

Bewerbung

Bewerbungsschluss: 30.11.2019

Erforderliche Unterlagen der Bewerberin:

- ▶ Motivationsschreiben
- ▶ Profilbogen
- ▶ tabellarischer Lebenslauf
- ▶ kurze, allgemeinverständliche Beschreibung des wissenschaftlichen Projekts
- ▶ Hochschulzeugnisse
- ▶ Empfehlung der/des Fakultätsfrauenbeauftragten (direkt an mentoring@ur.de zu senden)

Mehr Informationen:

go.ur.de/mentoring

Kontakt

Universität Regensburg
Koordinationsstelle Chancengleichheit & Familie
Programm Mentoring.UR

Christina Decker (Projektkoordinatorin)

Universitätsstraße 31, Verwaltungsgebäude 0.07
93053 Regensburg

Telefon +49 941 943-3581

mentoring@ur.de

go.ur.de/mentoring



Abonnieren Sie unseren Newsletter »Chancengleichheit & Familie« und verpassen Sie keine aktuellen Ausschreibungen und Termine!
Kontakt: chancengleichheit@ur.de

Mehr zu den Maßnahmen der UR zur Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern finden Sie unter: **www.ur.de/chancengleichheit**



MENTORING.UR

2019 bis 2021

für Privatdozentinnen,
Habilitationen,
Postdoktorandinnen
und Doktorandinnen



Universität Regensburg
UNIVERSITÄTSFRAUENBEAUFTRAGTE

Mentoring.UR

für Nachwuchswissenschaftlerinnen an der UR

»Mentoring« bezeichnet das Engagement einer erfahrenen Person, **der Mentorin oder des Mentors**, ihr fachliches Know-how und ihr Erfahrungswissen auf einem möglichst persönlichen und direkten Weg an eine unerfahrenere Person, **die Mentee**, weiterzugeben.

Das Programm Mentoring.UR für hochqualifizierte Nachwuchswissenschaftlerinnen bietet einen formalen Rahmen dafür. Außerdem werden die Mentees mit einem Begleitprogramm aus Coaching-, Trainings- und Vernetzungsangeboten gefördert. Das Programm ist fakultätsübergreifend, individuell und bedarfsorientiert. Ziel ist es, hervorragende Frauen in ihrer Karriere- und Persönlichkeitsentwicklung auf dem Weg in eine Führungsposition innerhalb oder außerhalb der Wissenschaft zu begleiten.

Zielgruppen

Mentees

Privatdozentinnen, Habilitandinnen, Postdoktorandinnen und Doktorandinnen ab dem 3. Jahr der Promotion, die eine Professur oder andere Führungsposition innerhalb oder außerhalb der Wissenschaft anstreben

Mentorinnen und Mentoren

Professorinnen und Professoren innerhalb oder außerhalb der UR oder andere Führungskräfte innerhalb oder außerhalb der Wissenschaft

Nutzen

für Mentees

- ▶ verstärkte Einbindung und Vernetzung in die Scientific Community
- ▶ Förderung persönlicher, strategischer und beruflicher Kompetenzen
- ▶ Aufbau von Management- und Führungskompetenzen
- ▶ Reflexion der eigenen Rolle als Nachwuchswissenschaftlerin und Fokussierung (neuer) Ziele

- ▶ Informationen zu Karrieremanagement, Work-Life-Balance, Strukturen und Prozessen im Wissenschaftssystem oder in Bereichen außerhalb der Universität (Wirtschaft, Industrie, Kultur, ...)

für Mentorinnen und Mentoren

- ▶ Ausbau der persönlichen Beratungs- und Führungskompetenzen
- ▶ Kontaktgewinn zu vielleicht zukünftigen Kolleginnen und deren Netzwerken
- ▶ Einblicke in die Situation von Nachwuchswissenschaftlerinnen sowie in deren aktuelle Forschungsthemen

übergreifend

- ▶ Standortvorteil im Wettbewerb der Universitäten um die »besten Köpfe«
- ▶ Bestärkung von Frauen, den Weg in eine Führungsposition in der Wissenschaft fortzusetzen
- ▶ Erhöhung des Anteils an Wissenschaftlerinnen in Führungspositionen

Programmdauer und -struktur

18 Monate, d. h. Januar 2020 bis Juli 2021

Das Programm Mentoring.UR besteht aus vier Säulen:

