

Eignungsverfahren für den Zugang zum Masterstudiengang "Controlling MBA"

Leistungsfähigkeit/-bereitschaft	Abschlussnote (gerundet)		Punkte		
	1,00		50		
	1,25		45		
	1,50		40		
	1,75		35	1	
	2,00		30		
	2,25		25		
	2,50		20		
	2,75		15		
	3,00		10		
	schlechter als 3,00		0		

Mindestens zu erreichende Punkte	10
Erreichte Punkte	35
Eignung (J/N)	1

Fachspezifische Kompetenzen	Kurs bestanden mind. 4 ECTS		Punkte		
	(J/N)	(J/N)			
fachspezifischer Bereich					
Kostenrechnung			10	1	
Buchhaltung			10		
Bilanzierung			10		
Finanzierung			10	1	
Investitionsrechnung			10	1	
Controlling			10	0,5	
strategisches Management			5	0,5	
Produktionsmanagement			5		
Grundlagen der IT			5	1	
einschlägige Abschlussarbeit			10	1	

Mindestens zu erreichende Punkte	40
Erreichte Punkte	52,5
Eignung (J/N)	1

Methodische Kompetenzen	Kurs bestanden mind. 4 ECTS		Punkte		
	(J/N)	(J/N)			
fachspezifische Methoden					
Mathematik/Wirtschaftsmathematik			10	1	
Statistik			10	1	

Mindestens zu erreichende Punkte	10
Erreichte Punkte	20
Eignung (J/N)	1

Fachspezifische Erfahrung	Punkte pro Erfahrungs-		Gewicht Abteilungs- leitung	Gewicht Mitarbeit		
	monat					
Buchhaltung/Bilanzierung	1	2	0	1	0	
Kostenrechnung	1	2	0	1	0	
Planung/Kontrolle	1	2	0	1	0	
Controlling/WP/StB	1	2	0	1	72	
Lehre bzw. Duales Stud.			12			

Mindestens zu erreichende Punkte	12
Erreichte Punkte	84
Max. anrechenbare Punkte	40
Angerechnete Punkte	40
Eignung (J/N)	1

(Hinweis: Ein Arbeitsmonat bringt max. 2 Punkte.; Zeiten sind bis max. zur 1. Unterrichtswoche zu berücksichtigen)

davon Monate nach BA-Abschluss	12	Eignung (J/N)	1
--------------------------------	----	---------------	---

(Hinweis: abgeschlossene einschläg. Lehre pauschal 12 Punkte, muss aber durch eine spätere Festanstellung im Bereich Controlling ergänzt werden.)

Summarische Ermittlung der Eignung		
	Mindestens zu erreichende Punkte	72
	Erreichte Punkte	147,5
	Mindestpunkte erreicht	Ja
	Bereiche ohne ausr. Eignung	0

Entscheidung		
	Geeignet	x
	Eignungsgespräch erforderlich	
	Nicht geeignet	