

Stellenausschreibung der Universität Regensburg | Nummer 22.354

Die Universität Regensburg ist mit über 20.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen und hochrenommierten Forschungsaktivitäten und einem breiten und attraktiven Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. In Referat II/7 ist die Koordinationsstelle für die Etablierung des Karrierewegs der Tenure-Track-Professur an der Universität Regensburg im Rahmen des Bund-Länder-Programms angesiedelt. Dort ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Projektkoordinator / Projektkoordinatorin (m/w/d)

in Vollzeit (40,1 Stunden pro Woche) für das Projekt "Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm)" befristet für vorerst 7 Jahre zu besetzen. Eine Verlängerung ist möglich. Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Die Vergütung erfolgt nach TV-L E13.

Ihre Aufgaben:

- Übernahme der Projektkoordination für die Umsetzung des Tenure-Track-Programms an der Universität
- Koordination der Prozesse zur operativen, hochschulweiten Umsetzung des Tenure-Track-Karrierewegs, insbesondere des Onboardings und der Evaluation der Tenure-Track-Professuren
- Eigenverantwortliche Planung und Durchführung von Angeboten zur Karriereentwicklung, überfachlichen Qualifizierung und universitätsweiten Vernetzung von Tenure-Track-Professuren
- Schnittstellenfunktion zwischen Universitätsleitung, Fakultäten, zentralen Einrichtungen, Organen und Gremien sowie dem Projektträger für die erfolgreiche Implementierung der Tenure-Track-Professur an der Universität
- Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsorganisation

Unsere Anforderungen:

- Erfolgreich abgeschlossenes einschlägiges wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Universitätsdiplom oder gleichwertiger Abschluss) vorzugsweise mit fachlichem Bezug zur Personalentwicklung; Promotion erwünscht
- Kenntnisse sowie der Weiterbildungs- und Entwicklungsbedarfe von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern an Universitäten
- Kenntnis des Universitätssektors sowie die Bereitschaft sich schnell mit der Struktur der Universität vertraut zu machen
- Fähigkeit zu strategischem Denken, strukturierte Arbeitsweise, Organisationsgeschick; Erfahrungen und/oder Zusatzqualifikationen im Projektmanagement einschließlich Evaluierung insbesondere im Hochschulbereich sind von Vorteil
- Hohe Networking-Kompetenz, souveräne Verhandlungs- und Gesprächsführung, sehr gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen sowie verhandlungssichere englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgeprägte Teamfähigkeit; Verantwortungsbewusstsein; hohe Eigeninitiative und Flexibilität hinsichtlich wechselnder Aufgabenstellung

Wir bieten Ihnen:

- Eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit im Wissenschaftsmanagement in einem teamorientierten Umfeld
- Die üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <https://www.uni-regensburg.de/universitaet/personalentwicklung/familien-service>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Angela Weil-Jung (E-Mail: angela.weil-jung@ur.de/Telefon: 0941 943-5592). Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte in einer PDF-Datei bis zum **8. Januar 2023** per E-Mail an angela.weil-jung@ur.de senden.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter https://www.uni-regensburg.de/assets/universitaet/stellenausschreibungen/dokumente/datenschutz_stellenausschreibungen_2020.pdf