

Programminhalt 

Mentoring

- Tandem-Beziehung zwischen Mentor/-in und Mentee (hierarchieunabhängig)

Networking

- wissenschaftlicher Austausch mit anderen Universitäten
- informelle und themenorientierte Vernetzungstreffen

Training

- Seminare zur fachlichen und überfachlichen Qualifikation
- Einblicke in regionale Wirtschafts- und Industrieunternehmen

Kontakt:

Universität Regensburg
Koordinationsstelle Chancengleichheit & Familie
Verwaltungsgebäude Zi. 0.07
Tel.: 0941/943-3581
Fax: 0941/943-813581
E-Mail: mentoring.chf@ur.de

www.uni-regensburg.de/chancengleichheit



Mentoring Programm

Programmlaufzeit:

Oktober 2015 – März 2017



Universität Regensburg
KOORDINATIONSSTELLE
CHANCENGLEICHHEIT & FAMILIE

Mentoring an der Universität Regensburg

„Mentoring“ bezeichnet das Engagement einer erfahrenen Person – einer Mentorin oder eines Mentors –, ihr fachliches Know-how sowie ihr Erfahrungswissen auf einem möglichst persönlichen und direkten Weg an eine unerfahrenere Person (Mentee) weiterzugeben.

Ganz in diesem Sinne zielt das Mentoring-Programm der Universität Regensburg darauf ab, die Karriere hervorragender Nachwuchswissenschaftlerinnen zu fördern und ihre Persönlichkeitsentwicklung zu unterstützen – fakultätsübergreifend, individuell und bedarfsorientiert.



Zielgruppen

Mentees

Post-Doktorandinnen, Habilitandinnen und Privatdozentinnen sowie Promovendinnen in der Endphase ihrer Promotion, die eine Professur oder andere Führungspositionen in Wissenschaft, Wirtschaft oder im Kulturbereich anstreben

Mentorinnen und Mentoren

Professorinnen und Professoren (möglichst fachnah) innerhalb und außerhalb der UR

Nutzen

für Mentees

- Einbindung der Mentees in die Scientific Community
- Informationen zu Karrieremanagement, Work-Life-Balance sowie Strukturen und Prozessen sowohl im Wissenschaftssystem als auch in der Wirtschaft oder Industrie

für Mentorinnen und Mentoren

- Ausbau der persönlichen Beratungs- und Führungskompetenzen
- Einblicke in die Situation von Nachwuchswissenschaftlerinnen sowie in aktuelle Forschungsergebnisse

für die Universität Regensburg

- Standortvorteile im Wettbewerb der Universitäten um die „besten Köpfe“

Bewerbung

Bewerbungsschluss: 05.06.2015
(Abgabe bei den Fakultätsfrauenbeauftragten)

Vorraussetzung

- wissenschaftliches Projekt an der Universität Regensburg
- Mentorin/Mentor (Vorschlag)

Bewerbungsunterlagen

- Motivationsschreiben, Antragsformular, tabellarischer Lebenslauf, kurze Beschreibung des wissenschaftlichen Projekts sowie Hochschulzeugnisse