

SYLLABUS (08.08.2023)

## Übung Personalmanagement

Wintersemester 2023/24

### Übungsleitung

Dr. Andreas M. Hilger ([Andreas.hilger@wiwi.uni-regensburg.de](mailto:Andreas.hilger@wiwi.uni-regensburg.de))  
Melanie Franke, M.Sc., MBA ([Melanie.Franke@wiwi.uni-regensburg.de](mailto:Melanie.Franke@wiwi.uni-regensburg.de))

### Tutorin

Laura Rehwald ([Laura.Rehwald@stud.uni-regensburg.de](mailto:Laura.Rehwald@stud.uni-regensburg.de))

### Allgemeines

Die Vorlesung Personalmanagement und die Übung Personalmanagement können **nur zusammen belegt** werden. Es ist nicht möglich, nur die Vorlesung oder nur die Übung zu besuchen.

- **Fakultätsfremde Studierende** müssen sich über das Anmeldeverfahren Ihrer Fakultät für WiWi-Kurse registrieren.
- **Austauschstudierende** können anstelle von Vorlesung und Übung eine englischsprachige Veranstaltung (Nummer 22172a) besuchen.
- **Exchange students who want to attend a course taught in English may enroll in course No. 22172a!**

Die Übung Personalmanagement findet in Präsenz statt (**dienstags 8.00 – 10.00 Uhr in H17 und 18.00 – 20.00 Uhr in H11**). Sollte eine pandemische Lage Präsenztermine verhindern, wird die Übung jeweils dienstags um 18 Uhr via Zoom abgehalten.

### Kursziele

Die Übungsveranstaltung hat zwei Hauptziele. Zum einen werden die in der Vorlesung behandelten Themen vertieft und zum anderen soll die Fähigkeit zum Lesen und Verfassen wissenschaftlicher Texte in Hinblick auf Studien- und Abschlussarbeiten gestärkt werden. Um diese Ziele zu erreichen, werden in Essays Theorien angewendet um empirische Fälle zu analysieren.

### Prüfungsleistungen

In der Übung werden zwei Teilprüfungsleistungen in Form von Essays erbracht, die zusammengenommen **50 Prozent der Gesamtnote des Moduls Personalmanagement** ausmachen. Die übrigen 50 Prozent ergeben sich aus einer Klausur mit Inhalten aus Vorlesung und Übung am Ende des Semesters.

Die beiden Teilprüfungsleistungen werden folgendermaßen gewertet:

- Essay 1: 20% der Endnote im Fach Personalmanagement
- Essay 2: 30% der Endnote im Fach Personalmanagement

### Kommunikation

Alle notwendigen Materialien und Informationen zum Kurs finden sich auf der E-Learning-Plattform

**GRIPS im Kurs Personalmanagement (Übung).** Via GRIPS wird auch die Abgabe der Essays und die Betreuung während der Selbstlernphasen durchgeführt.

Wenn Sie jenseits der Übungssitzungen (insbesondere in der Selbstlernphase) Fragen zur Übung im Allgemeinen, zu einem wissenschaftlichen Text oder zu einer Aufgabe haben, finden Sie auf der GRIPS-Seite **Q&A-Foren** für jedes dieser Themen. Bitte schreiben Sie nur E-Mails, wenn das Problem, das Sie besprechen möchten, eine persönliche Angelegenheit ist. Durch eine öffentliche Beantwortung Ihrer Fragen in Foren können alle Studierenden von der Kommunikation profitieren. Wenn Sie eine private Angelegenheit per E-Mail besprechen möchten, geben Sie bitte immer den Kursnamen und die Nummer Ihres Teams an und verwenden Ihr UR-E-Mailkonto.

## Kursinhalte

### Wiss. Literatur

Die **Kalenderwochen 43, 44, 45 und 46 dienen dem Selbststudium der wissenschaftlichen Literatur.** Wenn Sie Fragen zum Inhalt der Texte haben, können Sie diese über das zugehörige Forum auf unserer GRIPS-Seite stellen. Fragen sollten sich auf einen konkreten Abschnitt eines wissenschaftlichen Textes beziehen und / oder auf ein bestimmtes Problem hinweisen (z. B. "Auf Seite 13 gibt der Autor an, dass ... bedeutet das ...?"). Fragen, die diese Kriterien nicht erfüllen (z. B. "Könnten Sie bitte eine Zusammenfassung des Textes XY geben?"), werden nicht beantwortet.

### Online-Test

Ein Online-Test wird am Dienstag, den 21.11.23 von 00:01 bis 23:59h im Multiple-Choice-Format im GRIPS-Kurs zur Verfügung stehen. Er dient der Überprüfung der Fähigkeit an den Team-Essays konstruktiv mitzuarbeiten und wird nicht benotet. Der Test ist jedoch zu bestehen (**mind. 50 % der Punkte müssen erreicht werden**). Bei Nicht-Bestehen ist eine **individuelle Ersatzleistung** zu erstellen. Wenn der Online-Test und auch die Ersatzleistung nicht bestanden (oder nicht eingereicht) wird, ist eine **weitere Teilnahme an der Veranstaltung Personalmanagement nicht möglich!**

### Essays

Auf der GRIPS-Seite werden **vier wissenschaftlichen Texte und vier Fälle** zu finden sein, welche jeweils als thematische Einheit (Kombination von Literatur + Fall) zu bearbeiten sind. Für die Teilprüfungsleistungen sind zwei der vier Kombinationen in Essays zu bearbeiten, jedoch sind **alle vier wiss. Texte klausurrelevant**. Die Literatur ist ab Semesterbeginn auf GRIPS verfügbar. In den Kalenderwochen 48 (Fall 1) & 49 (Fall 2) sowie 02 (Fall 3) & 03 (Fall 4) werden in GRIPS Fälle zur Verfügung gestellt, welche mit Hilfe jeweils eines zugehörigen wissenschaftlichen Textes bis zu analysieren sind.

Studierende bilden Teams und müssen **zwei der vier Fälle auswählen** und in Form eines Essays bearbeiten. Dabei müssen die Teams jeweils zwischen Fall 1 und Fall 2 sowie zwischen Fall 3 und Fall 4 eine Auswahl treffen. D.h. sie können z.B. Fall 1 und Fall 4, Fall 2 und Fall 4, oder Fall 2 und Fall 3 bearbeiten. Es ist hingegen nicht möglich, Fall 1 und Fall 2 oder Fall 3 und 4 zu bearbeiten! Wenn ein Team eine unzulässige Kombination von Fällen bearbeitet, wird der zweite Fall der unzulässigen Kombination als nicht-ingereicht behandelt und mit 5,0 benotet.

Ziel der Essays ist es, die im Fall beschriebene Situation mit Hilfe der Theorie des zugehörigen wissenschaftlichen Textes und anhand von Leitfragen zu analysieren und zu erklären. Die Benotung orientiert sich an der Beantwortung der Leitfragen und den Gesichtspunkten, die in unserem Leitfaden in GRIPS benannt sind!

### Formale Kriterien der Essays:

- Bestandteile: Titelblatt mit den Namen, Emailadressen und Matrikelnummern aller Teammitglieder, Teamnummer, Fallnummer und Datum, ggf. mit Titel
- Schrift: Arial o.Ä. (11 pt; Überschriften 12 pt fett)
- Zeilenabstand: 1,5
- Umfang: ca. 3 Seiten Volltext (zuzüglich Titelblatt und Verzeichnisse)
- Deadlines: jeweils am Dienstag der zugehörigen Kalenderwoche um 23:59h.
- Upload via GRIPS in die vorbereiteten Abgabeordner
- Dateiformat: PDF
- Dateiname: Team\_Teamnummer\_Fall\_Fallnummer.pdf (Wenn ihr Team die Nummer 11 hat und sie Fall Nummer 4 bearbeiten, lautet der Dateiname demnach: Team\_11\_Fall\_4.pdf)

### Kursplan

Datum	Thema	Inhalte
24.10.23	<b>Einführung</b>	Einführung in die Kursstruktur und das wissenschaftliche Arbeiten
KW 43	<b>Selbstlernphase</b>	Studium der wissenschaftlichen Literatur
KW 44	<b>Selbstlernphase</b>	Studium der wissenschaftlichen Literatur
KW 45	<b>Selbstlernphase</b>	Studium der wissenschaftlichen Literatur
KW 46	<b>Selbstlernphase</b>	Studium der wissenschaftlichen Literatur
14.11.23	<b>Teamanmeldung</b>	Deadline zur Anmeldung eines 5-köpfigen Teams in GRIPS
21.11.23	<b>GRIPS Test</b>	Online-Test am 28.11.2023 zwischen 00:01 und 23:39 Uhr
21.11.23	<b>Essay-Training</b>	Analyse eines Beispielfalles mit Hilfe der wissenschaftlichen Literatur und Einführung in die Formalia
KW 48/49	<b>Essay</b>	Abgabe des Essays zu Fall 1 bis zum 05.12.2023 um 23:59 Uhr
KW 40/50	<b>Essay</b>	Abgabe des Essays zu Fall 2 bis zum 12.12.2023 um 23:59 Uhr
09.01.24	<b>Fall-Analyse</b>	Gemeinsame Analyse der Fälle 1 und 2
KW 02/03	<b>Essay</b>	Abgabe des Essays zu Fall 3 bis zum 16.01.2024 um 23:59 Uhr
KW 03/04	<b>Essay</b>	Abgabe des Essays zu Fall 4 bis zum 23.01.2024 um 23:59 Uhr
06.02.24	<b>Fall-Analyse</b>	Gemeinsame Analyse der Fälle 3 und 4

### Legende:

- Selbstlernphasen (Kommunikation über GRIPS)
- Präsenztermine