

Universität Regensburg

In der Fakultät für Biologie und Vorklinische Medizin ist eine

Juniorprofessur (W1 mit Tenure Track W2) für Strukturelle Bioinformatik

zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Beamtenverhältnis auf Zeit für die Dauer von drei Jahren zu besetzen (in der ersten Phase). Die Tenure-Track-Professur wird durch das Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm) gefördert. Die Universität Regensburg bietet die Perspektive einer dauerhaften Übertragung einer W2-Professur im Beamtenverhältnis auf Lebenszeit bei positiver Tenure-Evaluation. Die Anforderungen der Tenure-Evaluation finden Sie unter <https://go.uni-regensburg.de/tt-satzung>.

Die Juniorprofessur soll den Schwerpunkt der Fakultät im Bereich der Strukturbiologie durch die bioinformatische Analyse zellulärer Makromoleküle ergänzen. Zudem ist eine Stärkung der bestehenden Sonderforschungsbereiche der Fakultät erwünscht, insbesondere des SFB 960. Die Ausschreibung richtet sich an hoch qualifizierte Nachwuchswissenschaftlerinnen/Nachwuchswissenschaftler (m/w/d), die durch exzellente Publikationsleistungen ausgewiesen sind und mit Hilfe von Drittmitteln eine eigenständige Arbeitsgruppe aufbauen möchten. In der Lehre ist das Fachgebiet Bioinformatik im Rahmen der Bachelor- und Masterstudiengänge Biologie und Biochemie zu vertreten.

Einstellungsvoraussetzungen sind gemäß Art. 14 BayHSchPG neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen ein abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung und die besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die herausragende Qualifikation einer Promotion nachgewiesen wird. Sofern vor oder nach der Promotion eine Beschäftigung als wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) oder als wissenschaftliche Hilfskraft (m/w/d) erfolgt ist, sollen Promotions- und Beschäftigungsphase zusammen nicht mehr als sechs Jahre betragen haben.

Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) müssen nach der Promotion die Universität gewechselt haben oder vor der Bewerbung an der Universität Regensburg mindestens zwei Jahre außerhalb der Universität Regensburg wissenschaftlich tätig gewesen sein.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist der Universität Regensburg ein besonderes Anliegen (nähere Informationen unter: <https://www.uni-regensburg.de/chancengleichheit>). Um den Gleichstellungsauftrag zu erfüllen und die Zahl ihrer Professorinnen zu erhöhen, fordert sie qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Schwerbehinderte werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die beamtenrechtlichen Voraussetzungen für eine Ernennung richten sich nach den Bestimmungen des BayBG und des BayHSchPG. Die Altersgrenze des Art. 10 Abs. 3 BayHSchPG ist zu beachten.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Urkunden, Schriftenverzeichnis mit den wichtigsten Sonderdrucken) sind vorzugsweise elektronisch (fakultaet.biologie@ur.de)

bis zum 27. März 2020

an den **Dekan der Fakultät für Biologie und Vorklinische Medizin der Universität Regensburg, Prof. Dr. Gunter Meister, D-93040 Regensburg** zu richten.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://www.uni-regensburg.de/datenschutz/>.

Die englische Fassung des Ausschreibungstextes finden Sie unter <https://go.uni-regensburg.de/stellenprofessuren>.