

Stellenausschreibung der Universität Regensburg | Nummer 16.152

Die Universität Regensburg ist mit ihren über 20.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen Forschungsaktivitäten und einem breiten Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Beim Kanzler als Leiter der Zentralen Universitätsverwaltung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Mitarbeiter/in für die Personalentwicklung

in Vollzeit (40,1 Stunden pro Woche) befristet für die Dauer von zwei Jahren zu besetzen. Die Vergütung erfolgt nach TV-L Entgeltgruppe 13.

Ihre Aufgaben:

- Ausbau der Personalentwicklung für den wissenschaftlichen Nachwuchs in Zusammenarbeit mit dem Graduiertenzentrum der Universität
- Beratung der Universitätsleitung zu personalentwicklungsrelevanten Themen
- Vernetzung und Steuerung der bestehenden Personalentwicklungsbausteine der Universität
- Erhebung der Bedarfe des wissenschaftlichen Nachwuchses für Personalentwicklung

Ihr Anforderungsprofil:

- ein mit gutem Erfolg abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium (Master Universität/Fachhochschule bzw. Diplom Universität BWL mit Schwerpunkt Personal, Pädagogik, Psychologie)
- eine mehrjährige einschlägige Berufserfahrung möglichst im Bereich der Personalentwicklung einer Universität
- eine fundierte Methodenkompetenz im Bereich Personalentwicklung
- eine selbständige Arbeitsweise, Flexibilität, sehr gute kommunikative Fähigkeiten und ausgeprägtes Einfühlungsvermögen
- Durchsetzungsvermögen, Kreativität, Teamfähigkeit und Belastbarkeit

Unser Angebot:

Wir bieten Ihnen eine zunächst auf zwei Jahre befristete Stelle, bei der ein dauerhaftes Beschäftigungsverhältnis angestrebt wird. Ihr Arbeitsplatz befindet sich an einer jungen Universität, die in einer Weltkulturerbestadt gelegen ist. Stadt und Region sind geprägt von einer hohen Lebensqualität.

Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <http://www.uni-regensburg.de/chancengleichheit>). Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin. Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Da die Einstellung nach § 14 Absatz 2 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes befristet ist, können Bewerberinnen und Bewerber, die bereits in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern gestanden haben bzw. stehen, nicht berücksichtigt werden, es sei denn die frühere Beschäftigung liegt mehr als drei Jahre zurück.

Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte bis zum **2. September 2016** an folgende Adresse senden:

Universität Regensburg

Kennwort: Der Kanzler/Personalentwicklung

93040 Regensburg