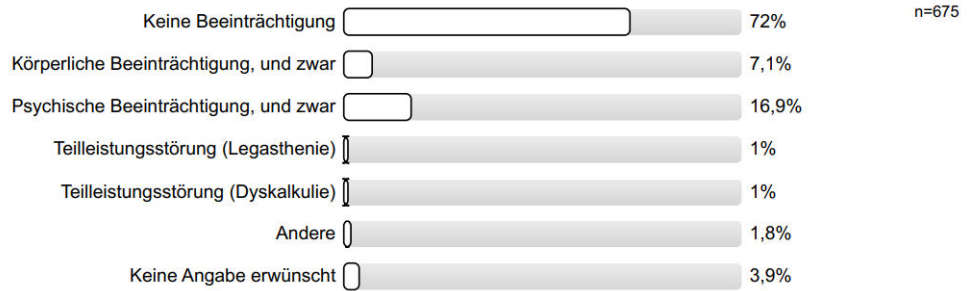


2.36) Sexuelle Orientierung

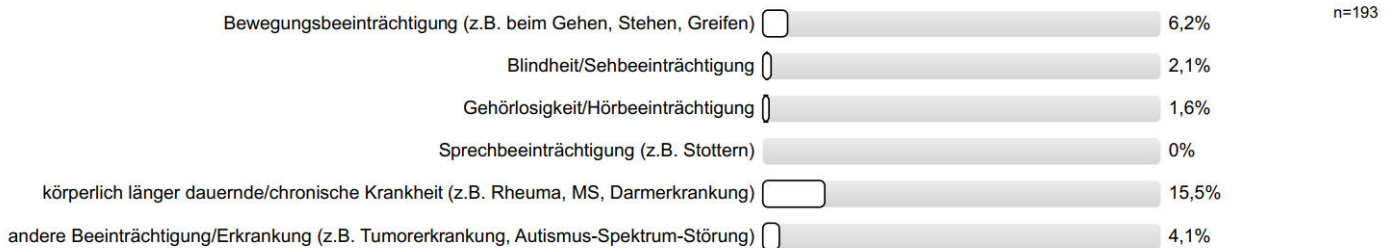


Beeinträchtigungen

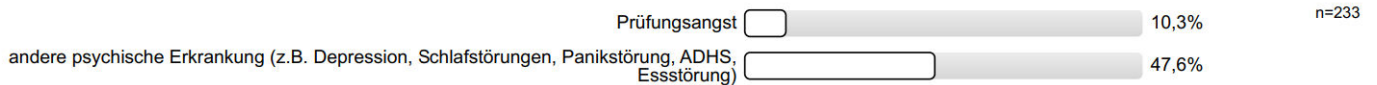
2.38) Welche Beeinträchtigungen liegen bei Ihnen vor?
(Mehrfachangaben möglich)



2.40) Körperliche Beeinträchtigung, und zwar
(Mehrfachangaben möglich)



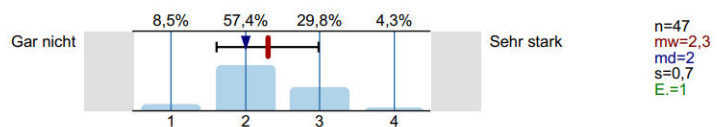
2.41) Psychische Beeinträchtigung, und zwar
(Mehrfachangaben möglich)



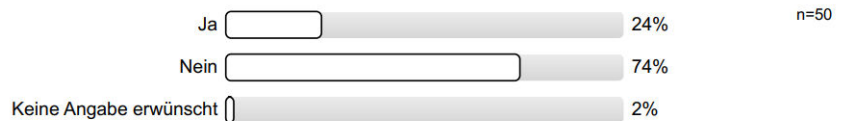
Körperliche Beeinträchtigungen

Fragen werden nur angezeigt, wenn eine "körperliche Beeinträchtigung" angegeben wurde.

2.42) Wie sehr fühlen Sie sich aufgrund der körperlichen Beeinträchtigung in Ihrem Leben und Ihren alltäglichen Aktivitäten (z.B. Universität, Freizeit, Freunde) eingeschränkt?



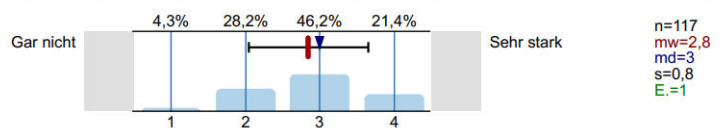
2.43) Verfügen Sie aufgrund dieser (und eventuell anderer) körperlichen Beeinträchtigung(en) über einen Behindertenausweis?



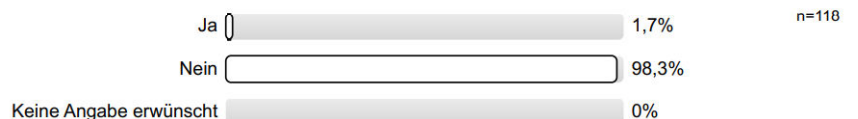
Psychische Beeinträchtigungen

Fragen werden nur angezeigt, wenn "Teilleistungsstörung (Legasthenie/Dyskalkulie)" und/oder "andere psychische Erkrankungen" angegeben wurde.

2.45) Wie sehr fühlen Sie sich aufgrund der psychischen Beeinträchtigung in Ihrem Leben und Ihren alltäglichen Aktivitäten (z.B. Universität, Freizeit, Freunde) eingeschränkt?



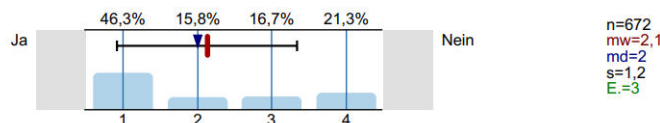
2.46) Verfügen Sie aufgrund dieser (und eventuell anderer) psychischen Beeinträchtigung(en) über einen Behindertenausweis?



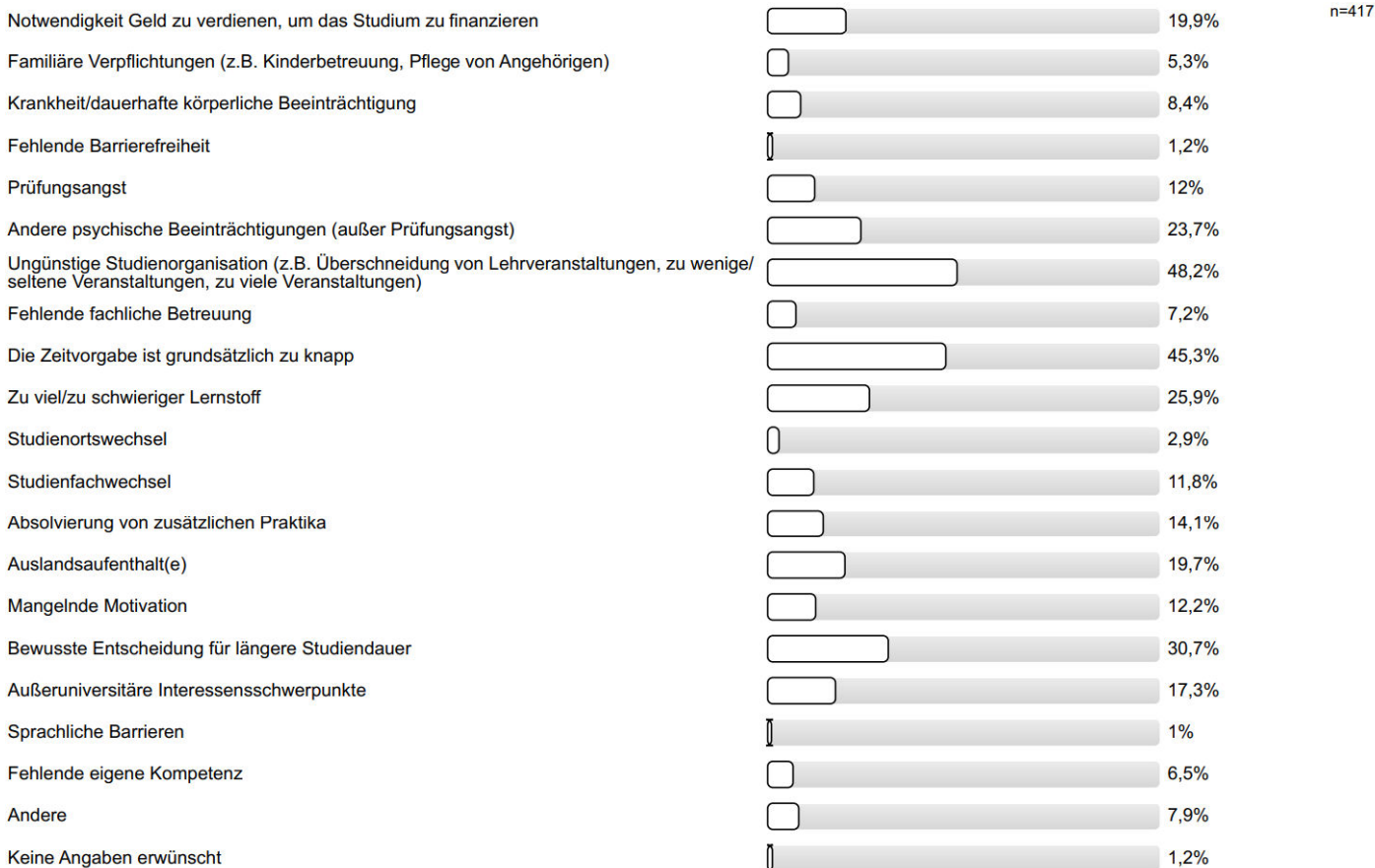
3. Studienverlauf

Der zweite Teil besteht aus vier Fragen zum allgemeinen Studienverlauf.

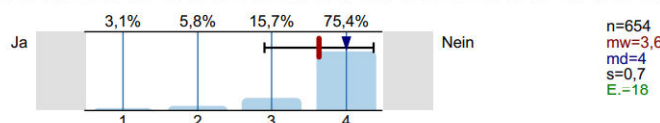
3.1) Werden Sie voraussichtlich länger studieren, als es die Prüfungs- und Studienordnung vorsieht?



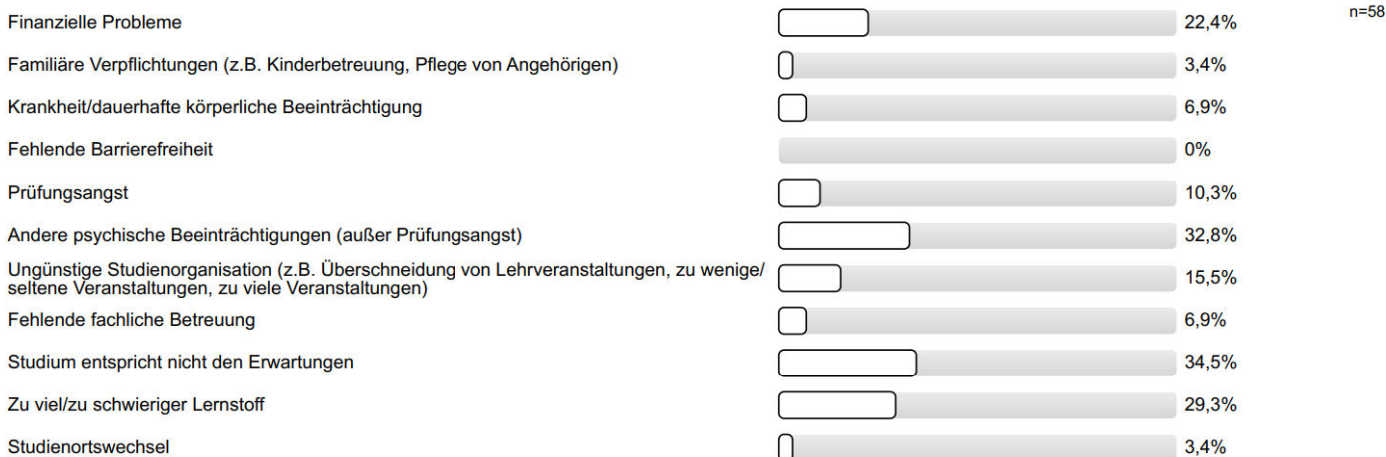
3.2) Bei Angabe von "Ja" oder "Eher Ja": Welche Gründe sehen Sie dafür? (Mehrfachangaben möglich)

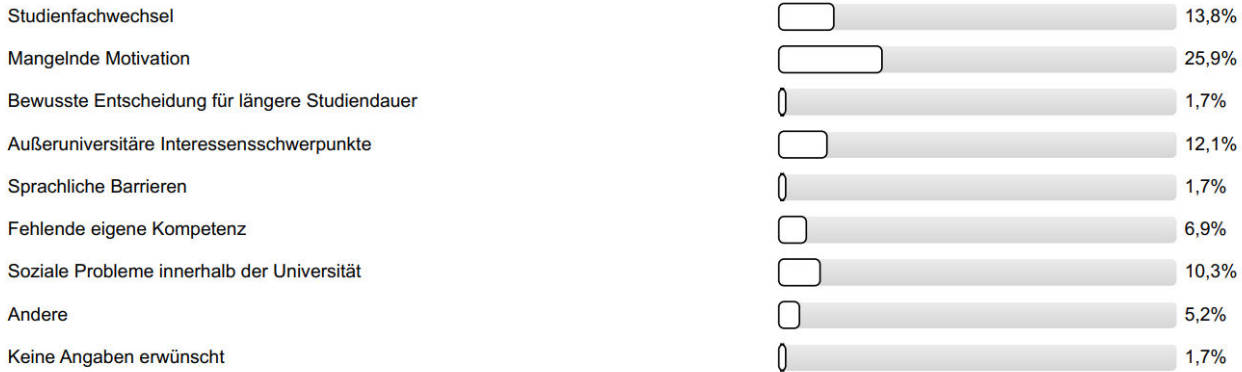


3.4) Denken Sie darüber nach, Ihr Studium abzubrechen?

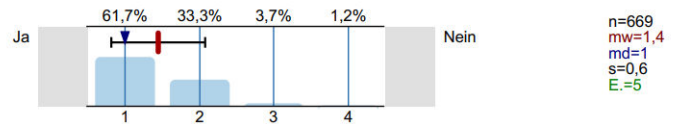


3.5) Bei Angabe von "Ja" oder "Eher Ja": Welche Gründe sehen Sie dafür? (Mehrfachangaben möglich)

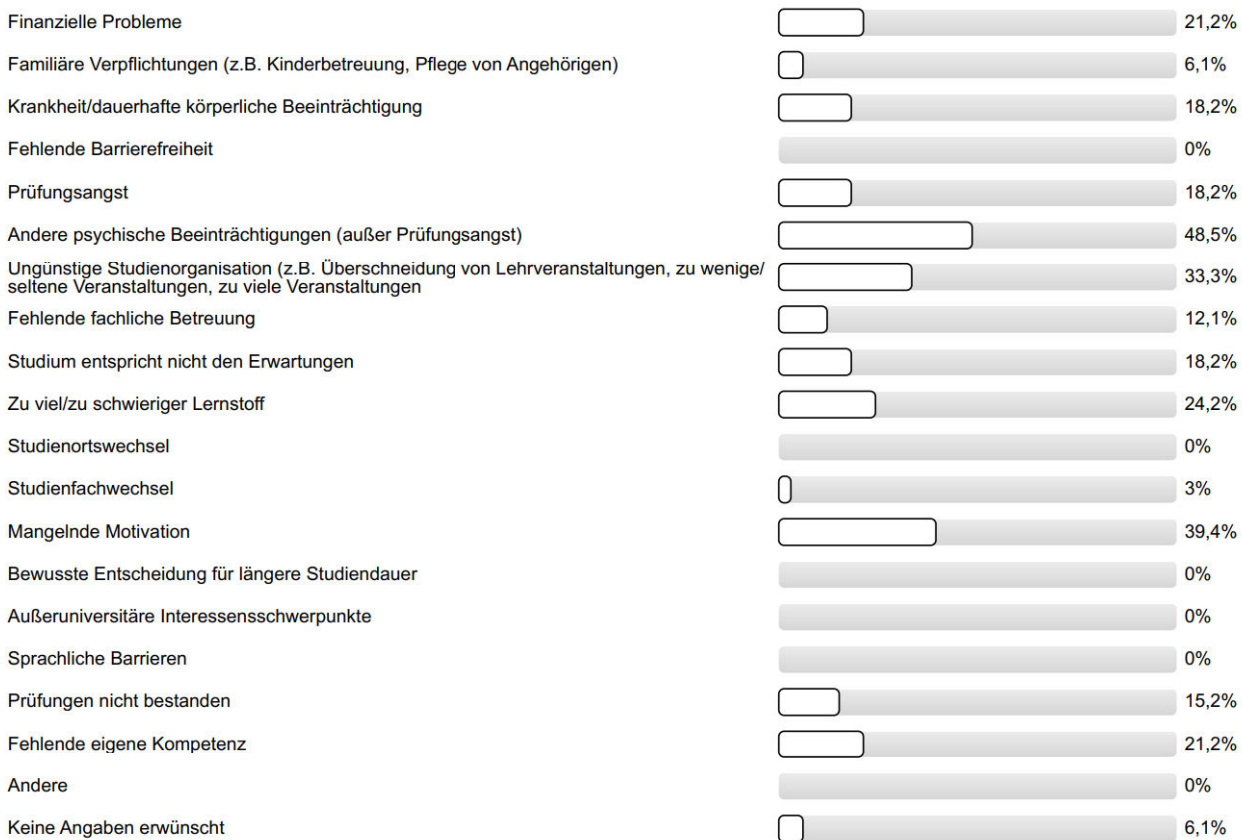




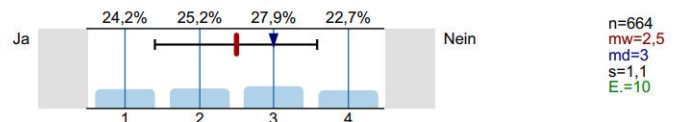
3.7) Sind Sie zuversichtlich, dass Sie Ihr Studium erfolgreich abschließen werden?



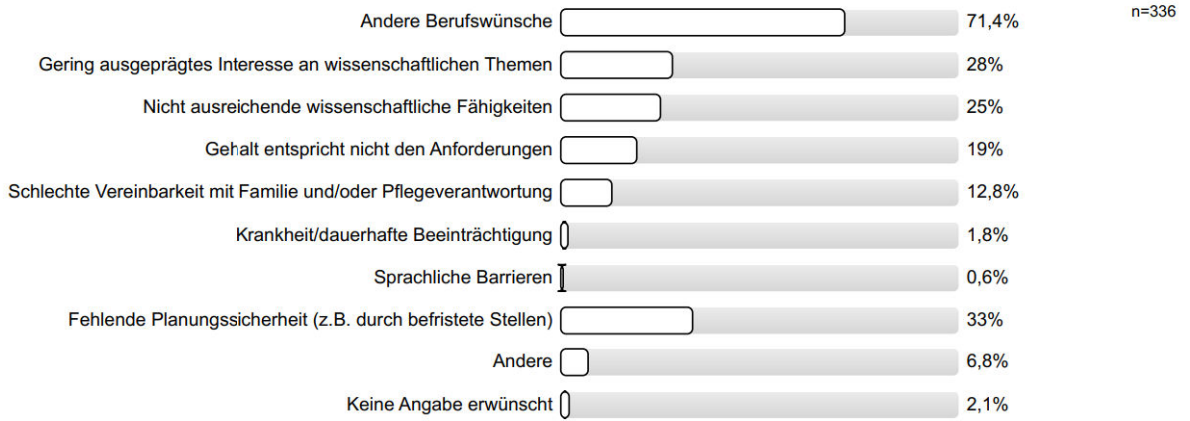
3.8) Bei Angabe von "Nein" oder "Eher Nein": Welche Gründe sehen Sie dafür? (Mehrfachangaben möglich)



3.10) Können Sie sich vorstellen, eine wissenschaftliche Karriere anzustreben?



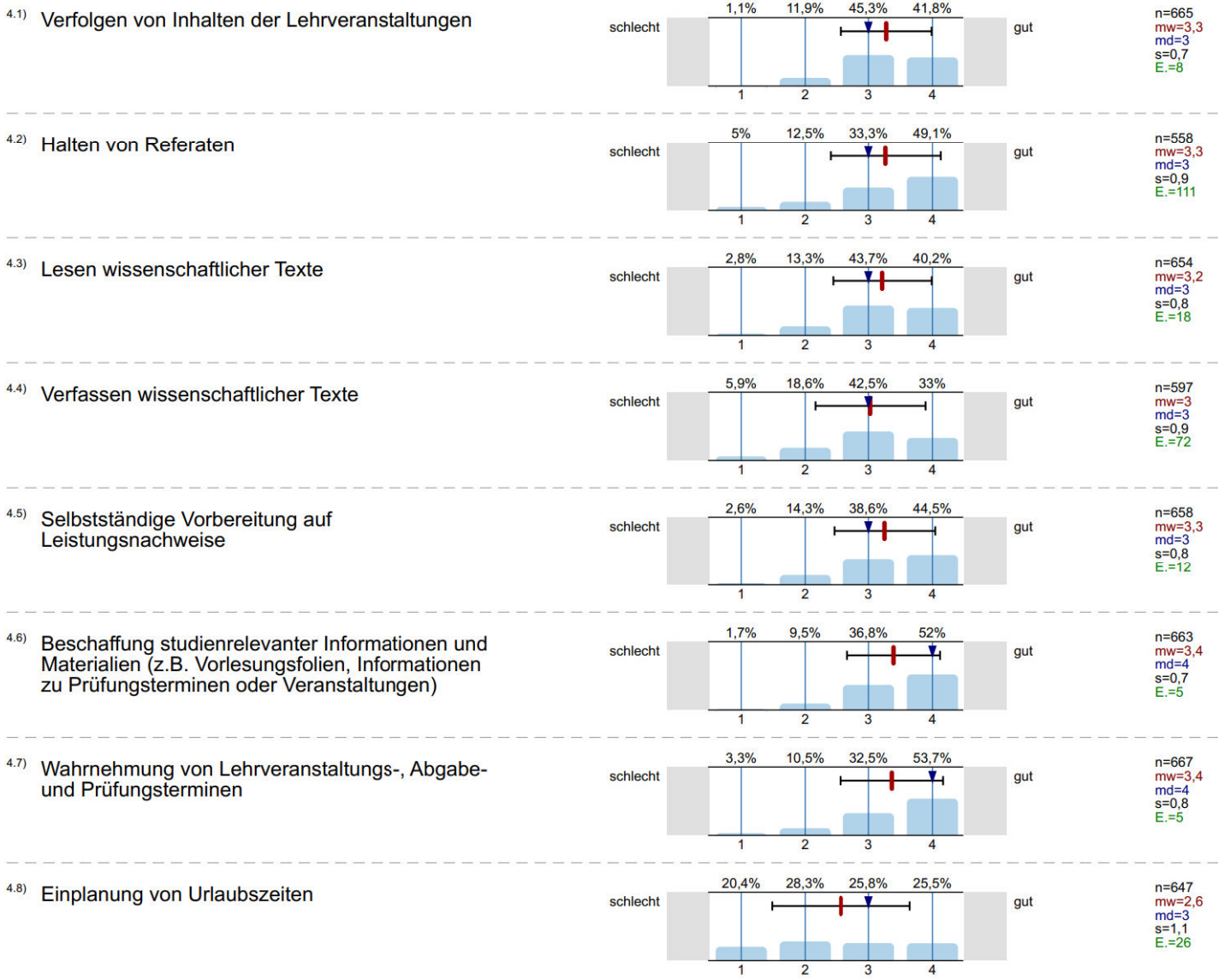
3.11) Bei Angabe von "Nein" oder "Eher Nein": Welche Gründe sehen Sie dafür? (Mehrfachangaben möglich)



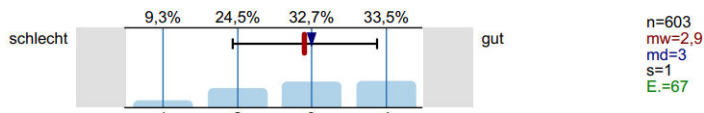
4. Potentiale und Probleme

Im dritten Teil geht es um konkrete Potentiale und Probleme in bestimmten Bereichen, die für ein Studium wichtig sein können. Bitte denken Sie bei der Beantwortung an das letzte Studienjahr.

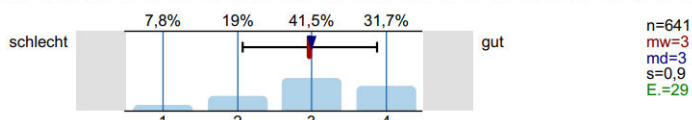
Wie gut sind Sie innerhalb des letzten Studienjahres mit folgenden Aspekten zurechtgekommen?



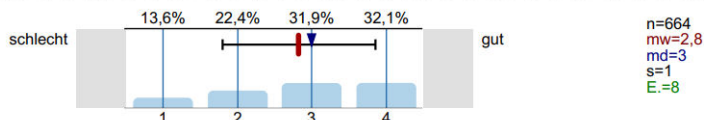
4.9) Beteiligung an Diskussionen in Seminaren



4.10) Kommunikation mit den Lehrenden



4.11) Knüpfen von Kontakten zu Mitstudierenden

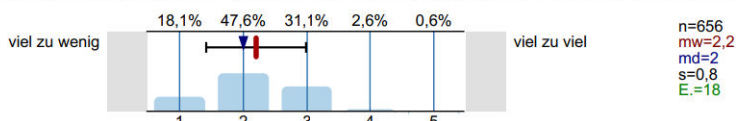


5. Diversität in der Lehre

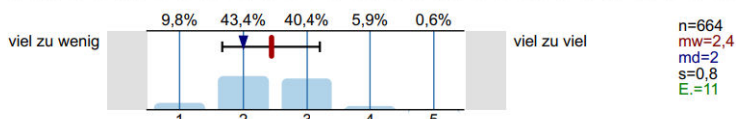
Im vierten Teil geht es darum, inwiefern verschiedene Aspekte der universitären Lehre umgesetzt sind und inwiefern diese Ihrer Meinung nach mehr oder weniger gefördert werden sollten.

In welchem Ausmaß sind Ihrer Meinung nach folgende Aspekte in Ihrem Studium umgesetzt?

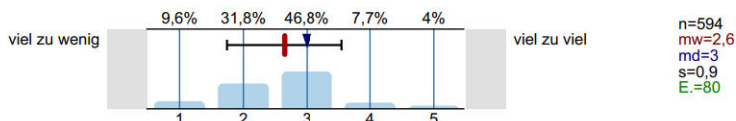
5.1) Die Lehrenden informieren über Beratungsangebote an der Universität.



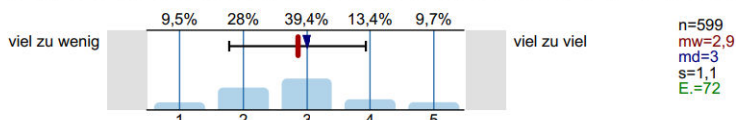
5.2) Die Lehrenden bieten Möglichkeiten an, individuelle Probleme und Anliegen zu besprechen.



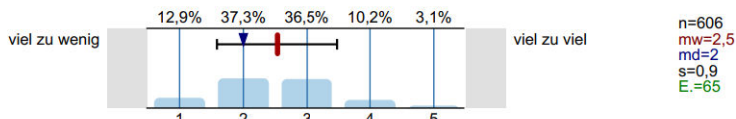
5.3) Die Lehrenden sind sensibel für Diskriminierung und wirken dieser entgegen.



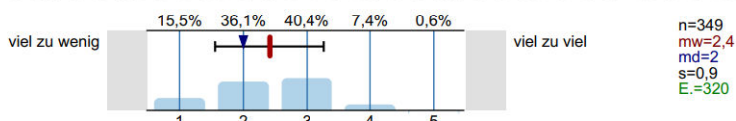
5.4) Die Lehrmaterialien sind gender- und diversitätssensibel.



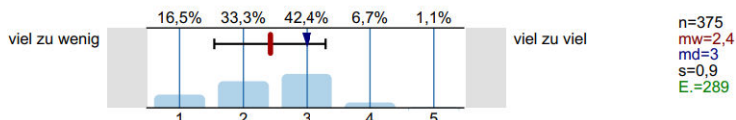
5.5) Die Lehre vermittelt Kompetenzen im Umgang mit Menschen mit vielfältigen Eigenschaften.



5.6) Die besondere Situation von Studierenden mit Kindern wird berücksichtigt.



5.7) In meinem Studiengang herrscht eine kinderfreundliche Atmosphäre.

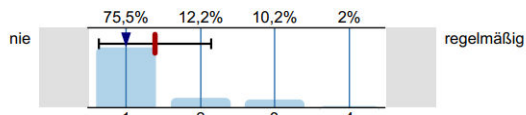


6. Diskriminierungserfahrungen

Im fünften Teil geht es um Diskriminierungserfahrungen. „Diskriminierung“ bezieht sich dabei auf die Erfahrung von Ungleichbehandlung ohne sachlichen Grund aufgrund bestimmter (tatsächlicher oder angenommener) Merkmale (z.B. Hautfarbe, Geschlecht, regionaler Dialekt, Elternschaft, sexuelle Orientierung, soziale Herkunft etc.). Beziehen Sie auch Formen der unmittelbaren Diskriminierung mit ein. Diese liegt vor, wenn sich scheinbar neutrale Vorschriften, Regeln, Verfahren oder Verhaltensweisen auf bestimmte Personengruppen benachteiligend auswirken. Die Fragen beziehen sich ausschließlich auf Diskriminierung im Universitätskontext.

Bitte bewerten Sie, wie häufig Sie folgende Diskriminierungserfahrungen im Universitätskontext gemacht haben.

6.1) Menschen wie ich wurden stereotyp oder herabwürdigend dargestellt.



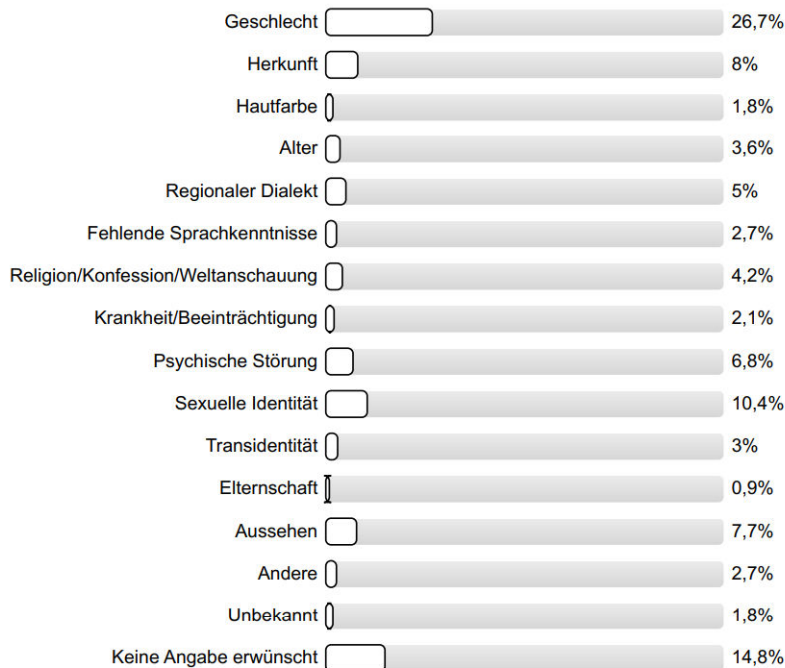
n=645
mw=1,4
md=1
s=0,8
E.=30

6.2) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



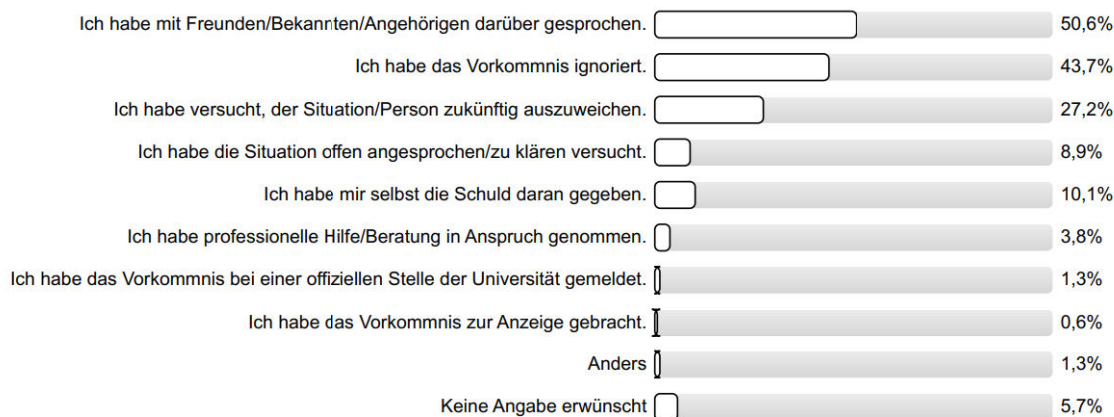
n=337

6.4) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



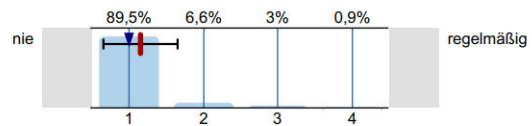
n=337

6.6) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



n=158

6.8) Ich wurde beleidigt, ausgelacht, ausgegrenzt oder übergangen.



n=639
mw=1,2
sd=0,5
E.=18

6.9) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



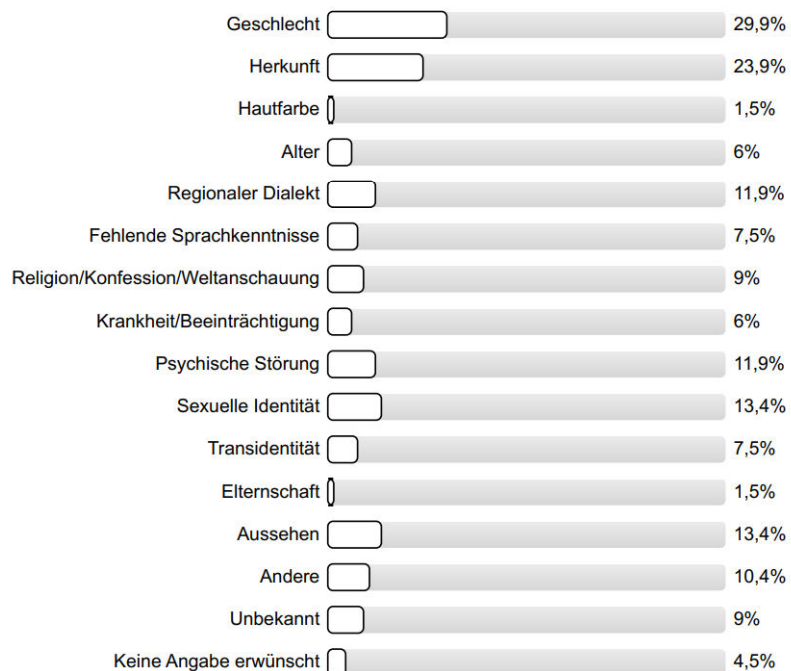
n=67

6.11) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



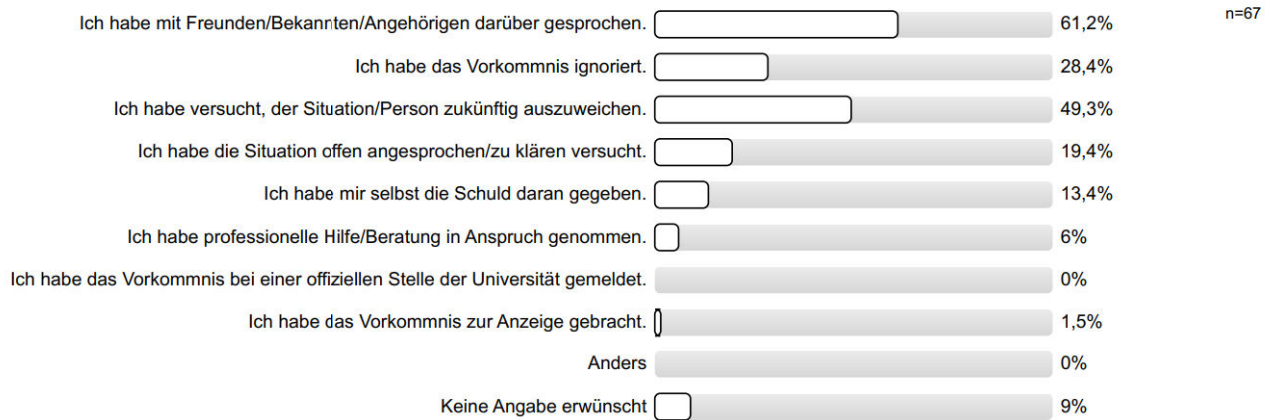
n=67

6.13) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)

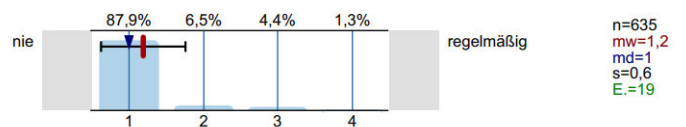


n=67

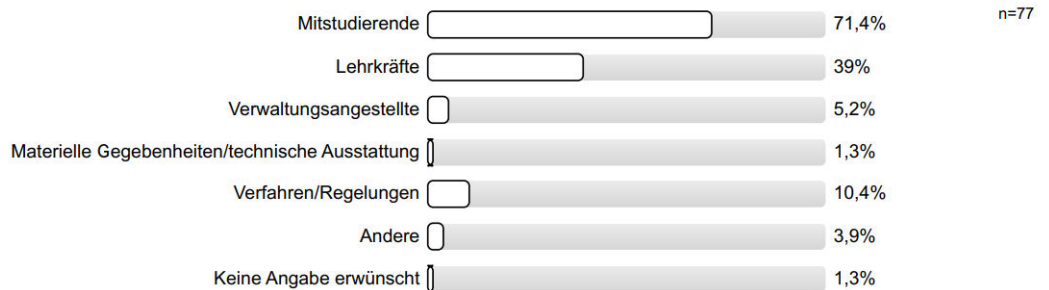
6.15) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



6.17) Mir wurden unangebrachte Fragen zu meinem Privatleben gestellt.



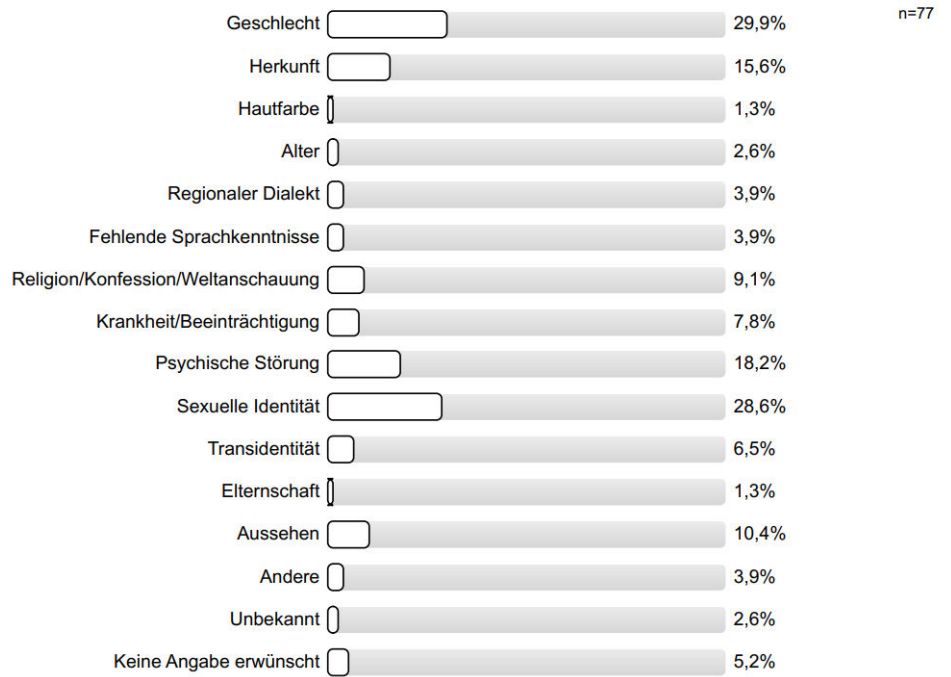
6.18) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



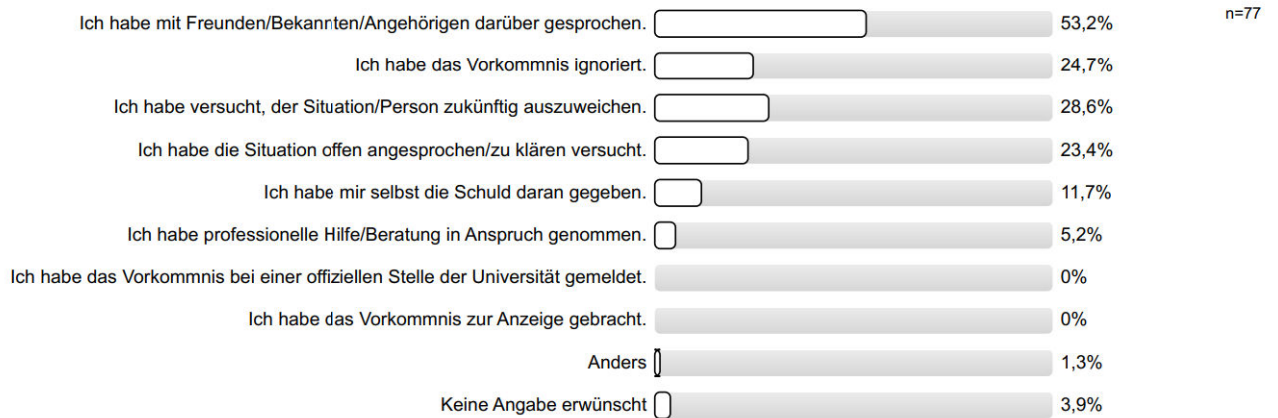
6.20) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



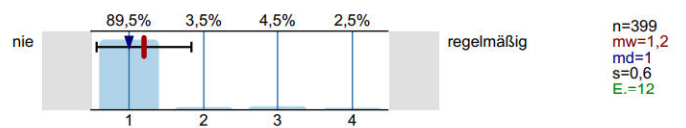
6.22) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



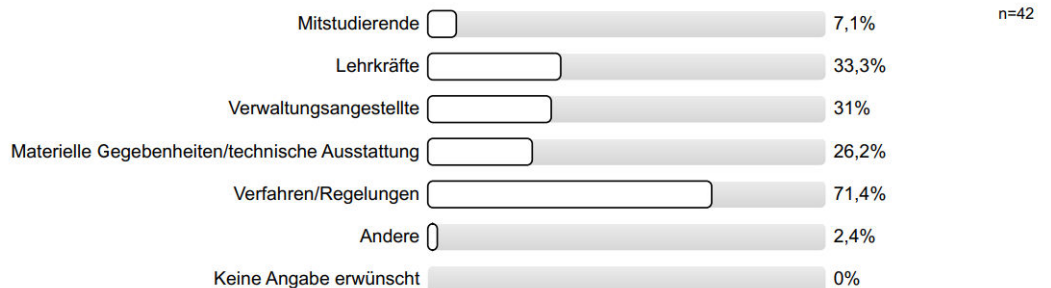
6.24) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



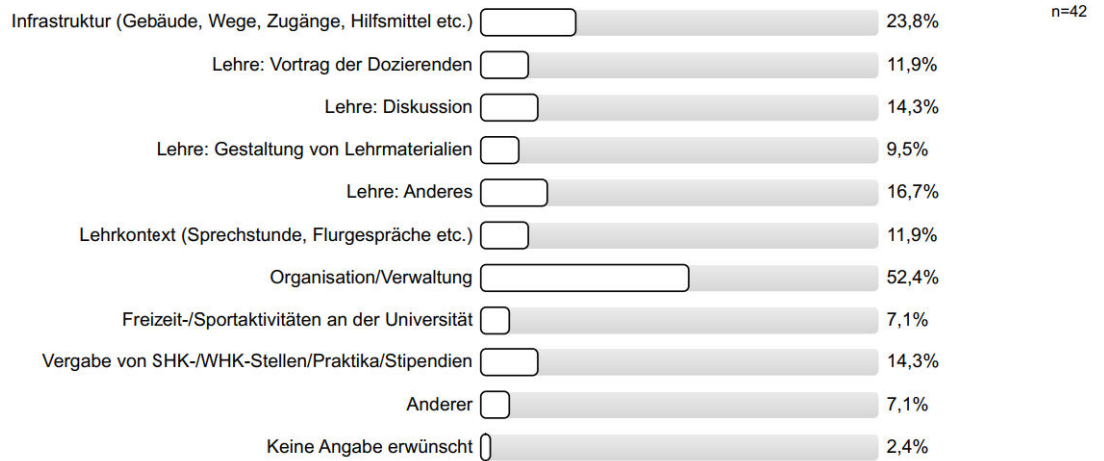
6.26) Verfahren/Regeln/Zugänge wurden so gestaltet, dass ich benachteiligt wurde.



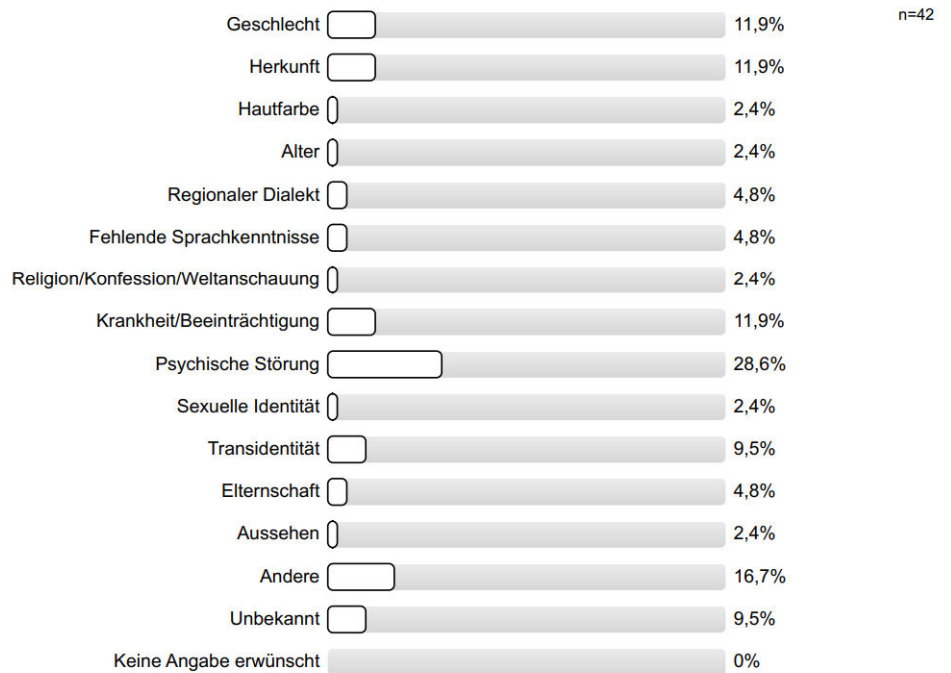
6.27) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



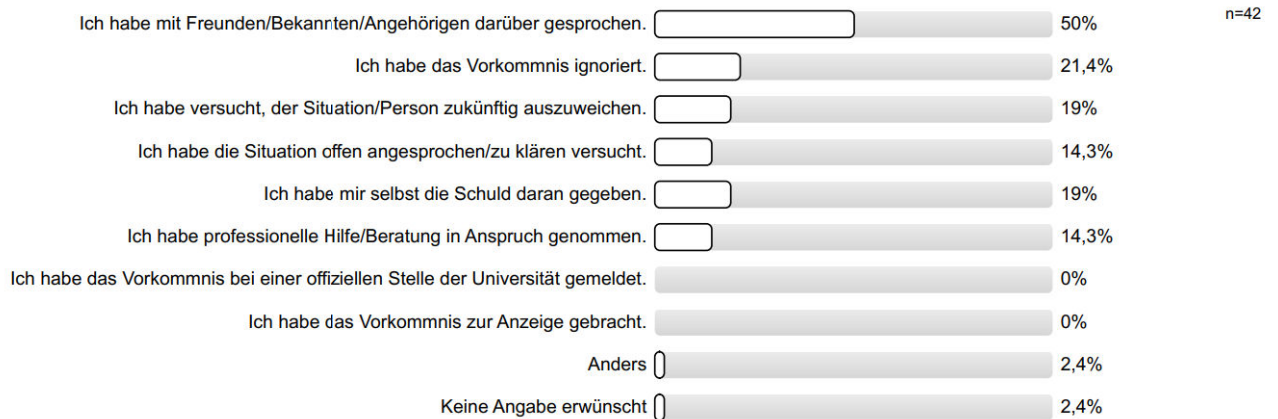
6.29) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



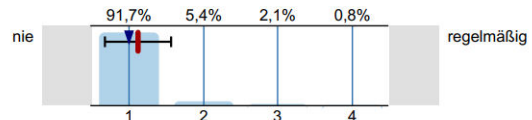
6.31) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



6.33) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)

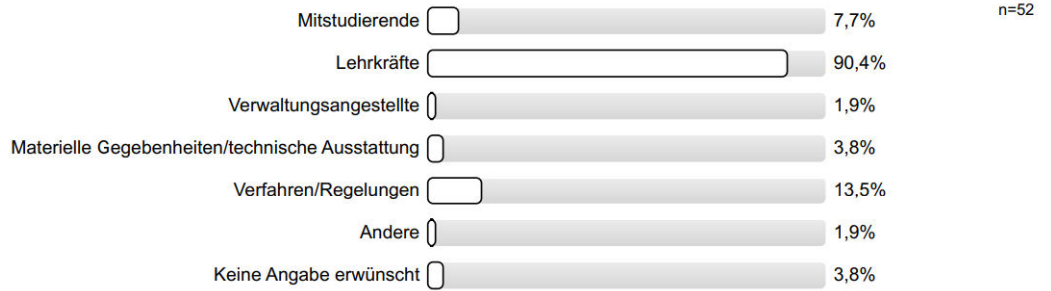


6.35) Meine Leistung wurde ungerechtfertigt schlechter bewertet.

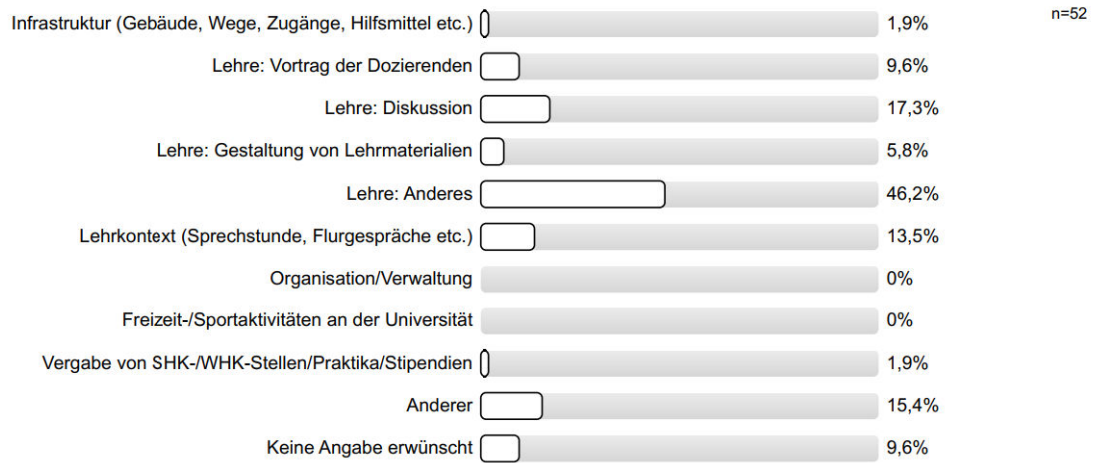


n=624
mw=1,1
md=1
s=0,4
E.=30

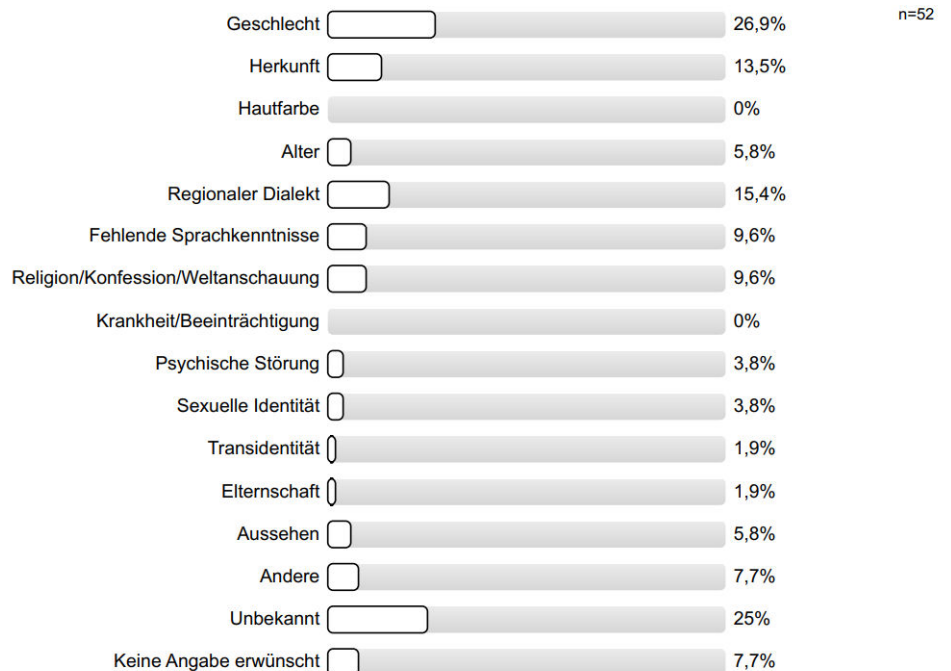
6.36) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



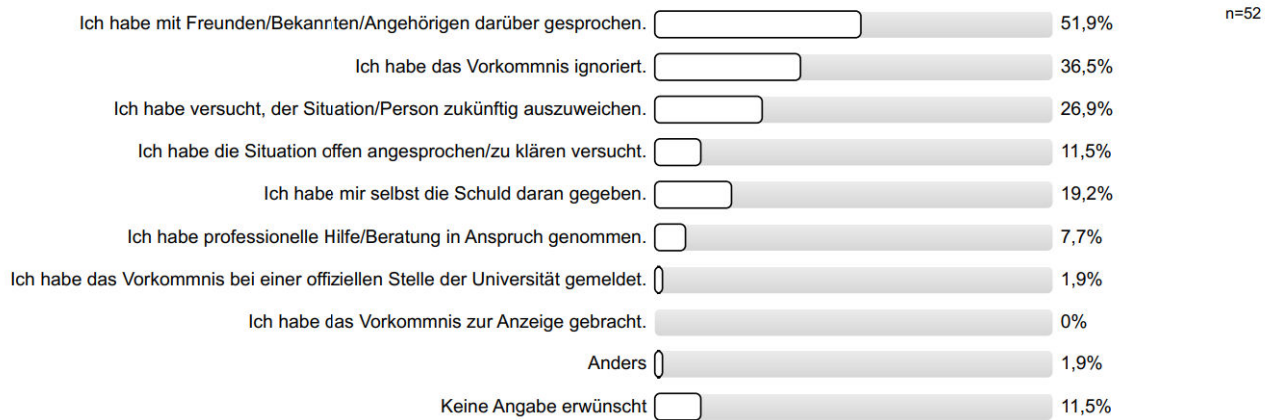
6.38) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



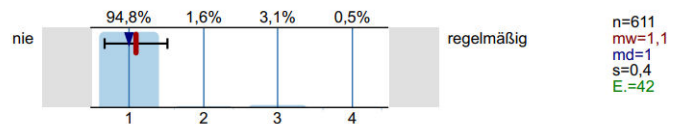
6.40) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



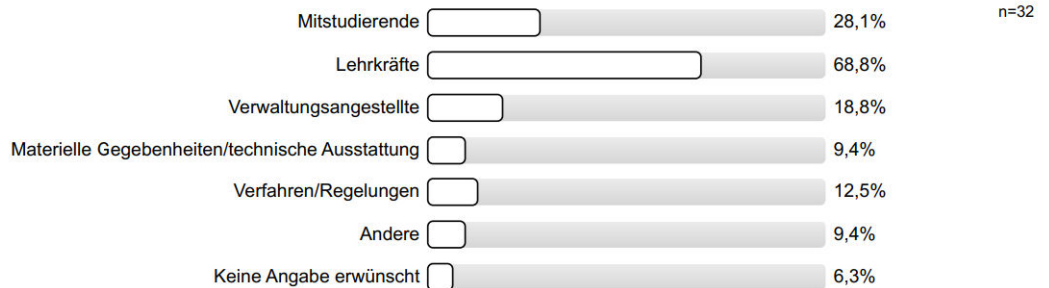
6.42) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



6.44) Ich wurde anderen gegenüber bevorzugt.



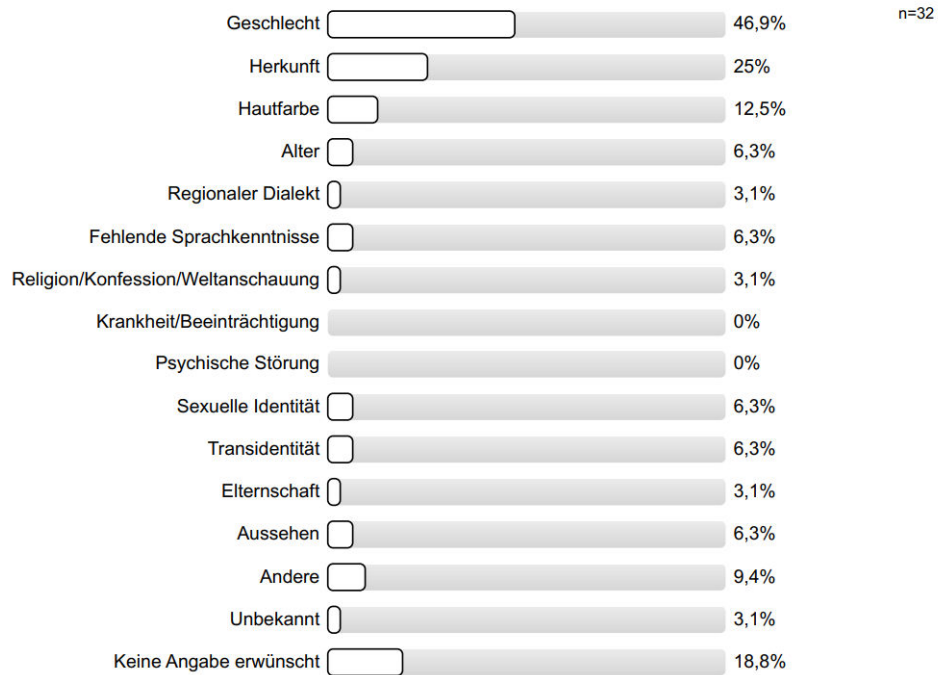
6.45) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



6.47) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



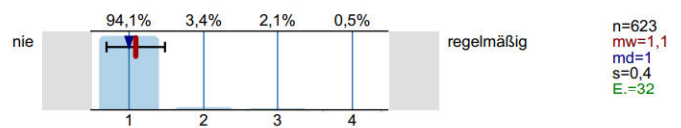
6.49) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



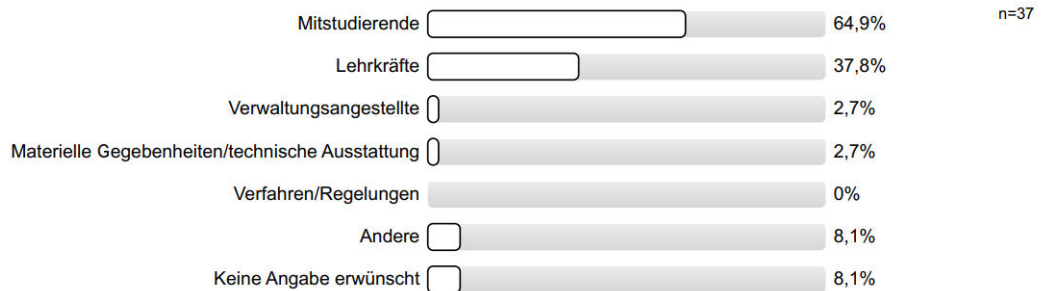
6.51) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



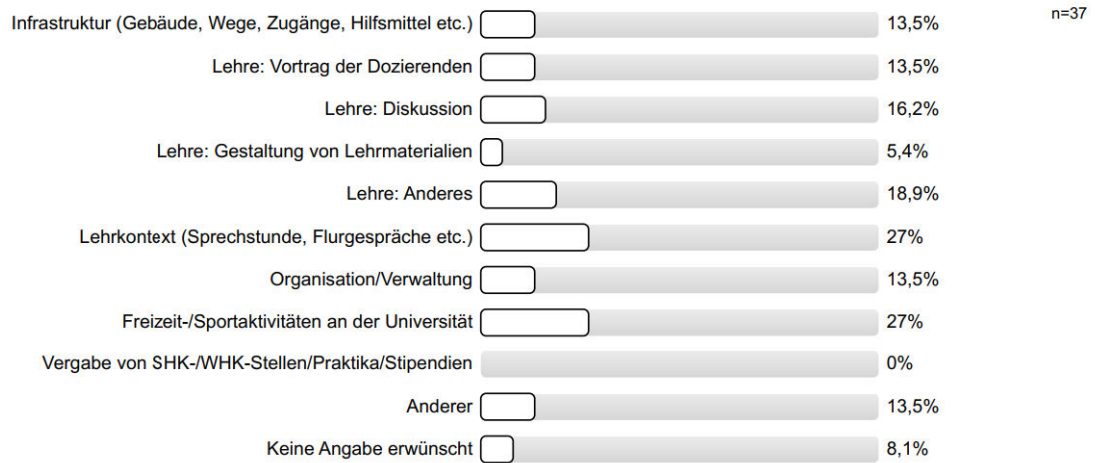
6.53) Ich wurde auf sexualisierte Art und Weise behandelt.



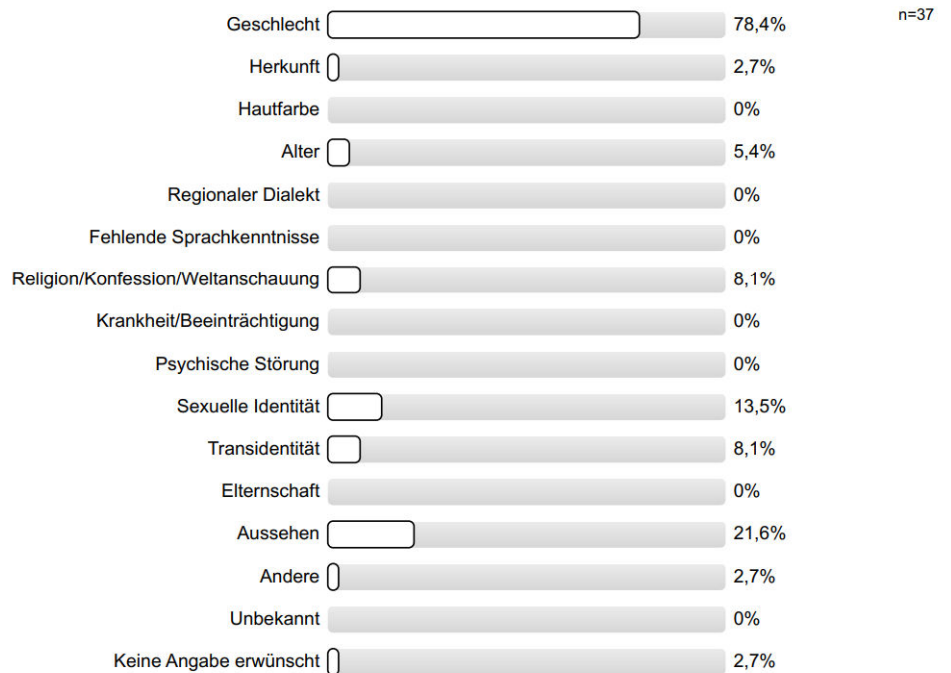
6.54) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



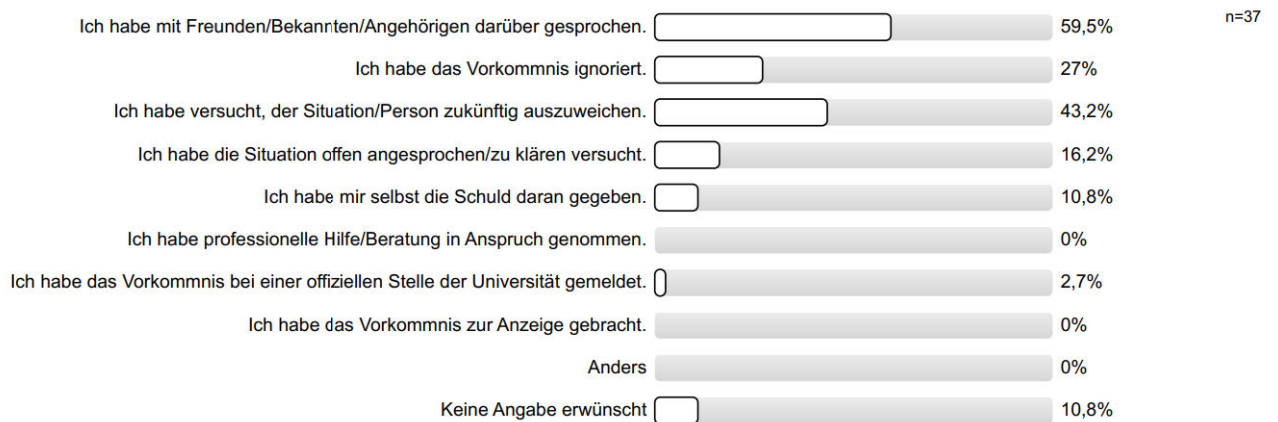
6.56) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



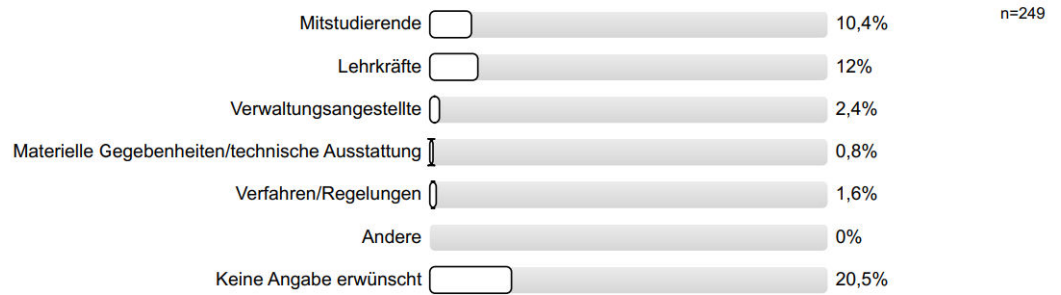
6.58) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



6.60) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



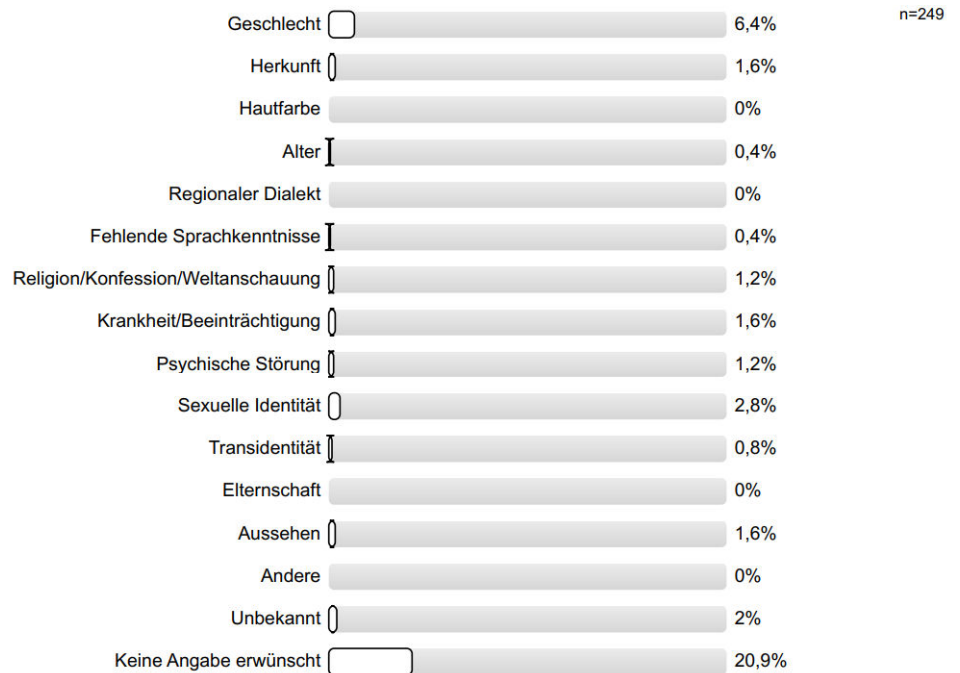
6.63) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



6.65) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



6.67) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



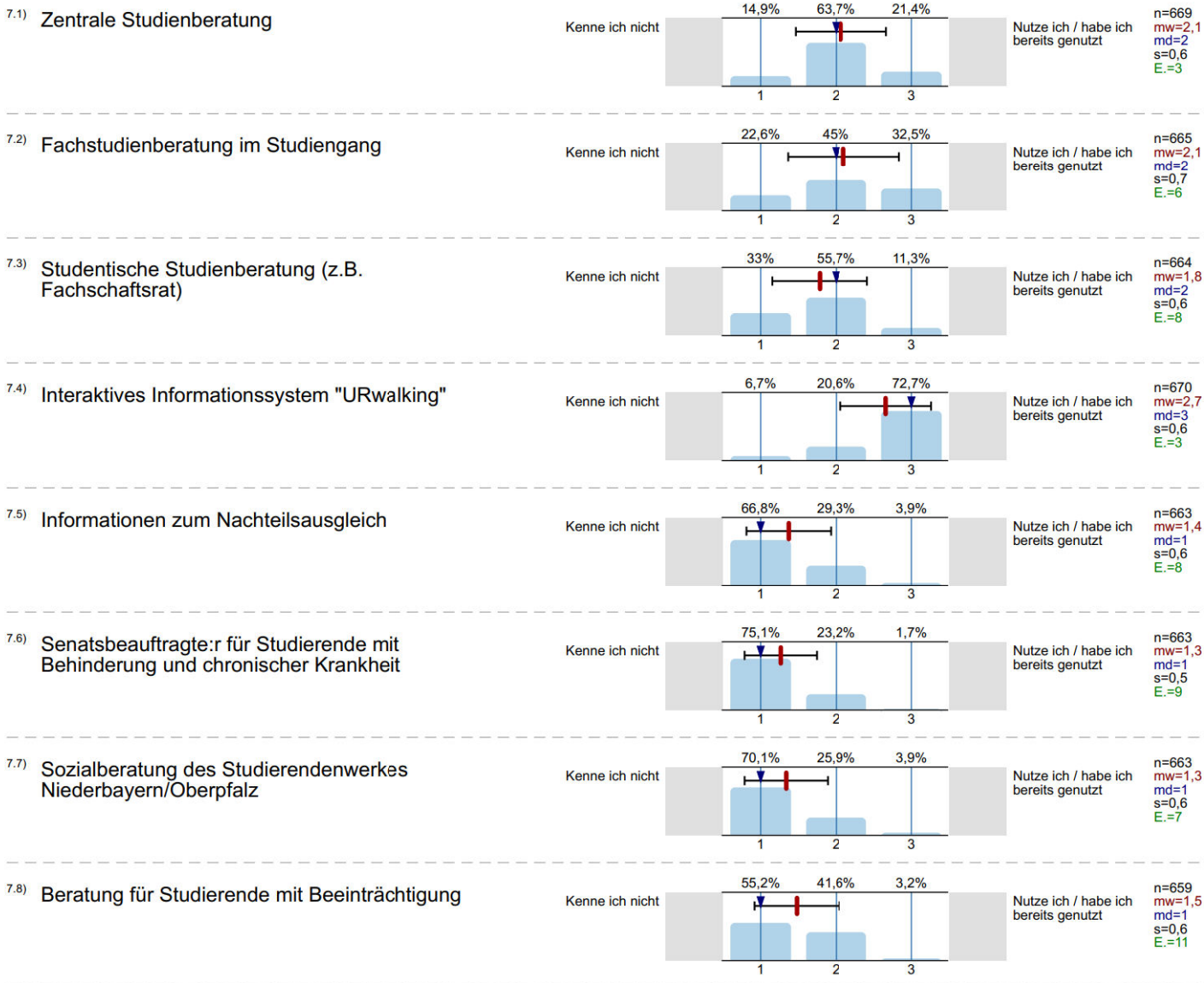
6.69) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



7. Beratungsangebote

Im sechsten Teil geht es um Beratungs- und Unterstützungsangebote der Universität Regensburg.

Bitte machen Sie Angaben dazu, inwiefern Sie die folgenden Beratungsangebote kennen und nutzen bzw. schon genutzt haben.

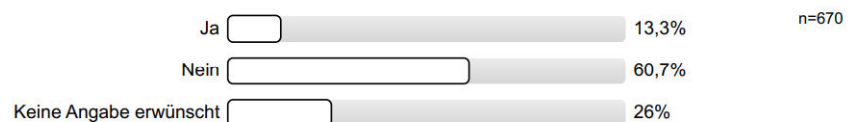




8. Offene Frage

Im siebten und letzten Teil interessieren uns Ihre eigenen Anmerkungen und Vorschläge!

8.1) Gibt es Ihrer Meinung nach noch etwas, was in diesem Fragebogen nicht erwähnt wurde, aber an der Universität Regensburg unbedingt verbessert werden sollte?



Wir möchten uns ganz herzlich für Ihre Mithilfe bedanken!

Sollten Sie noch weitere Anmerkungen oder Rückfragen haben, können Sie uns gern jederzeit unter antidiskriminierung@ur.de kontaktieren. Weitere Informationen zum Projekt erhalten Sie auf unserer Webseite: www.go.ur.de/diversity.

Die Ergebnisse dieser Studie werden unter <https://www.ur.de/chancengleichheit/dokumente-statistik/index.html> veröffentlicht.

Profillinie

Teilbereich: Diversity und Chancengleichheit

Name der/des Lehrenden: Umfrage zu Diversität und Antidiskriminierung an der UR
 Titel der Lehrveranstaltung: Deine Vielfalt zählt! Your diversity matters! (Diversity SoSe2023)
 (Name der Umfrage)

Verwendete Werte in der Profillinie: Mittelwert

2. Angaben zur Person

2.42) Wie sehr fühlen Sie sich aufgrund der körperlichen Beeinträchtigung in Ihrem Leben und Ihren alltäglichen Aktivitäten (z.B.	Gar nicht		Sehr stark	n=47	mw=2,3	md=2	s=0,7
2.45) Wie sehr fühlen Sie sich aufgrund der psychischen Beeinträchtigung in Ihrem Leben und Ihren alltäglichen Aktivitäten (z.B.	Gar nicht		Sehr stark	n=117	mw=2,8	md=3	s=0,8

3. Studienverlauf

3.1) Werden Sie voraussichtlich länger studieren, als es die Prüfungs- und Studienordnung vorsieht?	Ja		Nein	n=672	mw=2,1	md=2	s=1,2
3.4) Denken Sie darüber nach, Ihr Studium abzubrechen?	Ja		Nein	n=654	mw=3,6	md=4	s=0,7
3.7) Sind Sie zuversichtlich, dass Sie Ihr Studium erfolgreich abschließen werden?	Ja		Nein	n=669	mw=1,4	md=1	s=0,6
3.10) Können Sie sich vorstellen, eine wissenschaftliche Karriere anzustreben?	Ja		Nein	n=664	mw=2,5	md=3	s=1,1

4. Potentiale und Probleme

4.1) Verfolgen von Inhalten der Lehrveranstaltungen	schlecht		gut	n=665	mw=3,3	md=3	s=0,7
4.2) Halten von Referaten	schlecht		gut	n=558	mw=3,3	md=3	s=0,9
4.3) Lesen wissenschaftlicher Texte	schlecht		gut	n=654	mw=3,2	md=3	s=0,8
4.4) Verfassen wissenschaftlicher Texte	schlecht		gut	n=597	mw=3	md=3	s=0,9
4.5) Selbstständige Vorbereitung auf Leistungsnachweise	schlecht		gut	n=658	mw=3,3	md=3	s=0,8
4.6) Beschaffung studienrelevanter Informationen und Materialien (z.B. Vorlesungsfolien, Informationen zu Prüfungsterminen oder	schlecht		gut	n=663	mw=3,4	md=4	s=0,7
4.7) Wahrnehmung von Lehrveranstaltungs-, Abgabe- und Prüfungsterminen	schlecht		gut	n=667	mw=3,4	md=4	s=0,8
4.8) Einplanung von Urlaubszeiten	schlecht		gut	n=647	mw=2,6	md=3	s=1,1
4.9) Beteiligung an Diskussionen in Seminaren	schlecht		gut	n=603	mw=2,9	md=3	s=1
4.10) Kommunikation mit den Lehrenden	schlecht		gut	n=641	mw=3	md=3	s=0,9
4.11) Knüpfen von Kontakten zu Mitstudierenden	schlecht		gut	n=664	mw=2,8	md=3	s=1

5. Diversität in der Lehre









5.1) Die Lehrenden informieren über Beratungsangebote an der Universität.	viel zu wenig		viel zu viel	n=656	mw=2,2	md=2	s=0,8
5.2) Die Lehrenden bieten Möglichkeiten an, individuelle Probleme und Anliegen zu besprechen.	viel zu wenig		viel zu viel	n=664	mw=2,4	md=2	s=0,8
5.3) Die Lehrenden sind sensibel für Diskriminierung und wirken dieser entgegen.	viel zu wenig		viel zu viel	n=594	mw=2,6	md=3	s=0,9
5.4) Die Lehrmaterialien sind gender- und diversitätssensibel.	viel zu wenig		viel zu viel	n=599	mw=2,9	md=3	s=1,1
5.5) Die Lehre vermittelt Kompetenzen im Umgang mit Menschen mit vielfältigen Eigenschaften.	viel zu wenig		viel zu viel	n=606	mw=2,5	md=2	s=0,9
5.6) Die besondere Situation von Studierenden mit Kindern wird berücksichtigt.	viel zu wenig		viel zu viel	n=349	mw=2,4	md=2	s=0,9
5.7) In meinem Studiengang herrscht eine kinderfreundliche Atmosphäre.	viel zu wenig		viel zu viel	n=375	mw=2,4	md=3	s=0,9

6. Diskriminierungserfahrungen

6.1) Menschen wie ich wurden stereotyp oder herabwürdigend dargestellt.	nie		regelmäßig	n=645	mw=1,4	md=1	s=0,8
6.8) Ich wurde beleidigt, ausgelacht, ausgegrenzt oder übergangen.	nie		regelmäßig	n=639	mw=1,2	md=1	s=0,5
6.17) Mir wurden unangebrachte Fragen zu meinem Privatleben gestellt.	nie		regelmäßig	n=635	mw=1,2	md=1	s=0,6
6.26) Verfahren/Regeln/Zugänge wurden so gestaltet, dass ich benachteiligt wurde.	nie		regelmäßig	n=399	mw=1,2	md=1	s=0,6
6.35) Meine Leistung wurde ungerechtfertigt schlechter bewertet.	nie		regelmäßig	n=624	mw=1,1	md=1	s=0,4
6.44) Ich wurde anderen gegenüber bevorzugt.	nie		regelmäßig	n=611	mw=1,1	md=1	s=0,4
6.53) Ich wurde auf sexualisierte Art und Weise behandelt.	nie		regelmäßig	n=623	mw=1,1	md=1	s=0,4

7. Beratungsangebote

7.1) Zentrale Studienberatung	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=669	mw=2,1	md=2	s=0,6
7.2) Fachstudienberatung im Studiengang	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=665	mw=2,1	md=2	s=0,7
7.3) Studentische Studienberatung (z.B. Fachschaftsrat)	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=664	mw=1,8	md=2	s=0,6
7.4) Interaktives Informationssystem "URwalking"	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=670	mw=2,7	md=3	s=0,6
7.5) Informationen zum Nachteilsausgleich	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=663	mw=1,4	md=1	s=0,6
7.6) Senatsbeauftragte:r für Studierende mit Behinderung und chronischer Krankheit	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=663	mw=1,3	md=1	s=0,5
7.7) Sozialberatung des Studierendenwerkes Niederbayern/Oberpfalz	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=663	mw=1,3	md=1	s=0,6
7.8) Beratung für Studierende mit Beeinträchtigung	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=659	mw=1,5	md=1	s=0,6
7.9) Informationen über spezielle Hilfsangebote der Universität Regensburg für Studierende mit Beeinträchtigung	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=657	mw=1,3	md=1	s=0,5
7.10) Schwerbehindertenvertretung	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=656	mw=1,3	md=1	s=0,5
7.11) Referent:innen für Soziales oder Antidiskriminierung des Studentischen Sprecher:innenrats	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=658	mw=1,3	md=1	s=0,5

7.12) EnableMe - Online Mentoring für Menschen mit Behinderung zur Unterstützung beim (Wieder-)Einstieg ins Berufsleben	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=651	mw=1,1	md=1	s=0,3
7.13) Informationen über die Ausstattung der Räumlichkeiten an der Universität Regensburg (bspw. Ruhe-, Wickel- und Stillräume)	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=656	mw=1,2	md=1	s=0,5
7.14) Kinderbetreuungsangebote am Studienort	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=655	mw=1,5	md=2	s=0,5
7.15) Handlungsleitfaden zum Umgang mit Diskriminierung, sexueller Belästigung und Konflikten	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=655	mw=1,3	md=1	s=0,5
7.16) Koordinationsstelle Chancengleichheit	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=657	mw=1,3	md=1	s=0,4
7.17) Antidiskriminierungsstelle	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=656	mw=1,5	md=1	s=0,5
7.18) Die Gleichstellungsbeauftragten für Frauen in Wissenschaft und Kunst	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=657	mw=1,4	md=1	s=0,5
7.19) Gleichstellungsstelle	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=660	mw=1,3	md=1	s=0,5