

# **UNIVERSITÄT REGENSBURG**

## **In der Fakultät für Humanwissenschaften ist eine Professur der Besoldungsgruppe W 3**

### **für Pädagogik bei Kommunikations- und Sprachbeeinträchtigungen einschließlich inklusiver Pädagogik**

im Beamtenverhältnis auf Lebenszeit zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die durch einschlägige Publikationen national sowie international ausgewiesen ist und ihre Forschungsschwerpunkte in der Sonderpädagogik und der Inklusionsforschung hat. Vorausgesetzt werden einschlägige Forschungstätigkeiten im schulischen Kontext. Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) sollten Erfahrungen bei der Einwerbung von Drittmitteln haben und bereit sein, sich innerhalb und außerhalb der Universität Regensburg an Forschungsverbünden und Forschungskooperationen zu beteiligen.

Die zukünftige Stelleninhaberin bzw. der zukünftige Stelleninhaber (m/w/d) soll das Fach Sonderpädagogik mit dem Schwerpunkt Kommunikations- und Sprachbeeinträchtigungen einschließlich inklusiver Pädagogik in Lehre und Forschung in seiner gesamten Breite vertreten.

Zu den Aufgaben in der Lehre gehört die Mitwirkung bei der Durchführung der Studiengänge der Fakultät für Humanwissenschaften, insbesondere des Lehramtes für Sonderpädagogik, einschließlich der Betreuung der sonderpädagogischen Praktika. Die Professur verantwortet die noch zu entwickelnden Teilstudiengänge Sprachheilpädagogik (Förderschwerpunkt Sprache) als vertieftes Studium (§ 99 LPO I) und Qualifizierungsstudium (§ 108 LPO I). Die Beteiligung an weiteren Studiengängen der Fakultät wird angestrebt. Die Forschung soll eine empirische Ausrichtung haben, einen Beitrag im Fakultätsschwerpunkt „Inklusion & Diversität, Nachhaltigkeit & Digitalität“ leisten und ihre Ergebnisse für die Lehrkräftebildung fruchtbar machen. Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) sollten über Sozial- und Leitungskompetenz verfügen. Die Mitwirkung an der akademischen Selbstverwaltung wird erwartet.

Einstellungsvoraussetzungen sind nach Art. 57 Abs. 1 BayHIG neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen mindestens ein abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung, besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität einer Promotion nachgewiesen wird, und darüber hinaus zusätzliche wissenschaftliche Leistungen, die durch eine Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Leistungen, die auch außerhalb des Hochschulbereichs erbracht sein können, nachgewiesen oder im Rahmen einer Juniorprofessur erbracht werden. Der Nachweis einer Befähigung für ein Lehramt sowie eine mehrjährige Schulpraxis sollte vorliegen. Die Leitung einer Nachwuchsgruppe stellt unter den in Art. 98 Abs. 10 Satz 5 BayHIG genannten Voraussetzungen eine gleichwertige wissenschaftliche Leistung dar.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist der Universität Regensburg ein besonderes Anliegen (nähere Informationen unter [www.uni-regensburg.de/familienservice](http://www.uni-regensburg.de/familienservice)). Um den Gleichstellungsauftrag zu erfüllen und die Zahl ihrer Professorinnen zu erhöhen, fordert sie qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Schwerbehinderte werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die beamtenrechtlichen Voraussetzungen für eine Ernennung richten sich nach den Bestimmungen des BayBG und des BayHIG. Die Altersgrenze des Art. 60 Abs. 3 BayHIG ist zu beachten.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Urkunden, Schriftenverzeichnis mit den wichtigsten Publikationen) sind ausschließlich in digitaler Form (PDF-Format, 1 Datei)

**bis zum 31.12.2023**

an die Dekanin der Fakultät für Humanwissenschaften der Universität Regensburg,  
fakultaet.humanwiss@ur.de, zu richten.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://www.uni-regensburg.de/datenschutz/>.

Die englische Fassung des Ausschreibungstextes finden Sie unter <https://www.uni-regensburg.de/universitaet/stellenausschreibungen/professuren/index.html>