

Stellenausschreibung der Universität Regensburg | Nummer 24.198

Die Universität Regensburg ist mit über 20.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen und hochrenommierten Forschungsaktivitäten und einem breiten und attraktiven Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Der Lehrstuhl für Grundschulpädagogik und -didaktik (Schwerpunkt Diversität) sucht Mitarbeiter / Mitarbeiterinnen (m/w/d) für das Projekt EIBE unter Leitung von Prof. Dr. Meike Munser-Kiefer. Das Projekt EIBE - Erfolgreich zu Inklusion durch Bildung und Empowerment zielt darauf, in Grundschulen Empowerment-Räume für Mädchen mit Migrationsgeschichte in der Grundschule zu schaffen sowie eine Fortbildungsmaßnahme für Lehrkräfte zur differenzsensiblen und diskriminierungskritischen Begleitung dieser Empowerment-Räume zu entwickeln. Der Lehrstuhl für Grundschulpädagogik und -didaktik (Schwerpunkt: Diversität) möchte ausdrücklich Frauen mit familiärer Migrationsgeschichte und/oder eigenen Diskriminierungserfahrungen dazu ermutigen, sich zu bewerben. Dies ist jedoch keine Voraussetzung. Dort ist zum 1. Oktober 2024 eine Stelle als



Wissenschaftlicher Mitarbeiter / Wissenschaftliche Mitarbeiterin (m/w/d)

in Teilzeit (20 Stunden pro Woche) für das Projekt EIBE bis zum 30. September 2027 zu besetzen. Die Vergütung erfolgt nach TV-L bis EG 13, je nach fachlicher und persönlicher Eignung.

Ihre Aufgaben:

- Zu Ihren Kernaufgaben gehören die Entwicklung, Durchführung und Evaluation der Qualifizierungsmaßnahme sowie deren Evaluation in Kooperation mit Mitarbeitenden des Zentrums für Migration und Bildung.

Unsere Anforderungen:

- Mit überdurchschnittlichen Leistungen abgeschlossenes Studium des (Grundschul-) Lehramts oder der Erziehungswissenschaft
- Fachprofil Migration und Bildung/ Gendersensibilität/ Rassismuskritik bzw. die Bereitschaft, sich in diese Themenbereiche einzuarbeiten
- Fähigkeit zu empirischer Forschung bzw. Bereitschaft, forschungsmethodische Kenntnisse zu erwerben
- Interesse an einer Promotion bzw. an der Veröffentlichung/Dissemination von Projektergebnissen
- Wünschenswert: Idealerweise auch erste Erfahrungen/Qualifikation/Praxis in der Erwachsenenbildung
- Eine Beschäftigung von Lehrkräften im Schuldienst ist im Falle einer (Teilzeit-)Beurlaubung durch den Dienstherrn möglich

Wir bieten Ihnen:

- Es besteht die Möglichkeit, an einer Promotion sowie an Veröffentlichungen mitzuwirken.

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <https://www.uni-regensburg.de/universitaet/personalentwicklung/familien-service>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Astrid Haid (E-Mail: astrid.haid@ur.de/Telefon: 0941 943-3418). Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte in einer PDF-Datei bis zum **11. August 2024** per E-Mail an astrid.haid@ur.de senden.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter

https://www.uni-regensburg.de/assets/universitaet/stellenausschreibungen/dokumente/datenschutz_stellenausschreibungen_2020.pdf

